

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 3
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
29 июня 2020 года, 16.30 ч.,
в режиме видеоконференцсвязи

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ Р.Ф. Газизов.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. О трудовом героизме коллективов предприятий авиационной промышленности в годы Великой Отечественной войны. Выездное заседание.

II. Об обеспечении работодателями выполнения обязательств Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан по реальному повышению уровня заработной платы и её индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (в т.ч. о выполнении решения Территориальной трёхсторонней комиссии по вопросу «Об индексации заработной платы работников организаций сферы ЖКХ, в т. ч. учреждений по благоустройству» (протокол № 2 от 6 июля 2018 года)).

Докладчики:

начальник отдела муниципального жилищного контроля Управления по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г. Уфа РБ –
Артеменко Константин Николаевич;

начальник отдела хозрасчета и экономического анализа Управления коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г. Уфа РБ – **Филиппова Людмила Николаевна.**

III. О мерах развития и поддержки предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан.

Докладчики:

начальник Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г. Уфа РБ – **Суворова Елена Сергеевна;**

координатор стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа г. Уфа РБ, председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы – **Одиноква Ольга Леонидовна;**

председатель Республиканской организации Башкортостана российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий – **Алексеева Лариса Александровна.**

IV. О ситуации на рынке труда, в сфере трудовых отношений и в экономике города в связи с введением режима самоизоляции и принимаемых сторонами социального партнерства мерах.

Докладчик:

исполняющий обязанности директора ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы» – **Ахьямов Ридан Рафикович.**

V. Об исполнении решения Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ от 29 мая 2020 года (протокол № 2) по четвертому вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов (Управление образования, Управление по культуре и искусству, Управление по физической культуре и спорту, Комитет по делам молодежи, Управление по опеке и попечительству)».

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «О трудовом героизме коллективов предприятий авиационной промышленности в годы Великой Отечественной войны. Выездное заседание»:

Обсудив порядок проведения выездного заседания комиссии на ПАО «ОДК – Уфимское моторостроительное производственное объединение», в связи с неблагоприятной ситуацией по новой коронавирусной инфекции (COVID 19) и в целях недопущения распространения заболевания на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан,

РЕШЕНИЕ:

1. Организовать выездное мероприятие на ПАО «ОДК –Уфимское моторостроительное производственное объединение», посвящённое 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, в сентябре 2020 г.

По второму вопросу «Об обеспечении работодателями выполнения обязательств Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан по реальному повышению уровня заработной платы и её индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (в т.ч. о выполнении решения Территориальной трехсторонней комиссии по вопросу «Об индексации заработной платы работников организаций сферы ЖКХ, в т. ч. учреждений по благоустройству» (протокол № 2 от 6 июля 2018 года))»

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила.

По данным органов статистики на 1 мая 2020 года среднемесячная заработная плата работников организаций всех форм собственности в городском округе город Уфа выросла в сравнении с соответствующим периодом прошлого года на 6,7 % и составила 50 009 рублей. Учитывая индекс роста потребительских цен за 4 месяца текущего года относительно соответствующего периода – 103,8 необходимо отметить, что реальная заработная плата в целом по Уфе выросла на 2,9%.

Наибольший рост среднего заработка наблюдался в текстильном производстве – 130 %, где средняя зарплата составила на 1 мая 123 728 рублей. Более 20 процентов роста средней зарплаты было достигнуто в производстве машин и оборудования (78 371 рублей). Более чем на 10% выросла заработная плата в следующих сферах экономики: производство нефтепродуктов, готовых металлических изделий, металлургическое производство, транспортировка и хранение, ремонт и монтаж машин и оборудования, водоснабжение и водоотведение, деятельность в области информации и связи, финансовая и страховая деятельность.

При этом по ряду отраслей имелось незначительное (от 1 до 5%) снижение средней заработной платы. Это производство кожи, неметаллической минеральной продукции, компьютеров и оптических изделий, автотранспортных средств, строительство, сбор и утилизация отходов, деятельность гостиниц и общественного питания. На 10 % снизилась заработная плата в сфере культуры, спорта, досуга и развлечений (67 738 руб.). На 20% сократились доходы работников в сфере добычи полезных ископаемых (44 125 рублей).

По информации Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации городского округа город Уфа в 2019 году была пересмотрена тарифная ставка первого разряда в следующих организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства:

№ п/п	Наименование предприятия, учреждения	Тарифная ставка 1 разряда, с какой даты установлена	Темп роста, %
1.	МУП «Архитектурно-планировочное бюро»	5500 руб. с 01.01.2019	105,8
2.	МУП ЛОК «Здоровье»	2300 руб. с 01.02.2019	115,0
3.	МУП «Спецавтохозяйство»	7668 руб. с 01.02.2019	125,0
4.	МУП «Уфаводоканал»	6440 руб. с 01.04.2019	115,0
5.	Муниципальные учреждения по благоустройству районов	4600 руб. с 01.07.2019	168,4
6.	МУП «Уфаводоканал»	7730 руб. с 01.09.2019	120,0
7.	МУП «Хозрасчетная поликлиника»	7574 руб. с 01.12.2019	115,0
8.	МБУ «Горзеленхоз»	4600 руб. с 25.11.2019	112,0
9.	МКУ «Центр организации и проведения конкурсных процедур»	4637 руб. с 01.12.2019	104,3

В результате проведенных мероприятий по итогам 2019 года среднемесячная заработная на предприятиях и учреждениях г.Уфы, применяющих тарифную систему оплаты труда составила 31365,0 руб. или 121,1% к соответствующему показателю 2018 года.

