

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО  
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 4  
заседания Территориальной  
трёхсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,  
фойе большого зала,  
**28 декабря 2016 года, 14.30 ч.**

Открыл заседание координатор Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа, глава Администрации ГО г.Уфа РБ **И.И. Ялалов**. Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **И.Э. Сираев**.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые - список прилагается.

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ**

**I. Подписание Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2017-2019 гг.**

**II. О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».**

Докладчик: начальник Управления образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан - Хаффазова Елена Робертовна.

Содокладчик: начальник Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан - Мамбетов Исламетдин Ризаитдинович.

**III. Об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости.**

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ - Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

#### **IV. О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2017 год.**

##### **Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.**

##### **По первому вопросу повестки дня;**

Координатором Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа, главой Администрации ГО г.Уфа РБ **И.И. Ялаловым**, координатором стороны, представляющей городское объединение работодателей, **О.Л. Одиноковой**, координатором стороны, представляющей территориальное объединение организаций профсоюзов, **В.А. Апокиным** подписано Территориальное соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2017-2019 гг.

Координаторами Комиссии отмечено, что в Территориальном соглашении стороны достигли договорённости по ключевым вопросам социально-экономического развития городского округа.

В территориальное соглашение интегрированы основные положения Республиканского соглашения. При этом сохранены практически все дополнительные гарантии и льготы прошлого соглашения. Это и квоты для выпускников учебных заведений профессионального образования, и оздоровление работников в санаториях, и льготы по режиму труда и отдыха женщинам с малолетними детьми, а также повышение их квалификации.

##### **РЕШЕНИЕ:**

1. Секретариату Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан направить Территориальное соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2017-2019 гг. на регистрацию в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

2. Информационно-аналитическому управлению пресс-службе Администрации ГО г. Уфа РБ опубликовать текст Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа г.Уфа РБ на 2017-2019 гг.

3. Координатору Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан выйти с предложением о присоединении к

Территориальному трехстороннему соглашению работодателей (организаций), не участвовавших в его заключении, в соответствии с Порядком присоединения, утвержденным решением Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28 сентября 2010 года (протокол № 3).

### **По второму вопросу повестки дня;**

Заслушав и обсудив информацию Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ (*Хаффазовой Е.Р.*) и Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ (*Мамбетова И.Р.*) о выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента РФ №597), Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила, что мероприятия вышеназванного указа, в целом, выполняются своевременно.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан, повышения эффективности их деятельности и качества оказываемых социальных услуг в рамках реализации Указа Президента РФ №597, а также во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 08.04.2013 г. №140 «О мероприятиях по совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Башкортостан на 2013-2018 годы» разработан и принят «План мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2013-2018 годы», утвержденный распоряжением Администрации ГО г. Уфа РБ от 11.07.2013 г. №124р (далее - распоряжение Администрации ГО г. Уфа РБ №124р).

#### ***1. В части повышения оплаты труда***

Администрацией ГО г. Уфа РБ ежеквартально ведется мониторинг уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ №597.

По информации Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ, во исполнение Указа Президента РФ №597 и в рамках реализации Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников муниципальных учреждений на 2013-2018 годы между Министерством образования Республики Башкортостан и Администрацией ГО г. Уфа РБ заключено соглашение, которое обеспечивает доведение средней заработной платы педагогических работников в образовательных организациях, реализующих программы общего образования, до уровня не менее 28 249,00 рублей, реализующих программы дошкольного образования, - не менее 21 990,50 рублей, реализующих программы дополнительного образования – 19 122,00 руб.

Поставлены задачи довести уровень средней заработной платы педагогических работников (учителей и прочих педагогических работников) общего образования до средней заработной платы в республике, доведение

средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в республике.

Средняя заработная плата педагогических работников за 9 месяцев 2016 года в городском округе город Уфа составила:

- образовательных учреждений общего образования - 28 771,66 руб., или 101,9% от целевого показателя, установленного Министерством образования РБ.

- дошкольных образовательных учреждений - 22 017,29 руб., или 100,1% от целевого показателя, установленного Министерством образования РБ.

- учреждений дополнительного образования детей - 19 316,88 руб., или 101,0% от целевого показателя, установленного Министерством образования РБ.

