

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 1
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
28 апреля 2018 года, 11.00 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов.**

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2017 год

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Байкучкарова Гюзель Мусеевна.**

II. О Плана мероприятий по проведению в городском округе город Уфа РБ мероприятий в рамках 25-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан в 2018 году

Докладчик: представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном профсоюзном округе, председатель Координационного совета Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ – **Ардаширова Нина Анатольевна.**

III. Об уровне оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения образования, культуры и искусства, молодёжной политики, физкультуры и спорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Докладчик: заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ – **Ишемгулова Рамиля Рафиковна.**

Содокладчик: заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ – **Белобородова Елена Владимировна.**

Содокладчик: главный бухгалтер Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ – **Хурматуллин Айдар Юлаевич.**

IV. Об итогах перевода на аутсорсинг отдельных категорий работников учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан (качество предоставляемых услуг, соблюдение трудовых прав и гарантий данной категории работников)

Докладчик: заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ – Ишемгулова Рамиля Рафиковна.

V. О порядке оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений образования, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики, опеки и попечительства в 2018 году

Докладчик: начальник отдела финансирования аппарата управления и социальной защиты населения Финансового управления Администрации ГО г.Уфа РБ – Ильина Эльвира Мидхатовна.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2017 год»:

Заслушав и обсудив информацию координаторов (представителей) сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения за 2017 год Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города.

Основой реального сектора экономики Уфы являются крупные и средние предприятия. Объём отгруженной продукции собственного производства за 2017 год вырос на 19,2% и достиг 1070,4 млрд. руб. Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (56%) общереспубликанского объема производства. Это говорит о востребованности продукции предприятий Уфы. Индекс промышленного производства составил 104,8% (рост на 4,1%).

75,1% организаций города сработали прибыльно. Ими за 2017 год получено 226,8 млрд. руб. балансовой прибыли (увеличение в 2,1 раза). Рост объёмов прибыли достигнут предприятиями по производству пищевых продуктов, по производству напитков, по производству транспортных средств, по профессиональной, научно-технической деятельности.

Рост наблюдался и в розничном товарообороте на 6,8%. Его объем составил 465 млрд. руб. Доля Уфы в республиканском товарообороте составляет около 60%.

Объём реализации платных услуг населению за 2017 год увеличился на 0,1% и составил 147,2 млрд. рублей.

Объём общественного питания вырос на 4,1% и на 1 января 2018 года достиг 14,1 млрд. руб.

Индекс потребительских цен, характеризующий уровень инфляции сложился на уровне 104,8%, что на 4,1% выше уровня прошлого года.

Важнейшим регулятором цен являются ярмарки. На территории Уфы определено 11 площадок для проведения сельскохозяйственных ярмарок выходного дня, организовано более 16 170 торговых мест. Ярмарки выходного дня посетили свыше 322,8 тыс. покупателей. Помимо этого, на 6 отдельных площадках в течение 2017 года было проведено 1884 фермерских ярмарок.

Имелось некоторое снижение в объеме инвестиционных вложений в основной капитал. За 2017 год инвестирован 91,1 млрд. рублей (или 83,2% к уровню прошлого года). В настоящее время на стадии реализации находится 122 инвестиционных проекта, общей стоимостью свыше 190 млрд. рублей. При условии их полной реализации будет создано 9,5 тысяч рабочих мест.

За 2017 год открылось 8 крупных торговых объектов (различных форматов) общей площадью более 35 тыс. кв. метров.

За 2017 год построено 675,4 тысяч квадратных метров жилья (снижение на 93,2 тыс. кв. метров), что обусловлено снижением потребительского спроса и нехваткой оборотных средств строительных организаций. Доля жилья, построенного индустриальным способом, составила около 49%.

Всеми видами транспорта общего пользования за 2017 год перевезено 283,7 млн. пассажиров порядка 3800 транспортными средствами (в том числе 80 трамваями, 110 троллейбусами, 340 автобусами большого класса ГУП «Башавтотранс» РБ). С начала 2017 года реконструировано 12 единиц остановочных павильонов.

За 2017 год доходы городского округа г.Уфа РБ составили 24,2 млрд.руб. Расходы бюджета – 24,6 млрд.руб. (94,3 % к годовому плану).

Бюджет города Уфы сохраняет социальную направленность: на образование, культуру, спорт, социальную политику, жилищно-коммунальное хозяйство, охрану окружающей среды и благоустройство.

Так, за 2017 год на проведение городских мероприятий по отрасли «Молодежная политика» израсходовано 7,9 млн. рублей.

В рамках государственной поддержки молодых семей, на улучшение жилищных условий направлено 138,9 млн. руб., в т.ч. 5,4 млн. руб. из городского бюджета.

В 2017 году на строительство внутрихозяйственных дорог направлено 369,8 млн. руб., в том числе 179,8 млн. руб. из городского бюджета; на строительство инженерных сетей и коммуникаций направлено 33,4 млн. рублей, в том числе 31,2 млн. руб. из городского бюджета; на строительство объектов соцкультбыта направлено 1,0 млрд. руб., в том числе 34,0 млн. руб. из городского бюджета.