Среднемесячная заработная плата работников организаций сферы жилищного хозяйства: ОАО (АО) УЖХ районов г.Уфы, ООО ЖЭУ и МБУ УЖХ г. Уфы за 2019 год.

Оплата труда работников, обслуживающих жилищный фонд, включается в состав затрат по содержанию и ремонту жилищного фонда. Управляющие организации и ЖЭУ, обслуживающие жилищный фонд города, не являются муниципальными унитарными предприятиями, а вопрос повышения тарифной ставки 1 разряда для работников этих организаций является составной частью вопроса о стоимости услуги по содержанию жилья.

По информации Управления по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г.Уфа, за период с 2011 г. по июль 2019 г. тарифная ставка I разряда по оплате труда для управляющих и обслуживающих жилищный фонд организаций изменилась с 2 631 руб. до 3 856 руб., рост 146,6%.

При этом размеры месячных тарифных ставок I разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности, для рабочих, занятых в жилищном хозяйстве, установленные Республиканскими соглашениями между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, составляют с 1.01.2011 г. - 3 989 руб., с 1.01.2020 г. – 9 252 руб., рост тарифной ставки составил 231,9%.

Действующая с 1.07.2019 г. для управляющих и обслуживающих жилищный фонд организаций тарифная ставка I разряда по оплате труда 3856 руб., составляет 41,7 % от тарифной ставки I разряда рабочих по соглашению (9 252 руб.).

Действующая с 1.01.2020 г. для МБУ УЖХ г. Уфы тарифная ставка I разряда по оплате труда составляет 3631 руб.

МУП «Уфаводоканал».

Согласно постановлению Государственного комитета Республики Башкортостан по тарифам от 19 декабря 2019 года № 787, на питьевую воду (питьевое водоснабжение), поставляемую МУП «Уфаводоканал» потребителям Республики Башкортостан, прирост тарифов, установленных с 1 июля 2020 года к тарифам, установленным с 1 июля 2019 года, составляет – 3%.

Согласно постановлению Государственного комитета Республики Башкортостан по тарифам от 19 декабря 2019 года № 788, на водоотведение, оказываемое МУП «Уфаводоканал» потребителям Республики Башкортостан, прирост тарифов, установленных с 1 июля 2020 года к тарифам, установленным с 1 июля 2019 года, составляет – 0%.

В соответствии с вышеизложенным и в связи с тем, что на предприятии в 2019 году дважды (с 01.04.2019 года и с 01.09.2019 года) повышалась месячная тарифная ставка (оклад) первого разряда рабочих основных производств, работ и профессий, и темп роста среднемесячной заработной платы в 2019 году составил 112,2%, повышение уровня заработной платы (индексация) в 2020 году представляется затруднительным. При этом темп роста среднемесячной заработной платы в 2020 году относительно среднемесячной заработной платы в 2019 году составит не менее прогнозируемого уровня инфляции, согласно сценарным условиям и прогнозу социально-экономического развития РФ на 2020 год.

МУП «Уфимские инженерные сети».

Среднемесячная зарплата работников МУП УИС за первый квартал 2020 года составляет 36 312,9 руб., за аналогичный период 2019 года – 33 860,7 руб. Таким образом, повышение уровня заработной платы работников МУП УИС составляет 7,2%, что выше роста потребительских цен на товары и услуги.

МУП ЕРКЦ городского округа город Уфа РБ.

Последняя индексация заработной платы в МУП ЕРКЦ ГО г. Уфа была произведена с 01.05.2018 года, в связи с повышением тарифной ставки I разряда до 4600 руб. (постановление Администрации ГО г.Уфа РБ № 837 от 22.05.2018). Средняя заработная плата по МУП ЕРКЦ ГО г.Уфа составляет – 32 437 руб. за 2019 год, 33 229 руб. – за I квартал 2020 года (рост 2,4%).

Среднемесячная заработная плата работников организаций сферы коммунального хозяйства и благоустройства за 2019 год.

По информации Управления коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г.Уфа РБ с 1 июня 2019 года тарифная ставка МБУ по благоустройству районов городского округа город Уфа Республики Башкортостан увеличилась в 1,68 раза и составила 4 600,00 руб. По сравнению с 2018 годом среднемесячная заработная плата у подведомственных учреждений, предприятий за 2019 год увеличилась на 18,3 % и составила 35 711,30 руб.:

МУП «Горзеленхоз» - на 23,87 % и составила 32 433,10 руб.;

МУП Гостиница «Агидель» - на 5,41 % и составила 18 742,75 руб.;

МУП «САХ» - на 21,49 % и составила 43 096,38 руб.;

МУП «СУРСИС» - 19,34 % и составила 35 967,43 руб.;

ЗАО «Цветы Башкортостана» - 10,48 % и составила 27 800,00 руб.;

МУЭСП «Уфагорсвет» - на 3,78 % и составила 32 034,68 руб.;

МБУ «КСО» - на 3,68 % и составила 29 450,54 руб.;

МУП «АДС Кировского района города Уфы» - на 4,80 % и составила 30 356,67 руб.

В МУП «Дирекция по строительству и содержанию жилого массива в районе п. Чесноковка» среднемесячная заработная плата сложилась в размере 23 367,36 руб., снижение произошло за счет уменьшения размера фонда оплаты труда и оптимизации расходов.