Распоряжением Администрации ГО г. Уфа РБ №124-р предусмотрено проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также по возможному привлечению не менее одной трети средств от приносящей доход деятельности.

В течение 2016 года проведены мероприятия поэтапного перевода автономных учреждений на ведение бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности в централизованные бухгалтерии учреждений образования районов городского округа город Уфа Республики Башкортостан. На сегодняшний день эти мероприятия завершены, на обслуживание в централизованные бухгалтерии переведены 52 учреждения. В результате сокращения 98 штатных единиц (113 физических лиц) экономия бюджетных средств составит 17 млн. 53 тысячи рублей. Сэкономленные средства направляются на повышение заработной платы работников образовательных учреждений и на улучшение качества предоставляемых услуг.

По информации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ, во исполнение Указа Президента РФ №597 между Министерством культуры Республики Башкортостан и Администрацией ГО г. Уфа РБ заключено соглашение, которое обеспечивает доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства до уровня не менее 17 198,00 рублей.

По состоянию на 1 октября 2016 года средняя заработная плата работников учреждений культуры и искусства составила 17813,98 руб., или 103,6% от целевого показателя, установленного Министерством культуры РБ.

## **2. В части введения «эффективных контрактов»**

По информации Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ, со всеми руководителями образовательных организаций заключены эффективные контракты. Приказом Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ от 31.12.2013 г. №658 утверждены критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений образования ГО г. Уфа РБ.

Основная часть работников переведена на «эффективные контракты». Премирование работников осуществляется с учетом критериев эффективности деятельности работников.

По информации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ, Приказом Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.

Уфа РБ от 06.02.2014 г. №24 утверждён Перечень показателей эффективности деятельности подведомственных Управлению учреждений культуры и искусства, а также Перечень параметров и критериев оценки деятельности, применяемых к руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства ГО г. Уфа РБ. Учреждениями культуры и искусства разработаны собственные показатели эффективности деятельности.

Проведены мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений культуры и искусства, внедривших эффективный контракт, а также мероприятия по оформлению трудовых отношений с вновь принятыми работниками учреждений с учетом введения эффективного контракта. Так, по состоянию на 1 ноября 2016 года в 42 учреждениях культуры и искусства на эффективный контракт перешли 92% учреждений культуры и искусства.

### ***3. В части внедрения профессиональных стандартов***

Образовательными учреждениями и учреждениями культуры и искусства ГО г.Уфа РБ разработаны и утверждены планы мероприятий по организации применения профессиональных стандартов согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584. Учреждениями созданы рабочие группы, проводящие работу по внедрению профессиональных стандартов, а также анализ штатных работников учреждений на предмет их соответствия требованиям профстандарта.

### ***4. В части создания рабочих мест для инвалидов***

Подведомственными Управлению по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ учреждениями принимаются меры, направленные на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов. Так, по состоянию на 1 ноября 2016 года в учреждениях культуры и искусства работает 34 человека, имеющих инвалидность, что составляет 1,8% от общего числа работников учреждений культуры и искусства ГО г. Уфа РБ.

Также учреждения культуры и искусства принимают меры, направленные на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В частности, в МБУ ДО ДМШ №1 им. Наримана Сабитова ГО г. Уфа РБ, МБУ ДО ДМШ №8 ГО г.Уфа РБ, МБУ ДО УДШИ ГО г. Уфа РБ применяется система инклюзивного образования.

В муниципальных образовательных организациях ГО г. Уфа РБ работают 124 работника с инвалидностью с детства, а также с инвалидностью 2,3 групп.

### ***5. В части независимой оценки качества оказания услуг***

Приказом Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ от 25 июля 2016 года № 143 назначено проведение независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры и искусства, подведомственными Управлению. Проведение независимой оценки качества оказания услуг направлено, в первую очередь, на выявление факторов, оказывающих позитивное и негативное влияние на качество оказываемых услуг в отрасли «Культура» на территории ГО г.Уфа РБ и разработку рекомендаций по улучшению качества оказываемых услуг.

Приказом Управления от 19 мая 2016 года № 95 создан Общественный совет при Управлении с целью взаимодействия с общественными объединениями (организациями) по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры, а также выработки рекомендаций в области развития их деятельности.

