

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 4
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
28 декабря 2017 года, 16.30 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов.**

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые - список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Информация «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития ГО город Уфа РБ на 2018 год и период 2019-2020 годов и социальных параметрах проекта бюджета ГО город Уфа РБ на 2018 год»

Докладчик: заместитель главы Администрации - начальник Финансового управления Администрации ГО г.Уфа РБ - **Валиева Гульнара Галимъязновна.**

Содокладчик: начальник Управления экономики и стратегического планирования Администрации ГО г. Уфа РБ - **Краснова Ольга Павловна.**

II. Об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ - **Байкучкарова Гюзель Мусеевна.**

Содокладчик: представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном профсоюзном округе, председатель Координационного Совета территориального объединения организаций профсоюзов городского округа город Уфа - **Ардаширова Нина Анатольевна.**

Содокладчик: председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы, координатор стороны, представляющей городское объединение работодателей - **Одинокова Ольга Леонидовна.**

III. О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2018 год

IV. О работе, проведенной по погашению задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан

Докладчик: начальник отдела сопровождения территориальных подразделений и реализации государственной политики в сфере труда Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ - **Селиванова Ирина Дмитриевна.**

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Информация «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития ГО город Уфа РБ на 2018 год и период 2019-2020 годов и социальных параметрах проекта бюджета ГО город Уфа РБ на 2018 год»:

Заслушав и обсудив информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа РБ на 2018 год и период 2019-2020 годов и социальных параметрах проекта бюджета ГО г.Уфа РБ на 2018 год, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

Прогноз социально-экономического развития городского округа город Уфа РБ на среднесрочный период до 2020 года (далее - Прогноз) разработан в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 6 Устава ГО г.Уфа РБ, Бюджетным кодексом РФ, решением Совета городского округа г.Уфа РБ от 27.09.2017 года № 14/2 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» и постановлением Администрации городского округа город Уфа РБ от 31.08.2017 года №1161 «Об утверждении Порядка разработки прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период».

Показатели Прогноза разработаны на основе статистических данных за 2016 год, оценки итогов социально-экономического развития базового 2017 года, тенденций развития экономики и социальной сферы на прогнозируемый период.

Согласно требованиям статьи 33 вышеуказанного Положения о бюджетном процессе Прогноз представляется в Совет городского округа город

Уфа РБ одновременно с проектом бюджета городского округа на очередной финансовый год.

Прогноз социально-экономического развития составлен в трех вариантах - в консервативном, базовом и целевом, - с учетом индивидуальных особенностей республиканского и муниципального развития, а также сценарных условий социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов, одобренных на заседании Правительства Российской Федерации 13 апреля 2017 года. За основу принят **базовый вариант** развития экономики города, предполагающий сохранение существующего в экономике положения, консервативную инвестиционную политику частных компаний, ограниченные расходы на развитие компаний инфраструктурного сектора при стагнации государственного спроса.

При прогнозировании использованы индексы-дефляторы по видам экономической деятельности, разработанные Министерством экономического развития РБ с учетом рекомендаций Министерства экономического развития РФ.

В среднесрочном периоде в базовом варианте прогнозируется увеличение **объемов отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг** промышленных предприятий и **оборота розничной торговли** в пределах 2-3% ежегодно.

Объем инвестиций в 2018 году составит 100,6% от уровня 2017 года. В 2019-2020 годы ежегодные темпы прироста будут составлять порядка 3% (*объясняется прогнозируемой низкой базой 2017 года и ожидаемой стабилизацией инвестиционной политики ПАО АНК «Башнефть»*).

Темп роста **среднемесячной заработной платы** с учетом предприятий малого бизнеса прогнозируется в пределах 4-5% ежегодно.

Ожидается, что уровень регистрируемой безработицы на протяжении всего прогнозируемого периода не превысит 1,05%.

В целях снижения **уровня безработицы** продолжится работа по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования безработных граждан, пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. И в дальнейшем будут проводиться ярмарки вакансий, выделяться средства на оплату труда несовершеннолетних (временная занятость на период каникул).

Прогнозируется рост среднегодовой численности населения г.Уфы. В основном, он обусловлен естественным приростом (0,5-2,0 тыс. чел. ежегодно).