По информации Финансового управления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан по итогам 2020 года налоговые и неналоговые доходы бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан могут сократиться на 3 млрд.руб. Для преодоления финансового кризиса планируется перейти в режим жесткой экономии и повышения эффективности бюджетных расходов.

В 2020 году обращение в Финансовое управление от подведомственных учреждений, предприятий по повышению уровня заработной платы и ее индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не поступало, ввиду того, что источником заработной платы являются бюджетные средства городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также средств населения за коммунальные услуги (МУП «САХ»).

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Артеменко К.Н., Филиппова Л.Н., Ардаширова Н.А.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон об индексации заработной платы работников организаций, в том числе сферы жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, принять к сведению.

2. Объединению работодателей принять меры по не снижению уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с требованиями статьи 134 ТК РФ.

3. Администрации городского округа город Уфа РБ принять меры по исполнению в 2020 году пункта 5.10 Территориального трехстороннего соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы, в части индексации тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий в подведомственных организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства.

4. Территориальной трёхсторонней комиссии выйти с предложением в Совет городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об инициировании изменений в Жилищный кодекс РФ, изложив часть 7 ст. 156 в редакции: «Размер платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме определяется с учетом предложений управляющей организации и устанавливается на срок не менее чем один год, но не более чем на три, при этом установленный размер платы за содержание не должен быть ниже установленного минимального размера платы за содержание установленного в субъекте Российской Федерации и ежегодно индексироваться на величину не менее индекса потребительских цен».

5. Управлению по обеспечению жизнедеятельности города Администрации ГО г.Уфа РБ совместно с Министерством жилищно-коммунального хозяйства РБ и ОО «Профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан» подготовить финансово-экономическое обоснование и предложения по вышеназванной законодательной инициативе, и направить в Территориальную трёхстороннюю комиссию в срок до 1 сентября 2020 года.

6. Территориальной трёхсторонней комиссии обратиться в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об инициировании включения отрасли ЖКХ в число наиболее пострадавших в период пандемии.

По третьему вопросу «О мерах развития и поддержки предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан»

Заслушав и обсудив информацию о мерах развития и поддержки предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сторонами отмечено.

По информации Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию более 45% субъектов малого и среднего предпринимательства Республики Башкортостан осуществляют свою деятельность на территории города Уфы и вносят весомый вклад в экономику региона. (Справочно: по состоянию на 10.05.2020 г. в РБ – 128 756 СМСП; в г.Уфе – 59 003 СМСП).

В целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, ведущих деятельность в отраслях экономики наиболее пострадавших, в результате распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, Советом городского округа город Уфа Республики Башкортостан принят ряд решений:

от 17.04.2020 «О внесении изменений в решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан о налогах» (на 2020 год освобождение организаций от уплаты авансовых платежей по земельному налогу, снижение единого налога на вмененный доход по пострадавшим видам деятельности).

от 17.04.2020 «Об освобождении от обязанности по внесению арендной платы за объекты муниципального нежилого фонда городского округа город Уфа Республики Башкортостан на период распространения новой коронавирусной инфекции» на период с 1 апреля по 30 сентября 2020 года субъектов МСП, либо некоммерческих организаций.

от 27 мая 2020 года освобождены от внесения платы нестационарные торговые объекты (павильоны, киоски, палатки) и объекты по оказанию услуг на территории г. Уфы на период с 1 апреля по 31 мая 2020 года; дана отсрочка до конца года по внесению платы за эксплуатацию рекламных конструкций за период с 1 апреля по 30 июня 2020 года.

На портале Администрации ГО г.Уфа РБ «Предпринимательство и инвестиции» создан раздел «COVID 19», где размещена актуальная информация по мерам поддержки субъектов МСП. Также на портале, в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории города Уфы и принятия мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции ведется реестр производителей санитарных масок и дезинфицирующих средств с контактными данными для связи.

В целях консультационной и информационной поддержки субъектов МСП в период распространения новой коронавирусной инфекции на базе Уфимского городского фонда развития и поддержки малого предпринимательства создан call-центр (*телефоны: 8-917-34-23-111, 8-919-148-29-21, 8-917-48-61-250 с 09.00 до 18.00ч.*).

С учетом первого «антикризисного» пакета мер поддержки экономики планируется введение новой финансовой поддержки субъектам МСП в виде субсидирования части затрат субъектам МСП, осуществляющим семейный бизнес (до 100 тыс.руб.), т.к. их риски не дифференцированы и снижение доходов ухудшает финансовое состояние всей семьи.

Уфимский городской фонд развития и поддержки малого предпринимательства в целях осуществления финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства предоставляет инвестиционные займы и микрозаймы. Финансирование позволяет реализовать инвестиционные проекты субъектов микро- и малого бизнеса и является действенным инструментом развития реального сектора экономики.

На период самоизоляции на базе Фонда организована горячая линия для информирования предпринимателей по всем принятым актуальным мерам поддержки (с апреля по май 2020 года поступило свыше 250 обращений).

Также по программе Фонда оказана консультационная поддержка, осуществляемая совместно с ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы»; проводятся двухнедельные курсы обучения молодежи, безработных граждан и всех желающих навыкам предпринимательской деятельности.

В 2020 году был проведен 1 цикл. Всего получили консультации – 150 человек. Обучение завершили 89 слушателей. Защитили бизнес-план – 8 слушателей.