С соответствием с разработанным планом работы общественного совета утверждён перечень 17 учреждений культуры и искусства, подведомственных Управлению, в которых с августа 2016 года по ноябрь 2016 года была проведена независимая оценка качества оказываемых услуг, в который вошли 13 культурно-досуговых учреждений, 1 театр, 1 музей и 2 библиотечных системы.

Проведено анкетирование и опрос общественного мнения (более 8000 жителей города Уфы) по оценке качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства.

Общий уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг учреждениями культуры и искусства ГО г. Уфа РБ, по оценкам респондентов, можно оценить на «4,5» балла, что соответствует наиболее высокому качеству предоставления услуг для населения.

Общий уровень удовлетворенности населения качеством обслуживания в учреждениях культуры и искусства городского округа город Уфа Республики Башкортостан находится на уровне выше среднего.

Факторы, которые негативно сказываются на качестве предоставления услуг учреждениями культуры городского округа город Уфа Республики Башкортостан, расположенными в дер. Искино, пос. Федоровка, пос. Новые Черкасы, пос. Старые Турбаслы, пос. Нагаево, - это низкий уровень или отсутствие уровня комфортности, соответствующего стандартам и запросам населения, недостаток финансовой поддержки учреждений культуры, отсутствие материально-технической базы для проведения качественных мероприятий.

На основании подведенных результатов проведенной независимой оценки качества оказания услуг Общественным советом были разработаны рекомендации по принятию мер по повышению уровня комфортности пребывания в учреждениях. Рекомендовано участвовать в республиканских конкурсах для получения грантов на модернизацию материально-технической базы, активизировать работу по созданию официальных сайтов учреждений в соответствии с современными требованиями.

Всем учреждениям культуры и искусства ГО г. Уфа РБ, в которых в 2016 году была проведена независимая оценка качества оказываемых услуг, рекомендовано продолжить информирование населения о культурных мероприятиях в СМИ и сети Интернет через сайты учреждений.

Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ совместно организацией - оператором МБОУ ДО «НИМЦ» в 2016 году была проведена независимая оценка качества работы образовательных организаций г.Уфы.

Независимая оценка качества проводилась отношении 166 образовательных учреждений ГО г.Уфы РБ: 83 дошкольных образовательных учреждений, 49 общеобразовательных учреждений, 34 учреждений дополнительного образования.

На основании полученных результатов, установлено, что качество работы образовательных организаций г.Уфы, в отношении которых проводилась независимая оценка, находится на достаточно хорошем уровне.

В обсуждении приняли участие **Сираев И.Э., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н.**

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию координаторов (представителей) сторон о выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принять к сведению.

2. Структурным подразделениям Администрации ГО г. Уфа РБ в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» продолжить работу по реализации Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях ГО г. Уфа РБ на 2013–2018 годы, утвержденного распоряжением Администрации ГО г. Уфа РБ от 11.07.2013 №124р, в части приведения нормативно-правовой базы, квалификации работников подведомственных муниципальных учреждений в соответствие с профессиональными стандартами, введения норм труда, а также завершить работу по введению «эффективных контрактов» в отношении всех работников муниципальных учреждений до 2018 года.

3. Главам администраций районов ГО г. Уфа, руководителям структурных подразделений Администрации ГО г. Уфа РБ, осуществляющим управление в сфере образования, культуры, работодателям обеспечить:

3.1. достижение целевых показателей, установленных Указом Президента РФ №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента РФ от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

3.2 целевое и своевременное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета, на оплату труда работников образовательных учреждений и учреждений культуры;

3.3 неснижение заработной платы работников образовательных учреждений и учреждений культуры по сравнению с 2015 годом.

### **По третьему вопросу повестки дня;**

Заслушав и обсудив информацию об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости, Комиссия отметила следующее.

В городском округе город Уфа работа по выявлению «теневой» заработной платы, неформальной занятости, а также подмены трудовых отношений договорами гражданско-правового характера ведется с 2014 года как в рамках районных комиссий по своевременной выплате заработной платы и повышению размеров оплаты труда, Координационного совета Администрации города, так и в

ходе выездных обследований организаций с участием контрольно-надзорных органов и профсоюза.