В рамках Муниципальной программы «Развитие и совершенствование системы мер социальной поддержки населения в городском округе город Уфа РБ» (постановление Администрации ГО г. Уфа РБ от 26 апреля 2016 года №569):

- на летний оздоровительный отдых детей из малообеспеченных и многодетных семей, социальных заездов «Мать и дитя» в 2017 г. направлено 4,15 млн. руб.

- оказана материальная помощь 201 семье, находящейся в трудной жизненной ситуации (малообеспеченные неполные семьи, малообеспеченные семьи, воспитывающие ребенка-инвалида, малообеспеченные пенсионеры).

На обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений в 2017 году направлено 1,968 млн. рублей.

На предоставление мер социальной поддержки учащихся из многодетных малообеспеченных семей по обеспечению бесплатным школьным питанием в 2017 году направлено 35,7 млн. руб.

Работодателями города Уфы также оказываются меры дополнительной социальной поддержки работников.

Так, в ПАО «ОДК-УМПО» утверждено Положение о предоставлении корпоративной поддержки на приобретение жилья (компенсация части первоначального взноса) работникам в рамках реализации Жилищной программы на 2017 год. Помимо этого, все работники обеспечиваются качественным горячим питанием, в т.ч. организована столовая с диетическим меню. Работающим с вредными условиями труда выделяется бесплатно молоко, сок, пектин. На горячих участках выдается минеральная вода или чай. Были выделены и израсходованы средства на социально-культурные мероприятия в сумме 30,9 млн. руб., на отдых и оздоровление детей – 54,5 млн. руб. На содержание объектов социальной сферы затраты составили 604,8 млн. руб., в т.ч. на содержание общежитий – 47,2 млн. руб. За 2017 год на охрану труда, обеспечение на рабочих местах здоровых и экологически безопасных условий труда работников выделено 847,5 млн. руб. Обеспечивается индексация заработной платы не ниже индекса роста цен на потребительские товары и услуги. Рост средней зарплаты за 2017 год составил 115,2%.

В АО «УАПО» в рамках Жилищной программы работникам выделяются жилищные субсидии на приобретение, строительство и аренду жилья. Также, работникам на период трудовых отношений с АО «УАПО» предоставляется бесплатное проживание в общежитии. Организуется производственная практика на предприятии для студентов учреждений профессионального образования. Работникам, вернувшимся после службы в армии работать на предприятие, выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере среднего заработка. В 2017 году затраты на медицинское обслуживание (медосмотры) составили 2,2 млн.руб. Санаторно-профилактическое лечение в профилактории «Авангард» получили 438 работников, их детей и ветеранов. На социально-культурные и физкультурно-оздоровительные мероприятия выделено 2,6 млн. руб. Ежегодно утверждаются мероприятия, направленные на улучшение условий и охрану труда, экологии, санитарно-бытового обслуживания работников.

В ООО «Торгмастер» для женщин вводится сокращенная рабочая неделя, нерабочий день 1 сентября, предоставляются очередные оплачиваемые отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до 14-ти лет, в летнее или другое удобное для них время года, проводится производственная практика учащихся учебных заведений, предоставляются временные рабочие места в каникулярное время ученикам и студентам, организуется санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, отдых и оздоровление их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях.

Ситуация на рынке труда несколько лучше прошлогодней. Количество официально зарегистрированных безработных в Центре занятости населения г. Уфы снизилось на 1005 человек и на 01.01.2018 составило 5 108 чел. Снизился уровень регистрируемой безработицы с 1,03 до 0,86%. Этому во многом способствовало участие в программе «Дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики».

За 2017 год Центром занятости г. Уфы было проведено 165 ярмарок вакансий с участием 2 088 работодателей и 18 634 посетителей, приглашение на работу получило 9 162 человека.

МБУ Центр содействия занятости молодежи ГО г. Уфа РБ было проведено 24 ярмарки вакансий для молодежи с общим охватом 13 966 человек. Оказано содействие в трудоустройстве 1 208 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций за 2017 год выросла на 8,2%, и составила 42 313 рублей.

Администрацией города, Федерацией профсоюзов РБ, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-

должники. Неоднократно рассмотрены 97 наиболее проблемных организаций. В результате данной работы за 2017 год выявлено 54 организации, не выплатившие зарплату работникам на сумму более 198,8 млн. руб. Полностью ликвидировали долги 46 организаций на сумму 86,9 млн. руб.

Социальными партнерами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится разъяснительная работа через публикации на официальном сайте Администрации ГО г. Уфа РБ, в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Офо», «Уфимские ведомости», «Действие» и журнале «Уфа», в новостных выпусках телеканала «Вся Уфа», а также через информационные листки, баннеры наружной рекламы в ГО г. Уфа о возможных потерях работниками, получающими «серую» заработную плату выплат по больничным листам, выходным пособиям, пенсиям.

В результате работы по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы за 2017 год было заключено 8654 трудовых договора (108,4% от установленного Минтрудом России контрольного показателя). От проведения данных мероприятий дополнительно поступило в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц 156 млн.руб., в том числе городской бюджет 26,5 млн.руб.