По информации Союза предпринимателей города Уфы, меры развития и поддержки предпринимательства в настоящее время разрабатываются на федеральном и региональном уровне исходя из состояния экономики в связи с распространением коронавирусной инфекции. На сегодняшний день направлений господдержки малого и среднего бизнеса есть несколько. Все они доступны предприятиям из пострадавших отраслей и с учетом всех ограничений по численности персонала и выручке. Это такие виды поддержки, как:

освобождение от налогов (кроме НДС и НДФЛ, по которым предприятия лишь передают налоги в бюджет) и сборов на II квартал; субсидии на выплату зарплат для предпринимателей, сохранивших свой персонал, – по 12 130 рублей на одного работника; беспроцентные кредиты на заработную плату; отсрочки и скидки (до 100%) при аренде государственного или муниципального имущества; мораторий на инициирование дел по банкротству, для самозанятых – «налоговый капитал» в 12 130 рублей на текущий год.

Некоторые ИП или организация по формальным признакам (если не имеется привязка к конкретным кодам по ОКВЭД) не признаны пострадавшими и соответственно воспользоваться мерами поддержки не смогут.

По данным УФНС РБ, заявления на получение субсидии на зарплату в размере МРОТ подали 22111 предпринимателей республики. Из них одобрено 75% заявок на сумму почти 200 млн. рублей. 5734 предпринимателя получили отказ из-за несоответствия критериям. При этом потенциальных получателей субсидии в республике больше – 33419 человек.

С целью поддержки предпринимательства Союз предпринимателей г. Уфы организовал своевременное, актуальное информирование через сайт, чаты, Информер, видеоконференции, а также консультирование: о принимаемых НПА и мерах поддержки, о санитарно-эпидемиологических правилах и мерах профилактики коронавирусной инфекции COVID-19 и др.

Организована поддержка в поиске новых ниш для бизнеса, по развитию самозанятости, организации наставничества, помощь в восстановлении партнерских связей, в т.ч. в улучшении сбыта, разъяснение в использовании существующих государственных мер (микрорайоны, лизинг, технопарки, коворкинги и т.д.).

Территориальным объединением организаций профсоюзов были подготовлены предложения в Администрацию городского округа о включении в меры поддержки по содействию организациям, работающим в индустрии торговой недвижимости и в малом бизнесе.

Проводится разъяснительная работа с индивидуальными предпринимателями, организуются для них конференции, встречи и

консультации в формате он-лайн по актуальным вопросам трудового законодательства, изменений, связанных с коронавирусной инфекцией, с представителями Государственной инспекции труда РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

На сегодняшний день ситуация на рынке труда имеет отрицательную динамику. Снизился объем производства и работ, соответственно продолжится дальнейшее высвобождение рабочих мест. В связи с распространением коронавирусной инфекции, режимом самоизоляции приостановлена деятельность отдельных предприятий, а в определенных отраслях произошла полная остановка и/или закрытие бизнеса, что отрицательно сказалось на экономике города. Поэтому меры поддержки предпринимательства важны и необходимы для сохранения / восстановления бизнеса и сохранения рабочих мест во избежание массовой безработицы.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Одинокова О.Л., Суворова Е.С., Алексеева Л.А., Салихова Л.К.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон о мерах развития и поддержки предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Управлению по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации городского округа город Уфа РБ совместно с Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ:

2.1. провести обсуждение и актуализировать подпрограмму «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» программы «Развитие городского округа город Уфа Республики Башкортостан», оказав основную поддержку длительно действующим предпринимателям, с учетом действующих в Республике Башкортостан программ;

2.2. внести предложения по дополнительным мероприятиям, направленным на развитие и поддержку малого и среднего предпринимательства (и в первую очередь субъектов предпринимательства, чей доход сократился на 30-50%), а также самозанятых, в том числе через инструменты наставничества, помощь в восстановлении партнерских связей, вовлечение субъектов предпринимательства в исполнение государственных и муниципальных заказов.

3. Объединению работодателей, Объединению профсоюзов ГО г.Уфа и Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа активизировать работу по информированию предпринимательского сообщества об оказываемых им мерах государственной, муниципальной и иной поддержки. В том числе, Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа организовать участие представителей Объединения работодателей ГО г.Уфа РБ, Объединения профсоюзов ГО г.Уфа

РБ в рубрике «Экономика большого города» программы «Информационный вечер» на телеканале «Вся Уфа».

4. Управлению земельных и имущественных отношений, Финансовому управлению Администрации городского округа г.Уфа РБ рассмотреть возможность реализации Распоряжения Главы Республики Башкортостан от 1 июня 2020 года № РГ-153 «О дополнительных мерах по повышению устойчивости экономики Республики Башкортостан с учётом внешних факторов, в том числе связанных с распространением новой коронавирусной инфекции» в части мер, направленных на поддержку малого и среднего предпринимательства.

По четвертому вопросу «О ситуации на рынке труда, в сфере трудовых отношений и в экономике города в связи с введением режима самоизоляции и принимаемых сторонами социального партнерства мерах»:

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отмечено.

Ввиду изменения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции особую актуальность приобретают вопросы поддержки занятости населения, внедрения инструментов бережливого производства, повышения качества и конкурентоспособности продукции.

Для поддержки отраслей экономики в Республике Башкортостан принят Перечень первоочередных мер по повышению устойчивости экономики Республики Башкортостан с учётом внешних факторов, в том числе связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, утверждённый распоряжением Главы Республики Башкортостан от 01.04.2020 года № РГ-119.