На 16 декабря 2016 года в городском округе город Уфа выявлено 18000 случаев неформальной занятости, из них 16242 незаключенных трудовых договора было выявлено в ходе работы комиссий при администрациях районов. Рассмотрена 4001 организация. Контрольный показатель по легализации на 2016 год в 17312 трудовых договоров выполнен на 104,0%.

Администрациями города и районов рассматриваются обращения граждан по вопросу неформальной занятости. За II месяцев 2016 года рассмотрено 39 обращений.

Комиссиями при Администрациях районов ГО г. Уфа РБ за 11 месяцев 2016 года был проведен 91 рейд.

Отделом трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа проводится ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства (в том числе и правильности оформления трудовых отношений) в муниципальных организациях. За 11 месяцев 2016 года проверено 9 организаций, расположенных на территории ГО г. Уфа РБ. Выявлено 377 нарушений трудового законодательства, 94% из них устранено. Фактов подмены трудовых договоров гражданскими и не оформления трудовых отношений в письменной форме в муниципальных учреждениях и предприятиях не установлено.

Правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов РБ и ее членских организаций в I полугодии 2016 года проводилась работа по оказанию юридической помощи работникам-членам профсоюзов, как в форме консультаций на личном приеме, в общественной юридической консультации, так и путем участия в обучении профактива, проведения выездных консультаций, семинаров, «круглых столов», издания рекомендаций, разъяснений, консультаций на радио и в газете «Действие».

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда профсоюзов были проведены проверки соблюдения трудового законодательства. Работодателям были направлены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В данном направлении активно работает и Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. За 11 месяцев 2016 г. проведено 6 заседаний рабочей группы и 3 заседания ТТК, где рассматривались итоги выполнения Территориального трехстороннего соглашения на 2014-2016 гг., в том числе вопросы доведения заработной платы до прожиточного минимума трудоспособного населения и повышение ее до среднеотраслевого уровня, введения «эффективных» контрактов, соблюдения трудовых прав и гарантий руководителей образовательных организаций города Уфы, в т. ч. в части оплаты труда, выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 по повышению оплаты труда медицинских, педагогических, социальных работников и работников культуры.

В городском округе город Уфа Республики Башкортостан уделяется большое внимание информированию населения о недопустимости нелегальной занятости, «серых зарплат» и пропаганде легализации трудовых отношений и официального трудоустройства.

Регулярно публикуются информационные материалы и консультации в городских средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации ГО город Уфа РБ [www.ufacity.info](http://www.ufacity.info). Постоянно ведутся публикации и консультации в республиканской профсоюзной газете «Действие» и на сайте Федерации профсоюзов РБ. Разъяснительная работа ведется также работниками Администрации города и районов Уфы, Федерации профсоюзов РБ по телефону и на личных приемах.

За 11 месяцев 2016 года на официальном сайте Администрации ГО город Уфа размещено порядка 289 материалов по данной тематике.

Материалы по проблемам легализации трудовых отношений, сокращения нелегальной занятости регулярно публикуются в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Өфө», «Уфимские ведомости» и журнале «Уфа» и в новостных выпусках на телеканале «Вся Уфа». Всего за 11 месяцев 2016 года размещено 86 материалов.

Кроме того, в феврале и марте 2016 года к освещению выездных проверок рабочих групп в составе представителей районных прокуратур, Администрации ГО г.Уфа, Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан были привлечены городские и республиканские СМИ: «Вечерняя Уфа», «Уфимские ведомости», «Киске Өфө», телекомпания «Вся Уфа», телеканалы «БСТ», «Россия 1 - Вести. Башкортостан», «UTV».

В рамках формирования у молодых граждан положительной мотивации к легализации трудовых отношений специалистами Центра содействия занятости молодежи г.Уфы были разработаны информационно-методические материалы по правовым основам трудоустройства несовершеннолетних граждан и проводятся юридические консультации по трудовым вопросам.

За 11 месяцев 2016 года Центром содействия занятости молодежи г.Уфы и Управлением образования Администрации ГО г. Уфа РБ были проведены 153 тематические встречи с 4893 обучающимися общеобразовательных учреждений и организаций профессионального образования.