Администрацией ГО г.Уфа РБ, профсоюзами и работодателями проводились ежегодные открытые городские конкурсы: «Лучший предприниматель города Уфы», «Лучший продавец столицы 2017», «Золотой гребень – 2017», «Уфа туристическая», «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий», «Лучший мастер», «Лучший наставник» и другие конкурсы профессионального мастерства. Работники уфимских предприятий принимают активное участие в республиканских отраслевых конкурсах: «Лучший коллективный договор и его выполнение», «Лучшая организация по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и др.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда профсоюзов систематически проводятся комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в организациях г.Уфы. Работодателям направлены представления об устранении нарушений, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

Общественный контроль за соблюдением в организациях г.Уфы безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 16 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 2320 уполномоченных лица по охране труда профсоюзов.

Организациями города проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации города и районов.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 2017 год, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объеме:

Работодателями – п. 2.11 (по обязательству работодателя не реже двух раз в год отчитываться перед работниками о выполнении коллективных договоров, соглашений и результатах финансово-хозяйственной деятельности организации), п. 3.6 (по созданию комиссий по трудовым спорам), п. 5.2 (по организации контроля за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты, не допущению снижения ее уровня, а также мерам по легализации заработной платы и по ее своевременной выплате), п. 5.9 (по применению рекомендуемых РТК межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности), п. 6.8 (по выделению средств на проведение периодических медицинских осмотров, в т.ч. предварительных при поступлении на работу);

Администрацией ГО г.Уфа РБ – п. 3.22 (по реализации мер господдержки нуждающимся в жилье), п. 9.9 (по предварительному обсуждению в городской территориальной комиссии проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения);

Профсоюзами – п. 2.8 (по заключению в организациях коллективных договоров), п. 5.7 (при нарушениях установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам).

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Байкучкарова Г.М.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию представителей сторон об итогах выполнения за 2017 год Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ, Объединением работодателей ГО г. Уфа РБ и Администрацией ГО г. Уфа РБ на 2017-2019 годы, сторонам принять меры:

- по повышению качества и уровня жизни населения на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда; по обеспечению достойной заработной платы, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, развития кадрового потенциала;

- по выполнению обязательств в полном объеме (срок: до 31 декабря 2018 года).

3. На заседании Территориальной трёхсторонней комиссии в 3 квартале 2018 года рассмотреть вопрос о выполнении решений ТТК за 2017 год.

4. Сторонам ТТК предоставить предложения в Секретариат ТТК по редакции раздела 8. «Порядок участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органа местного самоуправления в сфере труда» Регламента Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в редакции от 24.11.2014 года протокол №5) (срок: до 31 октября 2018 года).

По второму вопросу «О Плане мероприятий по проведению в городском округе город Уфа РБ мероприятий в рамках 25-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан в 2018 году»:

Заслушав и обсудив информацию профсоюзной стороны Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан поддержала План мероприятий по проведению в городском округе город Уфа РБ мероприятий в рамках 25-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан в 2018 году.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Бикбулатова А.М., Ардаширова Н.А.**

РЕШЕНИЕ:

1. План мероприятий по проведению в городском округе город Уфа РБ мероприятий в рамках 25-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан в 2018 году утвердить (Прилагается).

По третьему вопросу «Об уровне оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения образования, культуры и искусства, молодежной политики, физкультуры и спорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан»:

Заслушав и обсудив информацию Администрации городского округа город Уфа РБ по третьему вопросу, комиссия отметила следующее.

Оплата труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения образования, культуры и искусства, молодежной политики, физкультуры и спорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан производится в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2007 года № 131 «Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Республики Башкортостан», Решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 6 сентября 2007 года № 26/8 «Об изменении условий оплаты труда работников централизованных бухгалтерий по обслуживанию муниципальных бюджетных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением Кабинета Министров Республики Башкортостан от 6 мая 2002 года № 143 «О дополнительных мерах по социальной поддержке работников централизованных бухгалтерий Республики Башкортостан».

Заработная плата работников централизованных бухгалтерий включает в себя должностной оклад, надбавку за сложность, напряженность выполняемой работы, надбавку за выслугу лет, ежемесячную премию по итогам работы за фактически отработанное время и уральский коэффициент в размере 15% от оклада.

Надбавка за сложность, напряженность устанавливается в зависимости от объема и сложности выполняемой работы и составляет от 50% до 100 % от оклада.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы по занимаемой должности (при стаже работы от 1 года до 5 лет устанавливается надбавка в размере 10 % от оклада, от 5 лет до 10 лет – 20% от оклада, от 10 лет до 15 лет – 30% от оклада, от 15 лет и выше – 40% от оклада).

Ежемесячная премия выплачивается по результатам работы за месяц за фактически отработанное время (33,33% от оклада).

Помимо этого, работникам централизованных бухгалтерий производится выплата материальной помощи по распоряжениям Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, которая носит нестабильный характер, что усложняет сохранение высокопрофессиональных кадров и привлечение молодых сотрудников.

По результатам мониторинга уровня оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения образования ГО г.Уфа РБ за 2016-2017 годы, среднемесячная заработная плата работников с учетом материальной помощи составила:

Наименование должностей	2016 год, руб.	2017 год, руб.	Отклонение, руб.
Руководитель (начальник)	41 549,76	42 118,77	569,01
Главный бухгалтер	38 928,90	39 533,47	604,57
Заместитель главного бухгалтера	33 054,53	33 824,24	769,71
Руководитель группы	30 271,75	30 583,19	311,44
Ведущий экономист, бухгалтер	21 948,12	22 220,47	272,35
Ведущий инженер	25 441,11	25 724,38	283,27
Ведущий юрист	23 371,85	23 598,76	226,91

Экономист, бухгалтер	17 248,84	16 918,45	-330,38
Инженер	20 000,38	20 127,18	126,80
Юрист	22 860,32	23 045,96	185,65

Снижение средней заработной платы по должностям «Экономист», «Бухгалтер» произошло по причине увеличения количества специалистов с маленьким стажем работы.