По информации Управления экономики и инвестиций Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан утверждён План первоочередных мер по повышению устойчивости экономики городского округа город Уфа Республики Башкортостан с учётом внешних факторов, в том числе связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (далее - План).

В данный План включены следующие мероприятия:

1. Снижение значения корректирующего коэффициента К2, применяемого для исчисления единого налога на вменённый доход (далее - ЕНВД) для отдельных видов деятельности, до 0,1 для субъектов МСП, сведения о которых включены по состоянию на 1 марта 2020 года в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - Реестр МСП) в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ) и осуществляющих деятельность в соответствии с Перечнем отраслей, наиболее уязвимых в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, согласно приложению № 2 к распоряжению Главы Республики Башкортостан от 1 апреля 2020 года № РГ-119 (далее - Перечень отраслей).

2. Освобождение от уплаты авансовых платежей в 2020 году по земельному налогу для субъектов МСП, сведения о которых включены по состоянию на 1

марта 2020 года в Реестр МСП в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ и осуществляющих деятельность в соответствии с Перечнем отраслей, а также для бюджетных, казённых и автономных учреждений, финансируемых из бюджета города Уфы.

Данные меры утверждены решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 17 апреля 2020 года № 57/2 «О внесении изменений в решения Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан о налогах».

Плановые значения выпадающих доходов бюджета ГО г. Уфа РБ за 2020 год по ЕНВД и земельному налогу по расчётам составят 82,5 млн. рублей и 50,3 млн. рублей соответственно.

3. Освобождение от уплаты арендных платежей арендаторов муниципального нежилого фонда городского округа город Уфа Республики Башкортостан, являющихся субъектами МСП в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ либо некоммерческими организациями, подавших заявление об освобождении от арендной платы по договорам аренды, действующим по состоянию на 1 апреля 2020 года. Освобождение от арендной платы будет действовать в период с 1 апреля 2020 года по 30 сентября 2020 года.

Мера утверждена решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 17 апреля 2020 года № 57/3 «Об освобождении от обязанности по внесению арендной платы за объекты муниципального нежилого фонда городского округа город Уфа Республики Башкортостан на период распространения новой коронавирусной инфекции».

По состоянию на 21 мая 2020 года поддержка по освобождению от арендных платежей оказана 300 арендаторам, в том числе 188 субъектам малого и среднего предпринимательства и 112 некоммерческим организациям. Общая сумма поддержки составила 78,9 млн. рублей.

Плановое значение выпадающих доходов бюджета ГО г. Уфа РБ за 2020 год по расчётам-121 млн. рублей.

Также План включает ряд других мероприятий, в том числе создание оперативного штаба по повышению устойчивости экономики городского округа город Уфа Республики Башкортостан с учётом внешних факторов, в том числе связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (утверждён распоряжением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 14 апреля 2020 года № 44-р).

С учетом первого «антикризисного» пакета мер поддержки экономики планируется оказывать финансовую поддержку субъектам МСП по субсидированию части затрат субъектам МСП, осуществляющим семейный бизнес (до 100 тыс.руб.). Одним из обязательств получателя данной поддержки является создание одного рабочего места посредством принятия гражданина на работу из ГКУ Центр занятости города Уфы.

В настоящее время в республике разработан проект второго пакета мер по поддержке экономики, ведётся подготовка необходимой нормативно-правовой базы для реализации этих решений.

Мероприятия по повышению производительности труда и поддержке занятости в республике и в Уфе реализуются в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Участвующие в национальном проекте предприятия получают возможность бесплатно воспользоваться методологической поддержкой экспертов в сфере производительности труда при реализации проектов по оптимизации производственных процессов. Также по линии поддержки занятости участники нацпроекта могут заявиться на получение субсидий на опережающее переобучение сотрудников. А также обучение по линии экспортного акселератора, программе обучения управленческих кадров «Лидеры производительности».

В 2019 году в рамках нацпроекта совместно с Минэкономразвития республики проводилась работа по подбору предприятий. Заключено 13 соглашений, в том числе 10 с промышленными предприятиями (ООО «НПП «Нефтегазинжиниринг», АО «БПО «Прогресс), ООО «Уфагормолзавод», ООО «ДСК КПД», ООО «Лайнер», ООО «НПП ОЗНА-Инжиниринг», ООО «Сервис-Мастер», ООО «Контрольный Пакет», АО «НПФ Геофизика», ООО «Хлебообъединение «Восход»).

По информации ГКУ Центр занятости города Уфы по предварительным данным выборочных обследований рабочей силы, проведенных Федеральной службой государственной статистики, за февраль-апрель 2020 года средняя численность рабочей силы в Республике Башкортостан составила 1863,8 тыс. человек.

По данным еженедельного мониторинга по состоянию на 25 июня 2020 года численность безработных граждан в целом по республике с начала текущего года выросла в 4,5 раза (на 64 020 чел.) и составила 82 279 человек (на 1 января 2020 года - 18 259). По Уфе на 1 января 2020г. численность безработных - 5052 чел., на 25 июня – 26 587 чел. (с 1 января 2020 года выросла в 5,2 раза на 21 535 чел.).

По республике уровень регистрируемой безработицы вырос на 3,4 процентных пункта и составил 4,34% (от рабочей силы 1895,9 тыс. чел.). По Уфе этот показатель вырос на 3,57 процентных пункта и составил на 25 июня – 4,41% (от ЭАН - 603075 чел.).