Во время реализации программ по организации временной занятости подростков и молодежи в период каникул с участниками проводятся ознакомительные беседы по вопросам легализации трудовых отношений.

Данная работа ведется и с представителями трудящейся молодежи Уфы.

В обсуждении приняли участие **Апокин В.А., Одиноква О.Л.** **Одиноква О.Л.** отметила необходимость легализации предпринимательской деятельности.

#### РЕШЕНИЕ:

1. Информацию об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости принять к сведению.

2. Городскому объединению работодателей провести мониторинг видов деятельности для включения в перечень подпадающих под налоговые каникулы видов деятельности.

3. Координаторам территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа

Республики Башкортостан направить предложения в Совет городского округа город Уфа РБ о внесении изменений в Закон РБ от 28.04.2015 года №221-з «Об установлении на территории Республики Башкортостан налоговой ставки в размере 0 процентов для налогоплательщиков - индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную и упрощенную системы налогообложения» в части расширения перечня видов деятельности, которые подпадают под налоговые каникулы.

4. Рекомендовать Территориальному объединению организаций профсоюзов разработать памятку для предпринимателей об основных требованиях трудового и налогового законодательства в части оформления трудовых отношений и об ответственности за нарушения данных требований.

**По четвёртому вопросу повестки дня:**

**РЕШЕНИЕ:**

1. План работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2017 год утвердить.

Председательствующий:  
Заместитель главы Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан,  
координатор стороны,  
представляющей Администрацию



И.Э. Сираев

Секретарь ТТК:  
начальник отдела трудовых и социальных  
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Администрацию  
ГО г. Уфа РБ

И.Э. Сираев



Координатор  
стороны,  
представляющей  
Федерацию  
профсоюзов  
Республики  
Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор  
стороны,  
представляющей  
объединение  
работодателей  
Республики  
Башкортостан

О.Л. Одинокова



**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**Проект плана работы  
на 2017 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнители	Примечание
1	2	3	4
<b>I квартал</b>			
1	Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2016 год	Координаторы сторон	Предложение Администрации, профсоюзов
2	О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в т.ч. подведение итогов по независимой оценке качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры и искусства; проведение мероприятий по трудоустройству инвалидов и их профессиональной ориентации с учетом реализации статьи 134 ТК РФ	Работодатели, Администрация	Предложение Администрации, профсоюзов
3	Организация и проведение мероприятий по поддержке и защите трудовых прав молодежи. Создание условий для реализации профессионального потенциала молодых специалистов.	Координаторы сторон	Предложение Администрации
<b>II квартал</b>			
4	Состояние и перспективы развития системы детского отдыха и оздоровления в ГО город Уфа РБ	Координаторы сторон	Предложение Работодателей, профсоюзов
5	О санаторно-курортном лечении работников муниципальных учреждений городского округа г.Уфа РБ	Администрация	Предложение Администрации
6	О состоянии охраны труда и создании благоприятных условий труда в свете выполнения решений, отраженных в протоколе совещания у Председателя Правительства России Д.А. Медведева (г. Чита, 9 сентября 2016 года)	Работодатели	Предложение работодателей
<b>III квартал</b>			
7	Об итогах выполнения Территориального соглашения в первом полугодии 2017 года	Координаторы сторон	Предложение Администрации
8	О ходе реализации в реальном секторе экономики Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций ГО город Уфа РБ на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства РБ от 11 декабря 2014 года № 570, в том числе на предприятиях машиностроительного комплекса	Работодатели	Предложение работодателей

9	Приобретение жилья экономкласса для граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях	Администрация	Предложение Администрации
<b>IV квартал</b>			
10	Информация «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития ГО город Уфа РБ и социальных параметрах проекта бюджета ГО город Уфа РБ на 2018 год»	Администрация	Предложение работодателей, профсоюзов
11	Об итогах работы сторон социального партнерства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости	Координаторы сторон	Предложение Администрации, работодателей
12	О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2018 год	Координаторы сторон	Предложение Администрации, профсоюзов

План утвержден на заседании ТТК 28 декабря 2016 года протокол № 4.

Секретарь комиссии  Г.М. Байкучкарова