По состоянию на 01.01.2017 года по МКУ ЦБ МУО штатная численность составляет 799,0 единиц, среднесписочная численность за 2016 год – 741,0 человек. Средняя заработная плата за 2016 год всех работников МКУ ЦБ МУО составила 21 103,9 руб. (с учетом материальной помощи).

По состоянию на 01.01.2018 года по МКУ ЦБ МУО штатная численность составляет 808,0 единиц, среднесписочная численность за 2017 год – 753,0 человек. Средняя заработная плата за 2017 год всех работников МКУ ЦБ МУО составила 21 309,78 р. (с учетом материальной помощи).

По результатам мониторинга уровня оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения культуры и искусства ГО г.Уфа РБ за 2016-2017 годы, среднемесячная заработная плата работников с учетом материальной помощи составила:

Наименование должностей	2016 год, руб.	2017 год, руб.	Отклонение, руб.
Главный бухгалтер	33189,19	31122,51	-2066,68
Заместитель главного бухгалтера	30250,48	28808,73	-1441,75
Бухгалтер, ведущий бухгалтер, ведущий экономист	23105,34	22475,87	-629,47

Средняя заработная плата за 2017 год снизилась за счет наличия листов нетрудоспособности.

Снижение заработной платы работников является одной из причин текучести кадров. На смену опытным специалистам, имеющим большой стаж работы, и соответственно, максимальный процент по выслуге лет, приходят молодые специалисты, не имеющие опыта работы по занимаемой должности, либо очень маленький стаж работы. В связи с чем, молодым специалистам устанавливается соответствующий минимальный процент по выслуге лет, что также влияет на средний показатель заработной платы.

Также при приеме на работу молодым специалистам, не имеющим опыта работы по занимаемой должности, либо имеющим маленький стаж работы, устанавливается средний процент надбавки за сложность и напряженность в зависимости от должности.

По результатам мониторинга уровня оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения физкультуры и спорта ГО г.Уфа РБ за 2016-2017 годы, среднемесячная заработная плата работников с учетом материальной помощи составила:

Наименование должностей	2016 год, руб.	2017 год, руб.	Отклонение, руб.
Главный бухгалтер	34 458,05	34 299,37	-158,68
Заместитель главного бухгалтера	33 852,45	32 701,98	-1 150,47
Руководитель группы	34 273,88	33 816,22	-457,66
Ведущий бухгалтер	27 248,92	24 068,42	-3 180,50
Ведущий экономист	26 719,72	25 088,17	-1 631,55
Ведущий инженер	23 904,78	22 332,69	-1 572,09

Ведущий юрист	26 095,05	25 879,91	-215,14
Инженер	21 601,85	20 916,13	-685,72
Заведующий хозяйством	15 975,37	14 535,15	-1 440,22
Вахтер	10 698,45	10 919,22	220,77
Водитель автомобиля	14 704,96	13 042,22	-1 662,74
Уборщик	10 818,25	10 670,84	-147,41

Средняя заработная плата за 2017 год снизилась ввиду нестабильного характера материальной помощи.

По результатам мониторинга уровня оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения молодежной политики ГО г.Уфа РБ за 2016-2017 годы, среднемесячная заработная плата работников с учетом материальной помощи составила:

Наименование должностей	2016 год, руб.	2017 год, руб.	Отклонение, руб.
Главный бухгалтер	36 090,23	35 588,42	-501,8
Заместитель главного бухгалтера	34 017,61	33 114,39	-903,2
Ведущий бухгалтер	21 708,70	21 116,04	-592,7
Комендант	15 632,16	14 673,25	-958,9
Водитель автомобиля	14 901,93	13 299,81	-1602
Уборщик	11 526,04	11 124,66	-401,4
Дворник	7 367,75	7 336,00	-31,75

Средняя заработная плата за 2017 год снизилась ввиду нестабильного характера материальной помощи.

С 01.01.2018 года должностные оклады работников централизованных бухгалтерий были проиндексированы на 4%.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Одинокова О.Л., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Селиванова И.Д., Байкучкарова Г.М., Харрасов Р.М., Ишемгулова Р.Р., Белобородова Е.В., Хурматуллин А.Ю.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации городского округа город Уфа РБ об уровне оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения образования, культуры и искусства, молодежной политики, физкультуры и спорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан, принять к сведению.

2. Предложить Администрации городского округа город Уфа РБ рассмотреть вопрос о повышении заработной платы работникам централизованных бухгалтерий, обслуживающих муниципальные учреждения образования, культуры и искусства, молодежной политики, физкультуры и спорта городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

По четвертому вопросу «Об итогах перевода на аутсорсинг отдельных категорий работников учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан (качество предоставляемых услуг, соблюдение трудовых прав и гарантий данной категории работников)»:

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон, комиссия отметила следующее.