В бюджете городского округа город Уфа РБ на 2018 год запланированы расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей, развитие культуры, образования, спорта и т.д., удельный вес которых запланирован в размере 53%. В течение 2018 года планируется дальнейшее повышение данного показателя на уровень 59,5% от всех расходов.

На предоставление мер социальной поддержки учащихся из многодетных малообеспеченных семей по обеспечению бесплатным школьным питанием в общеобразовательных школах в бюджете на 2018 год предусмотрено 59,8 млн.рублей, из них за счет средств бюджета города - 23,4 млн.рублей.

На реализацию мероприятий государственной поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий бюджетом на 2018 год предусмотрено 93,5 млн. рублей за счет средств республиканского бюджета.

В бюджете на 2018 год заложено: строительство внутрихозяйственных дорог на сумму 3,4 млрд. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета 831 млн.руб, за счет средств федерального бюджета 971,7 млн.руб.; строительство инженерных сетей и коммуникаций 5 млн.руб.; строительство объектов соцкультбыта на сумму 21 млн. руб.

В бюджете городского округа на 2018 год расходы на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений не предусмотрены.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и постановления Правительства Республики Башкортостан от 30.03.2013 года №108 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» приняты нормативные правовые акты для поэтапного повышения заработной платы, а также ее своевременной выплаты работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы в 2018 году.

По отрасли «Молодежная политика» расходы на проведение городских мероприятий в бюджете города на 2018 год предусмотрено 8 млн. руб.

На реализацию Городской программы по охране труда в муниципальных учреждениях на 2018 год запланированы средства из бюджета города Уфы в размере 104,224 млн. руб.

Основные направления расходов:

- укрепление материально-технической базы и обеспечения пожарной безопасности организации - 38,554 млн. руб. (36,9%);
- проведение предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров работников бюджетных организаций - 35,625 млн.руб. (34,1%);
- обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты работников - 9,476 млн.руб (9%);
- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) – 3,23 млн. руб. (3%);
- организация обучения по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений - 2,032 млн. руб. (1,9%);
- иные расходы на техническое и информационное обеспечение охраны труда 15,307 млн.руб. (15,1%).

В том числе на все вышеперечисленные мероприятия на 2018 год предусмотрены средства учреждениям Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ в размере 67,41 млн. рублей, Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ - 3,36 млн. рублей, Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ - 3,14 млн. рублей, Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ - 5,53 млн. рублей.

В обсуждении вопроса приняли участие **Апокин В.А., Газизов Р.Ф., Нурмухаметов Н.Н., Харрасов Р.М., Ардаширова Н.А.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития ГО город Уфа РБ на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов и социальных параметрах бюджета ГО город Уфа РБ на 2018 год принять к сведению.

2. Предприятиям и организациям городского округа город Уфа РБ рекомендовать обеспечить рост показателя «среднемесячная заработная плата» в 2018-2020 гг. не ниже среднегородского уровня.

3. Стороны социального партнерства отмечают, что расходы социального характера в бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2018 год составляют 53%.

4. Обратиться к Председателю Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан с предложением рассмотреть возможность участия представителей сторон Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в заседаниях рабочих групп при разработке и обсуждении проекта бюджета городского округа город Уфа РБ и внести соответствующие изменения и дополнения в Регламент Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

5. Координаторам сторон от имени Территориальной трехсторонней комиссии подготовить обращение главе Администрации ГО город Уфа Республики Башкортостан об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений в 2018 году.

6. Рассмотреть вопрос «О порядке оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений образования, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики, опеки и попечительства в 2018 году» на заседании ТТК в I квартале 2018 года.

По второму вопросу «Об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости»:

Заслушав и обсудив информацию сторон об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

В городском округе работа по выявлению «теневой» заработной платы, неформальной занятости, а также подмены трудовых отношений договорами гражданско-правового характера ведется с 2014 года как в рамках районных комиссий по своевременной выплате заработной платы и повышению размеров

оплаты труда, Координационного совета Администрации города, так и в ходе выездных обследований организаций с участием контрольно-надзорных органов и профсоюза.