С 30 марта до особых распоряжений личный прием граждан в центрах занятости населения приостановлен. Прием и обработка заявлений ведется дистанционно.

В центры занятости населения Уфы за период с 1 апреля 2020 года по состоянию на 25.06.2020г. поступило 25163 заявлений на предоставление государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы и принятия решения о признании их безработными, из которых 81% поступили через портал «Работа в России», остальные заявления получены с использованием Интерактивного портала службы занятости населения Республики Башкортостан (прием заявлений осуществлялся с 6 по 17 апреля) и через структурные подразделения РГАУ МФЦ, куда обращаются граждане, не имеющие доступ к сети Интернет.

Всего за период с 1 апреля 2020 года признано безработными 23070 граждан, из которых 10847 человека (47% от общей численности безработных граждан) - граждане длительно не работающие и (или) ищущие работу впервые, 7687 человек (33%) - граждане, уволенные, начиная с 1 марта 2020 года.

По состоянию на 25.06.2020г. в столице 24598 человек получают пособие по безработице, из них: 55% (13558 человек) получают пособие по безработице в минимальном размере (в республике с учетом уральского коэффициента в мае-июле 2020 года увеличилось с 1725 до 5175 рублей — на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 10.06.2020 № 844).

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации В.В. Путина, озвученного на совещании о ситуации на рынке труда 27 мая 2020 года, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.06.2020г. № 844, где уровень минимального пособия увеличивается в три раза и предусмотрены еще ряд мер по поддержке граждан, в центрах занятости ожидается вторая волна обращений граждан.

Несмотря на возникавшие трудности с реализацией мероприятий активной политики занятости в связи с действием режима самоизоляции граждан, запрета ведения деятельности рядом работодателей, центром занятости за период с 01 апреля по 25 июня было:

трудоустроено 1188 чел., из них 1050 безработных граждан (с начала года трудоустроено 4082 человека, из них 3038 безработных граждан);

направлено на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 119 безработных граждан (с начала года — 662 чел.);

550 безработных граждан получили государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке, из них 366 женщин (с начала года — 1531 чел., из них 1022 женщины),

67 безработных граждан трудоустроены на общественные и временные работы (с начала года — 316 чел.)

ГКУ ЦЗН г. Уфы ведется мониторинг работодателей на Портале «Работа в России». Работодатели республики переводятся на дистанционное предоставление сведений о численности работников, путем создания личного кабинета и заполнения соответствующих форм на Портале. По состоянию на 25 июня текущего года на портале зарегистрировались 1563 работодателя. Работа по анализу представленных сведений и подтверждению данных продолжается центром занятости населения в ежедневном режиме.

Работодателями города Уфы за 5 месяцев текущего года была заявлена потребность в 44 731 работнике. По сравнению с аналогичным периодом за 2019 год произошло уменьшение на 10 929 вакантных позиций или на 24%.

В наибольшей степени пострадали следующие сферы деятельности, утвержденные распоряжением Главы Республики Башкортостан от 1 апреля 2020 года № РГ-119: по предоставлению мест для временного проживания, ресторанов, предприятий общественного питания, по обслуживанию торжественных мероприятий; в области демонстрации кинофильмов; туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в

сфере туризма; по организации конференций и выставок; в области творчества, искусства и организации развлечений; в области спорта, отдыха, физкультурно-оздоровительная; санаторно-курортных организаций; дополнительного образования детей и взрослых; по предоставлению услуг по дневному уходу за детьми; по ремонту компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения; в области стирки и химической чистке текстильных и меховых изделий; по предоставлению услуг салонами красоты.

По состоянию на 25 июня в городском банке вакансий имеется информация о 18 210 вакантных позиций, что на 21 % меньше, чем в 2019 году (23 085). Средняя продолжительность «существования» вакансий в городском банке данных составляет 1,8 месяцев (в 2019 году - 1,3).

Распределение вакансий по видам экономической деятельности, сложилось следующим образом: больше всего рабочих мест было создано в сфере предоставления услуг в области операций с недвижимым имуществом, строительства, а также обрабатывающего производства, оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, транспорта и связи, образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Справочно: В наибольшей степени пострадали следующие сферы деятельности, утвержденные распоряжением Главы Республики Башкортостан от 1 апреля 2020 года № РГ-119: по предоставлению мест для временного проживания, ресторанов, предприятий общественного питания, по обслуживанию торжественных мероприятий; в области демонстрации кинофильмов; туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма; по организации конференций и выставок; в области творчества, искусства и организации развлечений; в области спорта, отдыха, физкультурно-оздоровительная; санаторно-курортных организаций; дополнительного образования детей и взрослых; по предоставлению услуг по дневному уходу за детьми; по ремонту компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения; в области стирки и химической чистке текстильных и меховых изделий; по предоставлению услуг салонами красоты.

По информации Территориального объединения организаций профсоюзов, эпидемия коронавируса и связанные с ней ограничения негативно сказались на рынке труда и экономике. Социально-экономическая ситуация, образовавшаяся в марте-апреле 2020 г. сопровождалась уменьшением объемов промышленного производства, ростом числа убыточных малых и средних предприятий, увеличением кредиторской и дебиторской задолженности, оказала негативное влияние на рынок труда, который в целом определяется следующими процессами: активизацией высвобождения работников; увеличением темпов роста численности безработных граждан; нарастанием напряженности на официально контролируемом рынке труда; снижением количества заявленных работодателями вакантных мест; изменением структуры безработных граждан.