По информации Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ, дорожной картой утвержден план мероприятий по передаче в негосударственную сферу на аутсорсинг непрофильных функций муниципальных учреждений образования. По отрасли «Образование» переведено на аутсорсинг за 2017 год 5 213,95 штатных единиц или 105,5% от плана по дорожной карте (4 940,0 штатных единиц). Данное мероприятие освобождает руководителей от многих хозяйственных вопросов и увеличивает их показатели в учебном процессе.

Повар, кладовщик, подсобный рабочий

С 3 апреля 2017г. организацию питания в дошкольных образовательных организациях городского округа город Уфа РБ осуществляют операторы школьного питания (*220 дошкольных образовательных организаций и 9 центров образования*): МУП «Центр школьного и детского питания» – в детских садах Демского, Кировского, Ленинского, Советского районов; МУП Комбинат школьного и детского питания «Спектр» – в детских садах Калининского района; МАУ «Центр детского и диетического питания» – в детских садах Октябрьского и Орджоникидзевского районов.

Услуги по организации питания осуществляются на основании заключенных договоров между дошкольными образовательными организациями и операторами питания в пищеблоках детских садов. Помещения и технологическое оборудование пищеблоков переданы операторам питания в безвозмездное пользование на период действия договора на организацию питания (на основании заключенных договоров на безвозмездное пользование на (ссуды) объектами муниципального нежилого фонда).

При передаче организации питания была проведена необходимая организационная работа, в том числе разъяснительная работа с сотрудниками пищеблоков детских садов. В детских садах сохранены имеющиеся производственные кадры. Большинство сотрудников пищеблоков перешли в штат операторов питания, таким образом, на пищеблоке остались люди, которые отработали в детских садах уже много лет и знают специфику работы.

Численность сотрудников пищеблоков детских садов составляла 901 человек. Из них 673 сотрудника перешли в штаты организации-аутсорсера, 78 сотрудников уволены по сокращению, 37 сотрудников уволились по собственному желанию, 49 сотрудников переведены на другие должности в учреждениях, 64 сотрудника находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Питание в дошкольных образовательных организациях организовано в соответствии с нормами СанПиН, требованиями действующего законодательства, по единому перспективному меню, согласованному с Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Башкортостан.

Размер родительской платы составляет 126 рублей в день на одного воспитанника в детском саду с 12 часовым режимом работы и полностью направляется на оплату питания.

Контроль за организацией питания воспитанников дошкольных образовательных организаций осуществляют руководители и медперсонал дошкольных образовательных учреждений, администрации районов, специалисты централизованных бухгалтерий районов.

Уборщики служебных помещений

Дорожной картой предусмотрен перевод на аутсорсинг 1 533,25 штатных единиц. По состоянию на 31.12.2017 года переведено на аутсорсинг 1069,75 штатных единиц, сокращено 336,5 вакансии, сокращено 127 ставок. С 09.01.2018 года сокращено 273,95 штатных единиц. Договоры заключены со следующими организациями: ООО «Зухра Юлдуз», ООО СемиАрт, ИП Румянцев, ООО «Сити-Сервис», ООО «КлинКом», ООО «Универсалремстрой», ИП Шнайдер И.А., ИП Золотов В.Е., ИП Михеев В.А., ИП Зямилов Р.В., ООО «Интергрин», ООО «ЮжУралСтрой», ООО «ТехСервис», ООО «Ваша безопасность», ООО «Белый берег Сервис». Тариф на услуги клининга по уборке в 2017

году составил 24 рубля за 1 кв.м. убираемой площади, в 2018 году от 16,54 рублей до 30 рублей за 1 кв.м. убираемой площади.

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий

Дорожной картой предусмотрен перевод на аутсорсинг 711,75 штатных единиц. По состоянию на 31.12.2017 года переведено на аутсорсинг 607,75 штатных единиц, сокращено 103,0 вакансии, сокращено 1 штатная единица. Договора заключены со следующими организациями: МУП «Уфагорэксплуатация», ООО «БС Энерджи», ООО «Ваша безопасность», ООО «Белый берег Сервис», ООО «БС Инжиниринг».

Тариф на услуги клининга по ООО «БС Энерджи», ООО «Ваша безопасность», ООО «БС Инжиниринг» составляет 16 827,4 рублей на 1,0 ставку рабочего.

Сторож, вахтер

Дорожной картой предусмотрен перевод на аутсорсинг 1 298,25 штатных единиц. По состоянию на 31.12.2017 года переведено на аутсорсинг 1 215,45 штатных единиц, сокращено 44,0 вакансии, сокращено 38,8 штатных единиц. Договоры заключены со следующими организациями: ООО ЧОО «Сокол», ООО ЧОО «Высота», ООО ЧОО Единый центр безопасности, ООО ЧОО «Эксперт-секьюрити», ООО ЧОП «Арслан плюс», ООО ЧОО «Кузет», ООО ЧОО «Ак йорт», ООО «Ак барс», ООО Охранное Агентство «Лион», ООО ЧОО «Пантера», ООО ОА «Леопард», ООО ЧОП «Рыцарь», ООО ЧОП «Камелот», ЧОП «Кузет», ЧОП «Флагман», ЧОП «Багин-групп».

Тарифы на оказание услуг сторожа (вахтера) за 1 час работы в 2017 году составил: с 6.00 до 22.00 час (день) – 80,0 руб., с 22.00 до 6.00 час (ночь) – 100,0 руб., в праздничные и выходные дни (круглосуточно) – 100,0 руб. Тарифы на оказание услуг сторожа (вахтера) за 1 час работы в 2018 году составляют от 47,2 рублей до 90,5 рублей.