На 27 декабря 2017 года в городе выявлено 8593 случая неформальной занятости, из них 7528 незаключенных трудовых договоров было выявлено в ходе работы комиссий при администрациях районов. Контрольный показатель по легализации на 2017 год в 7992 трудовых договора выполнен на 107,5%.

Администрациями районов ГО г. Уфа РБ за 2017 год проведено 389 заседаний комиссий, на которых рассмотрено 4559 организаций и индивидуальных предпринимателей. Также этими комиссиями было проведено 30 рейдов, в том числе 12 из них по обращениям граждан.

Отделом трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа проводится ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства (в том числе и правильности оформления трудовых отношений) в муниципальных организациях. За 2017 год проверено 12 организаций, в которых выявлено 662 нарушения трудового законодательства. Нарушения устраняются в месячный срок.

В данном направлении активно работает и Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. За 2017 год проведено 4 заседания рабочей группы и 4 заседания ТТК, где рассматривались итоги выполнения Территориального соглашения, а также вопросы организации мероприятий по поддержке и защите трудовых прав молодежи (в том числе их легального трудоустройства), о реализации в реальном секторе экономики Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций ГО г.Уфа РБ на 2014-2017 гг. (утв. пост. Правительства РБ от 11.12.2014г. №570), в рамках которого велись мероприятия по выявлению «теневой» зарплаты.

14 июля 2017 г. на Координационном совете по развитию предпринимательства Администрации ГО г.Уфа РБ поднималась проблема легализации и самого теневого предпринимательства, как источника неформальной занятости работников, по итогам которого вынесен ряд предложений. Рабочими группами в районных администрациях с начала года выявлен 61 нелегальный предприниматель.

В городском округе уделяется большое внимание информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, «серых зарплат» и пропаганде легализации трудовых отношений и официального трудоустройства.

Регулярно публикуются информационные материалы и консультации в городских средствах массовой информации (в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Өфө», «Уфимские ведомости» и журнале «Уфа») и на официальном сайте Администрации города www.ufacity.info. За 2017 год в прессе размещено 29 материалов, на сайте - 86 материалов по данной тематике. Постоянно ведутся публикации в республиканской профсоюзной газете «Действие» и на сайте Федерации профсоюзов. Разъяснительная работа ведется также работниками Администрации города и районов, профсоюзов по телефону и на личных приемах. На телеканале «Вся Уфа» за 2017 год выпущено 22 видеоэфира.

В рамках формирования у молодых граждан положительной мотивации к легализации трудовых отношений специалистами Центра содействия занятости молодежи г.Уфы были разработаны информационно-методические материалы по правовым основам трудоустройства несовершеннолетних граждан и проводятся юридические консультации по трудовым вопросам.

За 2017 год Центром содействия занятости молодежи г.Уфы и Управлением образования Администрации ГО г. Уфа РБ было проведено 1078 тематических встреч с 194336 обучающимися общеобразовательных учреждений и организаций профессионального образования. Во время реализации программ по организации временной занятости подростков и молодежи в период каникул с участниками проводятся ознакомительные беседы по трудовым вопросам.

Данная работа ведется и с представителями трудящейся молодежи Уфы.

Союзом предпринимателей г.Уфы разработана информационная памятка для предпринимателей об ответственности за нарушения трудового и налогового законодательства. Организуются бесплатные консультации для работодателей. Путём электронной рассылки и размещения на сайте информации активизируется участие предприятий города в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности», «Регионы - устойчивое развитие» и других экономических соревнованиях.

Федерация профсоюзов РБ в 2017 году реализовала проект в сфере защиты прав и свобод человека «Человек труда и закон», основной целью которого стало формирование в обществе негативного отношения к нарушениям трудового законодательства, повышение уровня правовой культуры, а также содействие обеспечению соблюдения прав и свобод человека и сокращению неформальной занятости.

В рамках реализации вышеуказанного проекта на сайте Федерации профсоюзов РБ создан видеоролик на тему «Неформальная занятость» в формате социальной рекламы, который был размещён в 2017 году на столичных экранах Сити-вижн, а также распространены методические материалы.

Правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов РБ и ее членских организаций постоянно проводится работа по оказанию юридической помощи уфимским работникам-членам профсоюзов в форме консультаций на личном приеме, в общественной юридической консультации, проведении семинаров, круглых столов, а также консультаций на радио и в газетах. На личном приеме правовыми инспекторами труда профсоюзов оказана помощь 4643 работникам-членам профсоюзов, в т.ч. 2260 - в общественной юридической консультации Федерации профсоюзов РБ. Из рассмотренных 1391 обращений членов профсоюза по трудовым вопросам удовлетворено 1166 обращений.

В обсуждении вопроса приняли участие **Апокин В.А., Газизов Р.Ф.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства продолжить работу по выявлению и легализации случаев неоформления трудовых отношений с работниками организаций ГО г.Уфа РБ и продолжить информационно-профилактическую работу по вопросам легализации трудовых отношений, в частности, о преимуществах официального трудоустройства, о негативном влиянии выплаты заработной платы в виде «серых» схем на социальную защиту граждан.

По третьему вопросу «О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2018 год»

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Хаффазова Е.Р.

РЕШЕНИЕ:

1. План работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2018 год утвердить.

По четвертому вопросу «О работе, проведенной по погашению задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан»:

Заслушав и обсудив информацию Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

Основополагающей гарантией в сфере трудовых отношений является выплата заработной платы своевременно и в полном объеме.

По данным Башкортостанстата, в городе Уфе просроченная задолженность на 1 ноября 2017г., также как и на 1 января текущего года отсутствует.

Реальная сумма задолженности значительно отличается от статистической. Об этом свидетельствует мониторинг, проводимый специалистами территориальных отделов Министерства семьи и труда РБ.

По данным, полученным из различных источников (*Башкортостанстат, прокуратура, Управление федеральной службы судебных приставов, Государственная инспекция труда, Федерации профсоюзов и др.*), на 1 ноября 2017 года задолженность свыше 3 тысячам работников в 53 организациях составила более 207 млн. рублей или 34% от суммы задолженности в РБ.

С начала текущего года отчетливо прослеживается положительная динамика снижения размера долгов по заработной плате. За 10 месяцев 2017 года просроченная задолженность по зарплате снизилась почти на 77 млн.руб.

Если рассматривать организации по видам экономической деятельности, то 32% городской задолженности по зарплате приходится на долю промышленных предприятий, 18% - на строительство и 15 % - на организации торговли.

Основной причиной задолженности по заработной плате во всех сферах экономической деятельности является дебиторская задолженность.

В настоящее время социально острой проблемой является так называемая «банкротная задолженность». Погашение задолженности по заработной плате в таких организациях осуществляется в соответствии Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)».

Зачастую денежных средств, поступивших в конкурсную массу, не хватает для покрытия текущих расходов, в связи с чем до погашения задолженности по заработной плате очередь не доходит. Существуют и такие ситуации, когда конкурсная масса вовсе отсутствует (ООО «Электромонтаж», ООО «Стеклоресурс», ОАО «Экогидрострой», ООО «Ардосантехстрой», ООО «Метформакон»). Случаи, когда работники на банкротных предприятиях годами не могут получить заработанные деньги, широко распространены.

И данная проблема характерна не только для г. Уфы, но и для республики и России в целом.

В г. Уфе из 53 организаций-должников 39 являются банкротами. Банкротная задолженность на 1 ноября 2017 года 2629 работникам составила 163 млн. рублей. Это почти 80% всей суммы задолженности по городу Уфе.

Имеются 2 банкротные организации, в которых в связи с завершением конкурсного производства долги перед работниками остались не погашенными (ООО «Уфимский Камаз-Центр» 196 тыс. руб., ООО Ремонтно-строительное предприятие ОАО НХРС 1,7 млн. рублей). Эти организации из оперативного мониторинга не исключены. Продолжается работа с учредителями до полного погашения долгов по заработной плате.

5 организаций города деятельность не ведут (ООО Ишимбайский машино-строительный завод - 1,7 млн.руб. 129 работникам, ООО «Ардосантехстрой» - 1,3 млн.руб. 14 работникам, ООО Юрмашский завод металлоконструкций - 5,2 млн.руб. 85 работников, ООО Выставочный комплекс БашЭКСПО - 1,7 млн.руб. 17 работникам, ООО «ГПА-Башнефтестройналадка» 2,9 млн.руб. 106 работников).