К числу реализуемых действий по регулированию ситуации на рынке труда принимаются меры, направленные на экономическую поддержку

занятости населения, сокращение периода безработицы, возвращение безработных граждан к производительному труду.

Решения оперативных штабов предприятий, коллегиальных выборных органов профсоюзов, администраций предприятий, направлены на предупреждение завоза и распространения, своевременное выявление и изоляцию лиц с признаками новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

Созданы соответствующие рубрики на сайтах: ФП РБ www.fprb.ru, республиканских организаций профсоюзов, предприятий и организаций.

Для оперативности и соблюдения санитарных норм, решения принимаются с участием представителя профкома. Выпускаются приказы (распоряжения), проводятся защитные мероприятия: обеспечение СИЗ (первичные и республиканские организации профсоюзов, в частности здравоохранения и культуры, выделили финансовые средства на приобретение масок, дезинфицирующих средств, градусников для измерения температуры на пропускном пункте и пр.), в т.ч.: в ходе осуществления профсоюзного контроля поступили обращения по вопросам, связанным с организацией оплаты труда, с организацией режима труда и отдыха, с качеством антисептической обработки рабочих мест, с организацией профсоюзных собраний от работников следующих предприятий.

По информации Объединения работодателей городского округа значительная часть работодателей малого и среднего бизнеса испытывают затруднения с пониманием о мерах поддержки от государства в части выделения кредитов, грантовой президентской поддержки; по преференциям по налогам и страховым взносам. На многих предприятиях малого и среднего бизнеса снизился объем производства и работ, что может привести к дальнейшему высвобождению рабочих мест.

Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан усилила разъяснительную работу, как для работников, так и для работодателей: организована работа «горячей» линии, на которую поступило около 1,5 тыс. обращений.

Основная тематика обращений работников - понуждение работодателей к написанию заявлений о предоставлении отпусков без сохранения заработной платы (к примеру, в Муниципальном бюджетном учреждении по благоустройству Октябрьского района городского округа город Уфа РБ), а также заявлений об увольнении. Также установлены сокрытые несчастные случаи в Муниципальном бюджетном учреждении по благоустройству Октябрьского района городского округа город Уфа РБ, ООО «ЖЭУ №47». В некоторых образовательных учреждениях руководителями не были затребованы у работников справки об отсутствии судимости.

Работодатели же обращаются с вопросами правомерности/неправомерности введения режимов простоя, неполной рабочей недели.

Работа по недопущению нарушения трудовых прав граждан продолжается с принятием мер реагирования с учетом особенностей, предусмотренных

Постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 № 438 "Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей".

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Ахьямов Р.Р., Ванскова О.В., Ардаширова Н.А., Одинокова О.Л., Евдокимова Ю.В., Нурмухаметов Н.Н.**

РЕШЕНИЕ:

1. О ситуации на рынке труда, в сфере трудовых отношений и в экономике города в связи с введением режима самоизоляции и принимаемых сторонами социального партнёрства мерах принять к сведению.

2. Управлению по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г.Уфа совместно с администрациями районов и Объединением работодателей ГО г.Уфа провести работу по вовлечению промышленных предприятий всех форм собственности в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости».

3. Объединению работодателей, Объединению профсоюзов ГО г.Уфа и Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа, ГКУ Центр занятости г.Уфы активизировать информирование работников и работодателей об оказываемых им мерах государственной и иной поддержки.

4. Предложить Администрации городского округа ГО г.Уфа РБ актуализировать основные показатели прогноза социально-экономического развития городского округа на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.

5. ГКУ ЦЗН города Уфы:

5.1. Продолжить осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, с учетом внесенных постановлением Правительства Российской Федерации от 10.06.2020 № 844 изменений по размерам и срокам выплаты пособия по безработице определенным категориям граждан. Срок - постоянно;

5.2. Продолжить работу по актуализации банка вакансий по городу Уфе. Срок - постоянно;

5.3. Продолжить реализацию мероприятий по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы и страховых взносов. Срок — 2020г.;

5.4. Совместно с Администрациями районов г. Уфы продолжить мониторинг выполнения квоты для приема на работу инвалидов, усилить

контроль за выполнением установленной квоты муниципальными унитарными предприятиями. Срок - постоянно;

5.5. Организовать информирование граждан о возможностях трудоустройства на основе базы имеющихся вакансий с учетом состава безработных граждан по видам деятельности. Срок - постоянно;

5.6. В целях недопущения роста напряженности на рынке труда и дополнительной поддержке граждан, находящихся под угрозой увольнения и потерявших работу, принять участие в подготовке и реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Башкортостан в 2020 году (предполагаемые к реализации мероприятия: возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, представление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, получающих пособие). Срок — 2 полугодие 2020г.

6. Координаторам сторон ТТК ГО г. Уфа РБ обратиться в Республиканскую трёхстороннюю комиссию с предложением об инициировании разработки Программы по снижению напряженности на рынке труда в Республике Башкортостан, а также внести предложения по включению в Программу следующих мероприятий:

6.1. создание временных рабочих мест в государственных и муниципальных организациях, испытывающих сложности с привлечением трудовых ресурсов в связи с низким уровнем заработной платы, а также временных рабочих мест для реализации республиканских и муниципальных программ, с определением механизмов и источников субсидирования (в жилищно-коммунальной сфере, социальной защите и т.д.);

6.2. по предоставлению финансовой (на безвозвратной основе, либо возвратных беспроцентных кредитов) или иной поддержки (налоговых льгот, низкой арендной платы) работодателям, сохраняющим эффективные рабочие места и создающим новые рабочие места в перспективных отраслях и производствах;

6.3. создание благоприятного инвестиционного климата для инвесторов, создающих рабочие места, востребованные на рынке труда республики;

6.4. стимулировать самозанятость граждан, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья.