Гардеробщик

Дорожной картой предусмотрен перевод на аутсорсинг 86,25 штатных единиц. По состоянию на 31.12.2017 года переведено на аутсорсинг 35,75 штатных единиц, сокращено 24,0 вакансии, сокращено 26,5 штатных единиц. Договора заключили со следующими организациями: ООО «Белый берег Сервис». Тариф на услуги – 80 руб. в час.

В ходе работы с аутсорсинговыми компаниями в 2017 - 2018 годах были обращения со стороны руководителей образовательных учреждений ГО г.Уфа РБ со следующими замечаниями:

1. по уборке помещений: не укомплектованность кадрами, текучесть кадров; низкое качество моющих средств, низкое качество уборки;
2. охрана: несвоевременная выплата заработной платы, не укомплектованность кадрами;
3. техническое обслуживание зданий: не вовремя и не срочно выполняются заявки, нет необходимого оборудования;
4. питание: несоответствие качества продукции (кроме молочной), не соответствие блюд перспективному меню и требованиям СанПин, не обслуживается оборудование пищеблока, недостаточное количество моющих средств.

В конце 2017 года велась работа Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ совместно с центром конкурсных процедур и централизованными бухгалтериями по размещению совместных аукционов на уборку и охрану учреждений образования. В итоге, на клининговые услуги заключено 179 контрактов на сумму 587,7 млн. руб., на охрану учреждений образования – 228 контрактов на сумму 231,4 млн. руб.

По информации Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в феврале 2018 года проведен мониторинг методом анкетирования по вопросам перевода непрофильных функций учреждений образования г. Уфы на аутсорсинг, который позволил проанализировать качество оказываемых услуг и

последствия перевода непрофильных функций образовательных учреждений на аутсорсинг.

В мониторинге приняли участие 91 учреждение образования, в том числе 38 общеобразовательных учреждений, 36 дошкольных образовательных учреждений, 16 учреждений дополнительного образования детей и 1 профессиональный лицей.

Респондентами было отмечено, что количество вспомогательного персонала, обслуживающего учреждения и ранее состоявшего в штате учреждения, после перехода на аутсорсинг, при сохранившемся объеме работ снизилось: это отметили 67% руководителей учреждений. Снижение качества уборки помещений отмечают 24% респондентов, снижение качества услуг охраны – 18%, остальные указали, что качество данных услуг не изменилось. В отношении качества услуг по организации питания обучающихся и сотрудников образовательных организаций 29% респондентов указали на значительное снижение, при этом в дошкольных образовательных учреждениях – 56%. Проблемы в организации питания, особенно в дошкольных образовательных учреждениях, связаны с низким качеством продуктов, однообразностью меню, рассчитанного на 10 дней, снижению норм продуктов в расчете на 1 ребенка, несоответствием технологии производства СанПину (использование полуфабрикатов). В некоторых анкетах отмечается, что ремонт технологического оборудования на кухне учреждениям приходится производить за собственный счет.

Мониторинг показал, что в 63 учреждениях из 91 опрошенных с начала перехода на аутсорсинг сменилась одна или несколько обслуживающих компаний, в связи с чем, руководители указывают на большую текучесть кадров, необходимость постоянного контроля за работниками, которым вынуждены доверять уборку в кабинетах с дорогостоящим оборудованием. Отмечены факты задержки заработной платы сотрудникам аутсорсинговых компаний (41% респондентов). 17 участников мониторинга указали на отсутствие доведения заработной платы работников аутсорсинговых компаний до МРОТ (в большинстве случаев, в организациях по охране учреждений).

В 53% анкет указано на жалобы по качеству предоставляемых аутсорсинговыми компаниями услуг, поступающие от работников учреждений, обучающихся, родителей обучающихся. Жалобы в большинстве случаев касаются питания детей в детских садах, а также неудовлетворительной уборки помещений. Меньшее количество жалоб касается качества охраны помещений.

57% респондентов отметили повышение расходов учреждений на обслуживание аутсорсинговыми компаниями по сравнению с расходами, когда обслуживание учреждений осуществлялось штатными работниками. Так, например, охрана одного из дошкольных образовательных учреждений обходилась (по начислениям в бухгалтерии) в 24960 руб. в месяц, в аутсорсинговой компании стоимость услуг составляет 47000 руб. в месяц. Оплата за услуги аутсорсинговых компаний значительно перекрыла экономию от мероприятий по оптимизации штатов учреждений.

Большинство руководителей образовательных учреждений выразили мнение о том, что необходимо повысить качество организации питания в детских садах, вернуть в штат уборщиков помещений (особенно в общеобразовательных организациях, работающих в двухсменном режиме), рабочих по обслуживанию зданий.

Руководители образовательных учреждений отмечают, что в связи с низким качеством предоставляемых услуг, такие виды услуг как питание (особенно в дошкольных образовательных учреждениях) не должны осуществляться сторонними (аутсорсинговыми) организациями.