Необходимо отметить, что велика задолженность по заработной плате и на экономически-активных предприятиях. Это 6 организаций, имеющих долг перед 305 работниками в сумме 29,8 млн.руб. В октябре эта сумма снизилась за счет погашения задолженности в ГУП Институт "БашНИИСтрой (1,7 млн.руб.), ГУП «Институт нефтехимпереработки РБ» (6 млн.руб.) и частичного погашения в ООО «Инженерный центр энергетики Башкортостана» (249 тыс.руб.).

Особое внимание уделяется задолженности по заработной плате в государственных и муниципальных организациях. По данным мониторинга, на 1 ноября 2017 года задолженность имеется в 2 государственных предприятиях на сумму 11,3 млн.руб. 134 работникам (ФГУП НКТЬ «Вихрь», ГУП РБ ИПК «Типография им. Ф.Э. Держинского»). Для сравнения - на 1 января 2017 года

задолженность в тех же ГУПах составляла 21,7 млн.руб. 123 работникам. Задолженность в муниципальных организациях города на 1 ноября отсутствует.

Работа по вопросам своевременной выплаты заработной платы ведется как на республиканском, так и на муниципальном уровнях.

В г.Уфе осуществляют деятельность Координационный совет по вопросам оплаты труда и своевременности выплаты заработной платы Администрации ГО г.Уфа и Межведомственные комиссии, созданные во всех районах Уфы.

Работа органов выстроена на основе межведомственного взаимодействия: Рострудинспекция, налоговая служба, служба государственной статистики, отделения фондов пенсионного и социального страхования, правоохранительные органы, прокуратура, Росреестр, служба судебных приставов, общественные объединения - Федерация профсоюзов и объединения работодателей РБ.

С начала текущего года на заседаниях Координационного совета Администрации ГО город Уфа РБ рассмотрено 28 организаций, на заседаниях комиссий районов Администрации ГО город Уфа РБ - 55 организаций.

Благодаря совместным усилиям с начала года удалось ликвидировать долги по зарплате в 64 организациях на сумму 374,9 млн.руб, из них 118,3 млн. руб. - в государственных и муниципальных предприятиях, среди которых ГУП «Уфимский лес», МУЭТ, ГУП «Институт нефтехимпереработки РБ», ГУП «Башнистрой», ГАУ «Центр энергосбережения и энергоинновации».

Однако, работа осложняется тем, что отсутствует контакт с руководителем организации или арбитражным управляющим (ООО «Отдел Сервис», ООО «Управление маркетинга и комплектации», ООО «Уфа-Юл», ООО «Башнефтехим», ООО «Экосистемз», ООО «Апрель» и др.), либо организации игнорируют запросы и не представляют информацию.

По материалам, направленным в прокуратуру, неоднократно были оштрафованы 35 работодателей. Должностные лица были оштрафованы на сумму от 10 до 30 тысяч рублей, юридические лица - от 30 до 100 тысяч рублей.

Кроме того, были дисквалифицированы 3 руководителя (ООО НПП «Курай», ООО «Управление строительством №1», ГУП ИПК МВД по РБ «Типография им. Ф.Э. Дзержинского»), и один внешний управляющий ФГУП НКТЬ «Вихрь».

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ о работе, проведенной по погашению задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан, принять к сведению.

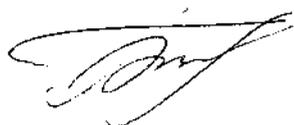
2. Сторонам социального партнерства продолжить работу, направленную на погашение задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан.

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

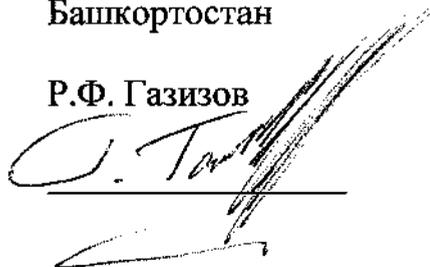
Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одиноква