7. Объединению работодателей и Территориальному объединению организаций профсоюзов городского округа г.Уфа:

7.1. постоянно информировать работодателей г.Уфы об их обязанности зарегистрироваться на Портале «Работа в России» и размещать информацию о вакантных рабочих местах, о высвобождении работников не позднее рабочего дня, следующего за днем изменения соответствующих сведений.

7.2. разработать буклеты и методические пособия с разъяснением о мерах государственной поддержки малого и среднего бизнеса.

8. Комитету по делам молодёжи Администрации городского округа и МБУ «Центр содействия занятости молодёжи»:

8.1. Активизировать организацию временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, через социальные сети в «Вконтакте»;

8.2. Разработать онлайн курс «Правовые основы трудоустройства в период пандемии» по трудоустройству молодых специалистов в возрасте от 14 до 30 лет на дистанционную работу;

8.3. Возобновить деятельность Координационного совета по трудоустройству молодёжи при Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

9. Администрациям районов городского округа город Уфа оказать содействие республиканским организациям профсоюзов в организации переговоров с работодателями городских предприятий (организаций) по созданию первичных профсоюзных организаций, как одного из наиболее важных механизмов защиты трудовых прав работников.

10. От имени Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ выразить благодарность первичным профсоюзным организациям городского округа город Уфа РБ за выделение денежных средств на средства индивидуальной защиты для работников в период распространения новой коронавирусной инфекции.

11. Главе Администрации Октябрьского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан в срок до 13 июля 2020 года проинформировать секретариат ТТК о принятых мерах взыскания к лицам, виновным в несчастном случае, произошедшем в Муниципальном бюджетном учреждении по благоустройству Октябрьского района городского округа город Уфа РБ, а также принять меры взыскания к руководителю учреждения в связи с нарушением трудового законодательства. Также провести работу по информированию подведомственных организаций о порядке извещения соответствующих органов при несчастном случае в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

12. Директору МБУ «УЖХ» городского округа город Уфа Республики Башкортостан в срок до 13 июля 2020 года проинформировать секретариат ТТК о причинах сокрытия несчастного случая в ООО «ЖЭУ №47», а также о принятых мерах к лицам, виновным в произошедшем несчастном случае. Также провести работу по информированию организаций жилищно-коммунального хозяйства о порядке извещения соответствующих органов при несчастном случае в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13. Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ на очередном заседании заслушать первого заместителя главы Администрации Октябрьского

района городского округа город Уфа Республики Башкортостан и директора МБУ «Управление жилищного хозяйства» городского округа город Уфа Республики Башкортостан по мерам, принятым в отношении Муниципального бюджетного учреждения по благоустройству Октябрьского района городского округа город Уфа РБ и ООО «ЖЭУ №47», соответственно, в связи с нарушением трудового законодательства.

14. Руководителям организаций городского округа город Уфа РБ не допускать нарушений трудового законодательства.

15. Территориальному объединению организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях городского округа, где функционируют первичные профсоюзные организации.

По пятому вопросу «Об исполнении решения Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ от 29 мая 2020 года (протокол № 2) по четвертому вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов (Управление образования, Управление по культуре и искусству, Управление по физической культуре и спорту, Комитет по делам молодежи, Управление по опеке и попечительству)»».

Во исполнение решения Трёхсторонней комиссии, принятого на заседании 29 мая 2020г. в ходе заслушивания главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2021 год в части социально-трудовых вопросов, 10 июня 2020 г. состоялись заседания рабочих групп с участием профсоюзов, главных распорядителей бюджетных средств (*Управление образования, Управление по культуре и искусству, Управление по физической культуре и спорту, Комитет по делам молодежи, Управление по опеке и попечительству*) и Финансового управления Администрации города. Были приняты соответствующие решения, оформленные протоколами.

РЕШЕНИЕ:

1. Утвердить решения рабочих групп, созданных в соответствии с решением Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ (протокол №2 от 29.05.2020) от 10 июня 2020 г. (протоколы прилагаются) и направить в рабочие группы по формированию проекта бюджета на 2021 год.

2. Финансовому управлению Администрации ГО г. Уфа РБ рассмотреть при формировании проекта бюджета на 2021 год предложения вышеназванных рабочих групп.

3. Управлению по распределению жилья и жилищным программам Администрации городского округа город Уфа РБ внести предложения в комиссию по предоставлению педагогическим работникам жилых помещений

специализированного жилищного фонда в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденным решением Совета городского округа г. Уфа РБ от 29.06.2016г. №64/16 (ред. от 12.02.2020г.).

4. Управлению земельных и имущественных отношений, Управлению капитального строительства, Правовому управлению Администрации ГО г.Уфа РБ внести предложения в комиссию по предоставлению земельного участка для строительства наемных домов в соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации от 25.10.2001г. № 136-ФЗ (ред. от 18.03.2020), Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ (ред. от 27.06.2019) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Заместитель координатора
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Н.А. Ардаширова



О.Л. Одинокова