По информации МУП «Уфагорэксплуатация», по качеству предоставляемых предприятием услуг претензий образовательных учреждений нет.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Одиноква О.Л., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Харрасов Р.М., Ильина Э.М., Хузин И.И.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию представителей сторон об итогах перевода на аутсорсинг отдельных категорий работников учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан (качество предоставляемых услуг, соблюдение трудовых прав и гарантий данной категории работников) принять к сведению.

2. Управлениям (комитетам) Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, в ведении которых находятся муниципальные учреждения:

- провести семинары с руководителями муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан по порядку организации работы с аутсорсинговыми компаниями, оказывающими услуги муниципальным учреждениям, с участием представителей профсоюзов;

- при разработке технических заданий при отборе аутсорсинговых компаний предусмотреть условия, направленные на повышение качества оказываемых аутсорсинговыми компаниями услуг;

- осуществить анализ эффективности расходов на обслуживание муниципальных учреждений в связи с переводом на аутсорсинг вспомогательного персонала.

3. Работодателям:

- обеспечить соблюдение трудового законодательства в отношении работников аутсорсинговых компаний в части оплаты труда и объема выполняемых работ в соответствии с нормами труда.

По пятому вопросу «О порядке оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений образования, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики, опеки и попечительства в 2018 году»:

Заслушав и обсудив информацию Администрации городского округа город Уфа РБ о порядке оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений образования, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики, опеки и попечительства в 2018 году комиссия отметила следующее.

По информации Финансового управления Администрации ГО г.Уфа РБ, в бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2018 год расходы на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений не предусмотрены.

Газизов Р.Ф. проинформировал членов Территориальной трехсторонней комиссии о предложении главы Администрации городского округа город Уфа РБ о приостановлении действия пункта 3.26 Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы.

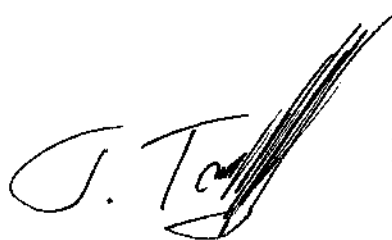
В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Ильина Э.М., Апокин В.А., Харрасов Р.М., Нурмухаметов Н.Н., Ишемгулова Р.Р.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации городского округа город Уфа РБ о порядке оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений образования, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики, опеки и попечительства в 2018 году принять к сведению.

2. Сторонам Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г. Уфа РБ рассмотреть предложение главы Администрации городского округа город Уфа РБ о приостановлении действия пункта 3.26 Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы.

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



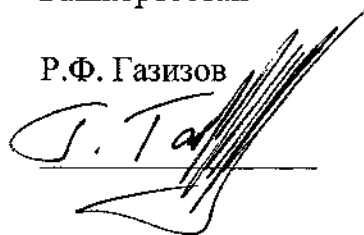
Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

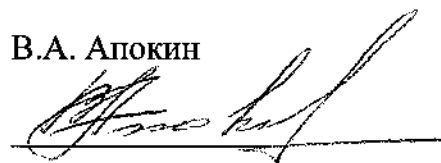
Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное объединение
организаций профсоюзов
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

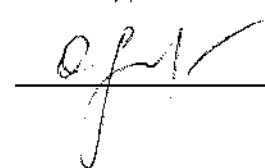
Р.Ф. Газизов



В.А. Апокин



О.Л. Одинокова



Приложение ко второму вопросу «О Плана мероприятий по проведению в городском округе город Уфа РБ мероприятий в рамках 25-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан в 2018 году» заседания Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа от 28 апреля 2018 года

**План мероприятий
в рамках 25-летия социального партнёрства
в Республике Башкортостан, проводимых в городском округе город Уфа РБ**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Разместить на баннерах наружной рекламы информацию о 25-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан (количество-5)	май 2018 г.	Администрация ГО г. Уфа РБ, Территориальное объединение организаций профсоюзов, Территориальное объединение работодателей
2.	Открыть рубрику в муниципальных печатных изданиях и на сайте администрации ГО город Уфа РБ, посвященную 25-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан:	2 квартал 2018 г.	Администрация ГО г. Уфа РБ, Территориальное объединение организаций профсоюзов, Территориальное объединение работодателей
В газете «Вечерняя Уфа»:			
	Социальному партнёрству в Республике Башкортостан- четверть века	апрель	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление, Ответственные за подготовку информации от ФП РБ: Хуснуллин М.Г., Ардаширова Н.А.
	Преимущества коллективного договора	май	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление; Ответственные за подготовку информации от ФП РБ: Закиров Т.Ш., Хуснуллин Р.М., Ардаширова Н.А.
	Как создать первичную профсоюзную организацию (для чего нужен профсоюз)	август	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление; Ответственные за подготовку

		информации от ФП РБ: Закиров Т.Ш., Ардаширова Н.А., Харрасов Р.М.
Подведение итогов выполнения Территориального соглашения в 2018 году (за 2017 год и 1-ое полугодие 2018 года)	март, сентябрь	Информационно-аналитическое управление, Байкучкарова Г.М.
Статьи о работе ТТК г. Уфы	ежеквартально по итогам заседаний	Информационно-аналитическое управление
<i>В газете «Уфимские ведомости»</i>		
Из истории профсоюзов г. Уфы	апрель	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление; Ответственные за подготовку информации от ФП РБ: Ардаширова Н.А.
Первомай в Уфе	май	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление; Ответственные за подготовку информации от ФП РБ: Закиров Т.Ш., Ардаширова Н.А.
Роль профсоюзов в соблюдении трудового законодательства. Проблема неформальных трудовых отношений	сентябрь	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление; Ответственные за подготовку информации от ФП РБ: Валиева А.Н. Ахуньянов А.Б., Алексеева Л.А., Ардаширова Н.А.
Общественный контроль профсоюзов за охраной и условиями труда	ноябрь	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление; Ответственные за подготовку информации от ФП РБ: Жмаев А.А.
Статьи о работе ТТК г. Уфы	Ежеквартально по итогам заседаний ТТК	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление

На телеканале «Вся Уфа»		
Работа ТТК г. Уфы	ежеквартально	Ответственные за взаимодействие со СМИ от Администрации: Информационно-аналитическое управление
Участие профсоюзов в «Прямой линии»: К датам: Апрель (Месячник по охране труда)		Участники: Жмаев А.А.,
1 мая (Первомай),		Закиров Т.Ш.,
5 октября (День учителя),		Пронина С.Н.,
7 октября (Всемирный день единых действий «За достойный труд»),		Хусаинов М.Г.,
12 ноября (День профсоюзного работника РБ),		Калякулин Р.В.,
Декабрь (торжественное заседание ТТК 25-лет социальному партнёрству в РБ)		Апокин В.А.

На официальных сайтах Администрации ГО г. Уфа РБ, Федерации профсоюзов РБ и в профсоюзной газете «Действие, также направлять информацию по 2-разделу в газету «Республика Башкортостан» и «Киске Офо» для публикаций и размещения

3.	Организовать участие руководителей (представителей) предприятий, где отсутствуют первичные профсоюзные организации, в семинарах, круглых столах и других мероприятиях, проводимых с участием профсоюзов	по мере необходимости	Администрация ГО г. Уфа РБ, Территориальное объединение организаций профсоюзов, территориальное объединение работодателей
4.	Провести встречи с трудовыми коллективами предприятий и организаций города с вручением наград (график проведения встреч в трудовых коллективах и проект программы прилагаются)	по отдельному графику	Координаторы сторон территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
5.	Подготовить предложения по поощрению активных членов территориальных трехсторонних комиссий наградами сторон социального партнерства	июнь-август	Администрация ГО г. Уфа РБ, Территориальное объединение организаций профсоюзов, территориальное объединение работодателей

6.	Провести торжественное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященные 25-летию социального партнерства в Республике Башкортостан	4 квартал	Администрация ГО г. Уфа РБ, Территориальное объединение организаций профсоюзов, территориальное объединение работодателей
7.	Провести переговоры с руководителями предприятий перерабатывающей промышленности, жилищно-коммунального хозяйства и др. по вопросу создания первичных профсоюзных организаций	по отдельным графикам	Республиканские организации профсоюзов при информационном содействии сторон социального партнёрства
8.	Продолжить практику проведения ежемесячных семинаров и веб-семинаров с руководителями и председателями первичных профсоюзных организаций образовательных организаций городского округа город Уфа РБ	по отдельным графикам	Башкирская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

Секретарь ТТК ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Приложение к Плану мероприятий
в городском округе город Уфа РБ в 2018
году в рамках 25-летия социального
партнёрства
в Республике Башкортостан

**График встреч представителей сторон ТТК городского округа г. Уфа РБ
с трудовыми коллективами предприятий и организаций города в рамках мероприятий,
посвящённых 25-летию социального партнёрства**

1. АО УНПП «Молния» (АО УАПО) - май
2. ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - август
3. Управление образования городского округа город Уфа (с приглашением представителей отделов образования районов) – площадка августовской педагогической конференции - август
4. МУП «УфаВодоканал» - сентябрь
5. ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» - октябрь

Примерная программа

**проведения встреч представителей сторон Территориальной трёхсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
с трудовыми коллективами предприятий (организаций)
городского округа город Уфа Республики Башкортостан,
посвящённым 25-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан
Время для выступлений до 7 минут**

№	Тема выступления	Выступающий
1.	Открытие встречи. О роли социального диалога в решении социально-трудовых вопросов (на примерах работы Республиканской трёхсторонней комиссии, отраслевой трёхсторонней комиссии, территориальной трёхсторонней комиссии муниципального образования). Награждение.	Газизов Рустем Фаритович – заместитель главы Администрации городского округа город Уфа РБ (Координатор стороны «Администрация», представляющей Администрацию ГО г. Уфа РБ), Апокин Валерий Анатольевич - заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (Координатор профсоюзной стороны, представляющей Территориальное объединение организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ), Одиноква Ольга Леонидовна - председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы (Координатор стороны работодателей, представляющей городское объединение работодателей г. Уфы РБ), Председатель отраслевой республиканской организации профсоюза, Руководитель предприятия (организации) С приглашением представителя Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ
2.	О роли коллективного договора на предприятии в регулировании трудовых отношений.	Председатель первичной профсоюзной организации
3.	Система управления охраной труда на предприятии (вопросы оплаты труда и социальных гарантий работников и другие).	Представители предприятия
4.	Организация юридической консультации по трудовым вопросам для трудового коллектива.	Республиканская организация профсоюза

5.	Посещение музея (объекта социальной сферы или иного структурного объекта предприятия)	Представители предприятия
----	---------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова