

# **ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

## **ПРОТОКОЛ № 3 заседания Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,  
фойе большого зала,  
**3 ноября 2016 года, 15.00 ч.**

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **И.Э. Сираев**.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые - список прилагается.

### **ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ**

**I. Об итогах выполнения Территориального трёхстороннего соглашения между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа г. Уфа РБ на 2014-2016 г.г. в первом полугодии 2016 года.**

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ - Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

**II. О мерах поддержки малого и среднего предпринимательства в г. Уфе.**

• Докладчик: председатель Совета Союза предпринимателей г. Уфы, координатор стороны, представляющей городское объединение работодателей - Одинокова Ольга Леонидовна.

• Содокладчик: заместитель начальника отдела промышленной политики и предпринимательства Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г. Уфа РБ - Исламов Азат Рифович.

### **III. О ситуации на рынке труда в городском округе город Уфа.**

Докладчик: заместитель директора ГКУ «Центр занятости населения г. Уфы» - Окунев Николай Петрович.

### **IV. О выполнении решения ТТК №4 от 23 декабря 2015 г. о мерах по доведению заработной платы до прожиточного минимума населения.**

Докладчик: начальник Территориального отдела Министерства труда и социальной защиты населения РБ по районам г. Уфы - Селиванова Ирина Дмитриевна.

Содокладчик: председатель Совета Союза предпринимателей г. Уфы, координатор стороны, представляющей городское объединение работодателей - Одинокова Ольга Леонидовна.

### **Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.**

#### **По первому вопросу повестки дня:**

Заслушав и обсудив информацию координаторов (представителей) сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения в первом полугодии 2016 года Территориального соглашения между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия, которые с начала года произвели более половины объема производства Республики Башкортостан. За первое полугодие 2016 года ими отгружено продукции собственного производства на сумму около 300 млрд. руб. Индекс промышленного производства составил 100,5% (соответствует шести месяцам прошлого года).

Предприятиями и организациями получено более 52 млрд. руб. балансовой прибыли, с ростом к полугодию 2015 года на 1%. Рентабельно отработали 10 из 13 видов экономической деятельности. *(Убытки отмечены в строительстве, в здравоохранении и в предоставлении прочих коммунальных и социальных услуг).* Доля убыточных организаций в общем их количестве составила 26,7% (против 26,9% в 2015 году).

За первое полугодие 2016 года объем инвестиций составил 39,8 млрд. руб., что соответствует соответствующему периоду прошлого года (в действующих ценах). *(По Республике Башкортостан объем инвестиций составил 117,2 млрд. руб.).*

Жилья построено на 2,3% меньше прошлогоднего объёма. Его объем составил 318 тысяч квадратных метров жилья против 325 тысяч в соответствующем периоде прошлого года (это 30% ввода жилья по республике).

Капитально отремонтировано свыше 400 тыс. кв. м. дорог, ямочный ремонт выполнен на площади 330 тыс. кв. м., установлено бордюрного камня — около 50 км.

Завершено строительство мостового перехода через реку Белая в створе улицы имени города Галле (Затонский мост). Идет строительство центра спортивной подготовки по ул. Камышлинской. В микрорайоне «Инорс-4» начато строительство общеобразовательного центра. В рамках государственного частного партнерства строятся новые\* современные школы в микрорайонах «Дема-8» (на 825 мест) и Колгуевский (550 мест). Продолжается строительство средней общеобразовательной школы на 825 мест в поселке Нагаево. За счет средств инвестора ведется строительство детского сада на 230 мест по ул. Набережная в Октябрьском районе с последующей передачей в муниципальную собственность.

Положение дел на потребительском рынке находится под постоянным контролем со стороны Администрации города.

Оборот розничной торговли по полному кругу предприятий превысил 180 млрд. руб. Это более половины (55,8%) от республиканского объема.

Оборот общественного питания по полному кругу составил около 5 млрд. руб., или 92,3% к прошлому году.

Объем реализации платных услуг превысил уровень прошлого года на 11,9% в действующих ценах и составил 70,2 млрд. руб.

В целях нивелирования ситуации с ростом цен, Администрация города постоянно контролирует ситуацию на потребительском рынке. Практически на протяжении всего года проводятся сельскохозяйственные ярмарки. Цены на продукты питания на ярмарках ниже, как правило, на 10-15% по сравнению с торговыми предприятиями города. В Уфе продолжают работу фермерские ярмарки, которые действуют на 5 площадках, проводятся сельскохозяйственные ярмарки выходного дня, в июле месяце проведена ярмарка «Ягодное лукошко».

Всеми видами транспорта общего пользования перевезено 261 млн. пассажиров, в т.ч. муниципальным электротранспортом перевезено - 18 млн. пассажиров, автобусами ГУП «Башавтотранс» РБ перевезено - 40,5 млн.

В бюджет города на 1 июля 2016 года мобилизовано доходов в сумме 8,4 млрд. руб., или 42% к годовому плану (19,9 млрд. руб.), в том числе: собственных доходов в сумме 4,2 млрд. руб., или 40% к годовому плану (10,6 млрд. руб.); безвозмездных поступлений - 4,2 млрд. руб.

Расходы бюджета профинансированы в объеме 9,2 млрд. руб., или 43% к годовому плану (21,6 млрд. руб.).

Бюджет Уфы сохраняет социальную направленность: на образование, культуру, спорт, социальную политику, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство.

Так, к примеру, на улучшение жилищных условий молодых семей направлено более 33,7 млн. руб., в т.ч. 20,4 млн. руб. за счет средств республики, 10,6 млн. руб. за счет федерального бюджета и 2,7 млн. руб. из средств города.

В целях исполнения республиканской «Адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда на 2013-2017 годы» полностью расселены 239 МКД, 11132 человека, из 3796 жилых помещений, затраты составили 5830 млн. руб.

В рамках Муниципальной программы «Развитие и совершенствование системы мер социальной поддержки населения в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» (постановление Администрации ГО г. Уфа РБ от 26 апреля 2016 года №569) в целях летнего оздоровительного отдыха детей из малообеспеченных, неблагополучных и многодетных семей, социальных заездов «Мать и дитя» в 2016 году приобретено 459 путевок на сумму 6 155,49 тыс. руб.

С 2008 года сохраняется положительная тенденция в приросте населения г. Уфы. За 1 полугодие 2016 года в Уфе родилось 8 959 детей, что на 3,8% больше прошлогоднего уровня, умерло 6 323 человека (93,2% к 6 месяцам 2015 года). Естественный прирост населения составил 2 636 человек.

Ситуация на рынке труда несколько лучше прошлогодней. Количество официально зарегистрированных безработных в Центре занятости населения г. Уфы снизилось на 467 человек по сравнению с началом года (7 079 чел — на 01.01.2016) и составило 6 612 человек. Снижился уровень регистрируемой безработицы с 1,25 до 1,12%. Этому во многом способствовало участие в программе «Дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики».

Такие предприятия, как УППО; УАП «Гидравлика», УАПО, ЗАО «Комбинат рабочей одежды», организовали опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, всего 1274 человек, выделено - 117526,50 тыс. руб.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная начисленная заработная плата крупных и средних предприятий, организаций всех видов деятельности в целом по городу составила 38 034,7 руб. и выросла по сравнению с 1 полугодием 2015 года на 10,4%. (Справочно: по Республике Башкортостан 27 010,7 руб.).

Администрацией города, Федерацией профсоюзов РБ, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-должники. Неоднократно рассмотрены 48 наиболее проблемных организаций.

В результате данной работы за 9 месяцев 2016 года выявлено 19 организаций, не выплативших зарплату работникам на сумму 53,1 млн. руб. Полностью ликвидировала долги 21 организация на сумму более 52,5 млн. руб. (из числа организаций имеющих задолженность на начало года и выявленных в течение года).

Также работа по ликвидации просроченной задолженности по зарплате работников проведена через комиссии по трудовым спорам отраслевых организаций отдельными профкомами республиканских организаций профсоюзов. Взысканы долги по заработной плате в сумме 11,1 млн. руб., которые фактически выплачены 1146 работникам.

Администрацией ГО г. Уфа РБ и Минтрудом РБ совместно с объединениями работодателей и профсоюзами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится разъяснительная работа через газету «Действие», официальный сайт Администрации ГО г. Уфа РБ, информационные листки, баннеры наружной

рекламы в ГО г. Уфа о возможных потерях работниками, получающими «серую» заработную плату, выплат по больничным листам, выходным пособиям, пенсиям и др.

В результате работы, проведенной в рамках легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы, за 1 полугодие 2016г. было заключено 8760 трудовых договоров. Из них 7499 договоров легализовано через комиссии Администраций районов ГО г. Уфа РБ, 1261 — через центры занятости. По состоянию на 27.10.2016 выявлено 13511 неоформленных трудовых отношений, со всеми заключены трудовые договоры. От повышения заработной платы и легализации трудовых договоров бюджет города за 1 полугодие 2016г. дополнительно получил 12 млн. руб.

В 1 полугодии 2016 г. Администрацией ГО г. Уфа РБ, профсоюзами и работодателями проводились ежегодные открытые городские конкурсы: «Лучший продавец столицы 2016», «Золотой гребень - 2016», «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий (специалист)», «Лучший мастер (старший мастер)», «Лучший наставник», «Лучший уполномоченный по охране труда», конкурс молодых сварщиков, токарей.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда профсоюзов были проведены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в более 100 организациях г. Уфы. Работодателям направлены представления об устранении нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

• Предприятиями и учреждениями г.Уфы РБ проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации ГО г.Уфа РБ и районов.

Общественный контроль за соблюдением на предприятиях и в организациях г.Уфы безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 17 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 118 внештатных технических инспекторов труда.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 1 полугодие 2016 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объеме:

Работодателями — п. 2.11 (по обязательству работодателя не реже двух раз в год отчитываться перед работниками о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации), п. 5.9 (по применению рекомендуемых РТК межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности), п. 5.10 (по индексации заработной платы), п. 6.8 (по выделению средств на проведение периодических медицинских осмотров, в т.ч. предварительных при поступлении на работу),

Профсоюзами и Работодателями - п. 3.6 (по созданию комиссий по трудовым спорам), п. 3.7 (по выделению средств на дополнительное пенсионное обеспечение и ДМС), п. 5.6 (по принятию мер соблюдению межотраслевых

соотношений и размеров месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий через систему коллективных договоров),

Администрацией ГО г.Уфа РБ — п. 3.22 (по реализации мер господдержки нуждающимся в жилье).

Участники заседания ознакомились с подведенными итогами выполнения Территориального соглашения в первом полугодии 2016 г.

• Принявшие участие в обсуждении **Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Сираев -И.Э., Ильина Э.М., Алексеева Л.А.** отметили необходимость выполнения в полном объеме п. 2.11, 3.6, 3.7, 3.22, 5.6, 5.9, 5.10, 6.8 Территориального соглашения.

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию координаторов (представителей) сторон об итогах выполнения в первом полугодии 2016 года Территориального соглашения между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы сторонам усилить работу, направленную на повышение качества и уровня жизни населения на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, на обеспечение достойной заработной платы, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, развитие кадрового потенциала, обратив особое внимание на выполнение обязательств, выполненных, не в полном объеме.

3. Администрации городского округа город Уфа РБ, Территориальному объединению организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединению работодателей городского округа город Уфа РБ проинформировать предприятия о возможностях комиссий по трудовым спорам, используя городские СМИ, в том числе официальные сайты.

4. Администрациям районов ГО г. Уфа РБ и районным организациям профсоюзов работников народного образования и науки выполнять в полном объеме пункты 8.1, 10.5 Отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город. Уфа РБ, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа РБ и Башкирской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016–2018 годы.

### **По второму вопросу повестки дня:**

Заслушав и обсудив информацию Союза предпринимателей г. Уфы (**Одинокова О.Л.**) и отдела промышленной политики и предпринимательства Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г. Уфа РБ (**Исламов А.Р.**) о мерах

поддержки малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан, Комиссия отметила следующее.

В целях развития и поддержки малого и среднего предпринимательства в г. Уфе в рамках долгосрочной Муниципальной программы «Развитие городского округа город Уфа Республики Башкортостан», утвержденной постановлением Администрации ГО г. Уфа РБ от 22.03.2016 г. №369, принята Подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан».

Мероприятия программы направлены на достижение ключевых показателей, характеризующих уровень развития малого и среднего предпринимательства, степень насыщения потребительского рынка товарами и услугами, развития экономики города в целом.

В городском округе г. Уфа РБ в 2016 г. (по оценке) доля занятых в малом предпринимательстве в общей численности работающих в экономике составляет 28,4% (в 2015 г. - 28,3%). Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения составляет 464 (в 2015 г. - 463). Объем выделяемых средств из бюджетов всех уровней, направляемых на поддержку предпринимательства в рамках Подпрограммы, составляет 33,2 млн. руб. (в 2015 г. - 34,8 млн. руб.), в т.ч. из местного бюджета 6,2 млн. руб. (в 2015 г. - 6,8 млн. руб.).

По ГО г.Уфа РБ среднесписочная численность занятых на малых и средних предприятиях города составляет около 186,6 тыс. чел.

Объем выделенных средств из всех источников финансирования в РБ в 2015 г. составил 955,17 млн. руб. Предприятиям малого и среднего бизнеса ГО г. Уфа из этих средств было выделено 527,9 млн. руб.

За январь-июль 2016 года профинансированы 5 инвестиционных проектов на сумму 5,1 млн. руб. (18% годовых). По программе микрофинансирования предоставлены 14 микрозаймов на сумму 3,29 млн. руб. (24% годовых). Принято решение о выделении субсидии на возмещение затрат по договорам лизинга 6 субъектам малого предпринимательства на сумму 1 млн. 670 тыс. руб., а также по возмещению затрат по выставочной деятельности на сумму 136,6 тыс. руб.

Оборот продукции (услуг) малого и среднего предпринимательства за 6 месяцев 2016 года составил 41704,6 млн. руб.

В городе развивается инфраструктура поддержки предпринимательства в виде отраслевых ассоциаций, центров бизнеса, которая содействует росту его активности. Работает Союз предпринимателей г. Уфы, являющийся одним из исполнителей мероприятий данной подпрограммы. На него возложено дальнейшее проведение работы по содействию в повышении самоорганизованности предпринимателей, росту их деловой активности. Союз предпринимателей г. Уфы оказывает следующие меры поддержки малого и среднего бизнеса: 1) помощь в развитии бизнеса и личного роста предпринимателей; 2) поддержка и помощь молодым, начинающим предпринимателям и тем, кто собирается открыть свое дело; 3) улучшение предпринимательской среды.

С 2000 года осуществляет деятельность Уфимский городской фонд развития и поддержки малого предпринимательства (УГФРПМП), являющийся

распорядителем средств, выделяемых из бюджета на поддержку предпринимательства. Представительства УГФРПМП функционируют во всех районах города.

За время деятельности УГФРПМП совместно с филиалами профинансировано 232 инвестиционных проекта на сумму свыше 152,5 млн. руб., выдано 986 микрозаймов общей суммой 194,2 млн. руб.

Под контролем Администрации ГО г. Уфа РБ находятся вопросы по загрузке пустующих или неэффективно используемых производственных площадей, развитию инновационных предприятий и созданию конкурентоспособной среды.

В рамках оказания субъектам малого и среднего предпринимательства финансовой поддержки, предоставляются субсидии на возмещение затрат по участию выставочной деятельности, а также на возмещение затрат субъектам малого и среднего предпринимательства на уплату первого (первоначального, авансового) взноса по договору лизинга (сублизинга) оборудования.

Имущественная поддержка реализуется Управлением земельных и имущественных отношений Администрации ГО г. Уфа РБ.

Постановлением Администрации ГО г. Уфа РБ от 28 июня 2012 года N 2894 утвержден административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Предоставление муниципального недвижимого имущества городского округа город Уфа Республики Башкортостан в аренду, безвозмездное пользование, доверительное управление».

Также на базе УГФРПМП функционирует IT-бизнес-инкубатор для начинающих предпринимателей общей площадью 700 кв.м. Для работы над проектами резидентам предоставляются максимально льготные условия получения комплекса услуг: оборудованные рабочие места; сопровождение и экспертиза проектов; информационные и консультационные услуги; доступ к инфраструктуре: конференц-зал, переговорную, информационно-справочным системам; интернет, WI-FI.

\* Наиболее актуальными вопросами, порождающими проблемы и трудности для малого и среднего предпринимательства, на сегодняшний день являются:

- обеспеченность свободными офисными и производственными площадями и технологическим оборудованием. Малый и средний бизнес по-прежнему испытывает потребность в технологическом оборудовании и хорошо оснащенных лабораториях для проведения экспертиз, сертификации своей продукции и услуг;

- доступность банковских и прочих финансовых ресурсов. Заемные средства крайне важны. Особенно в содействии нуждаются предприятия инновационной направленности;

- информированность предпринимателей об изменениях в действующем законодательстве;

- социальная защищенность в сфере малого и среднего бизнеса;

- система подготовки и переподготовки кадров;

- увеличение налоговой нагрузки и прочих отчислений.

В обсуждении приняли участие **Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Алексеева Л.А., Харрасов Р.М.**

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию о мерах поддержки малого и среднего предпринимательства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства:

2.1. продолжить всестороннюю поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства во всех вопросах ведения бизнеса;

2.2. продолжить пропаганду выхода бизнеса «из тени» и выплаты «белой зарплаты»;

2.3. для расширения деловых контактов провести мероприятия, направленные на взаимовыгодное сотрудничество между крупными предприятиями и субъектами малого и среднего предпринимательства.

3. В целях увеличения количества предпринимателей Центру занятости населения г. Уфы активизировать работу по обучению основам предпринимательства согласно мероприятиям подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в ГО г.Уфа РБ».

4. Объединению работодателей ГО г. Уфа РБ совместно со сторонами социального партнерства провести круглый стол на тему: «Социальное партнёрство на предприятиях малого и среднего предпринимательства г. Уфы: проблемы и решения».

## **По третьему вопросу повестки дня:**

Заслушав и обсудив информацию ГКУ «Центр занятости населения г. Уфы» (*Окунев Н.П.*) о ситуации на рынке труда в городском округе город Уфа Республики Башкортостан, Комиссия отметила следующее.

Уровень регистрируемой безработицы в ГО г. Уфа РБ на 1 июля 2016 года составил 1,12% (с учетом изменения численности экономически активного населения Q1.05.2016 года), что на 0,13% меньше, чем на начало года (1,25%).

За 1 полугодие 2016 года в ГКУ ЦЗН г. Уфы и его районные филиалы поступили 44817 заявлений граждан о предоставлении им государственных услуг (2015г. - 47093), из них по содействию в поиске подходящей работы - 12265 (2015г. - 13197), в том числе от 9087 человек, незанятых трудовой деятельностью (2015г. - 9570). Доля незанятых граждан увеличилась относительно 2015 года и составила 74,1% (72,5%).

За 6 месяцев текущего года статус безработного получил 6951 житель города, что на 8% меньше, чем за аналогичный период прошлого года (7549).

За отчетный период трудоустроено 9899 граждан (2015г. - 9532), в том числе 5208 (2015г. - 4744) безработных граждан. Общий уровень трудоустройства граждан составил 80,7% (2015г. - 72,2%).

За 1 полугодие 2016 года за содействием в поиске подходящей работы обратились 434 гражданина (2015г. - 393) из категории инвалидов, что на 10%

больше, чем за 1 полугодие 2015 года. Признано безработными 378 инвалидов (2015г. - 351), что на 7,7% больше, чем за 1 полугодие 2015 года.

Доля трудоустроенных инвалидов (118 человек) в численности инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы, составила 27,2% (2015г. - 28,2%).

За 1 полугодие 2016 года 1790 работодателей города заявили о потребности в 32380 работниках (2015г. - 31042). Службой занятости населения г. Уфы зарегистрированы 270 новых предприятий (2015г. - 187).

На 1 июля в городском банке вакансий имелась информация о 13258 вакантных местах (2015г. - 9373), из которых:

- рабочие профессии составляют - 73,3% (2015г. - 77,9%);
- с заработной платой ниже прожиточного минимума - 19,2% (2015г. - 16,1%);
- с заработной платой от 10 до 25 тыс. руб. - 64,5% (от 10 до 20 тыс. руб. в 2015г. - 43,2%);
- с заработной платой свыше 25 тыс. руб. - 8,2% (свыше 20 тыс. руб. в 2015г. - 27,6%).

Профессии наиболее востребованные на рынке труда:

- рабочие профессии: арматурщик, бетонщик, водитель автомобиля, грузчик, дворник, каменщик, кондуктор, контролер, курьер, кухонный рабочий, маляр, монтажник, оператор, официант, охранник, пекарь, плотник, повар, подсобный рабочий, помощник воспитателя, продавец, продавец-кассир, продавец-консультант, рабочий, слесарь-сантехник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, швея, штукатур, электрик, электрогазосварщик.

- должности служащих: администратор, бухгалтер, воспитатель, врач, инженер, инспектор, кассир, медицинская сестра, медицинский брат, менеджер, специалист, фельдшер.

Предложение рабочей силы, превышающей спрос:

- рабочие профессии: водитель трамвая, водитель троллейбуса, лаборант производства бактериальных препаратов, машинист насосных установок, оператор заправочных станций, печатник плоской печати, пожарный, помощник машиниста электровоза, приемщик.

• - должности служащих: военный служащий, ведущий специалист, главный бухгалтер, главный специалист, директор, заместитель директора, заместитель начальника отдела, начальник отдела, руководитель.

Коэффициент напряженности на рынке труда уменьшился с начала года с 1,05 до 0,55 на 1 июля 2016 года (на 1 июля 2015г. - 0,8).

Высвобождение

На конец отчетного периода суммарная численность работников, находящихся под риском увольнения, составила 6294 человека (2015г. - 4848), в том числе:

- работавших неполное рабочее время - 1220 человек (2015г. - 2496);
- предполагаемых к увольнению - 5066 человек (2015г. - 2317);
- находящихся в простое по вине работодателя - 8 человек (2015г. - 35).

С начала года уволены в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата организации 3240 человек (2015г. - 2347), из них трудоустроены 1036 человек (2015г. - 1075), 241 обратился в органы службы занятости населения (2015г. - 311). Назначена трудовая пенсия по старости 71 человеку (2015г. - 77).

Средний размер пособия в 1 полугодии составил 4358 (2015г. - 4160) руб. или 47,3% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (9205). Доля получателей пособия по безработице в минимальном размере (977,5 руб.) составила 25,5% (2015г. - 29,3%), максимальном (5635 руб.) 62,1% (2015г. - 58,1%).

Сумма выплат на пособие по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного, составила 169,247 млн. руб., сумма выплат стипендий безработным гражданам, обучающимся по направлению службы занятости населения, составила 2,754 млн. руб.

В 1 полугодии проведены 73 ярмарки вакансий (2015г. - 72), в которых приняли участие 948 предприятий и организаций (2015г. - 858), представивших 15018 вакансий (2015г. - 15151). Участниками ярмарок стали 15395 человек (2015г. - 18622).

К профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) по направлению службы занятости приступил 951 безработный гражданин (2015г. - 906). К профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) по направлению службы занятости города приступили 22 пенсионера, стремящиеся возобновить трудовую деятельность (2015г. - 23), закончили обучение 22 человека (2015г. - 16) (проф. подготовку прошли 3 человека, переподготовку - 11, повышение квалификации - 8), трудоустроились после обучения 7 человек.

К профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет приступили 72 женщины (2015г. - 79).

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию о ситуации на рынке труда в городском округе город Уфа Республики Башкортостан принять к сведению и отметить активную работу ЦЗН г.Уфы.

2. Администрации ГО г. Уфа РБ оказывать на регулярной основе информационную поддержку информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (портал - Работа в России).

3. Сторонам проводить разъяснительную работу по исполнению работодателями действующего законодательства, в части предоставления ими сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

4. Сторонам оказывать содействие в реализации программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в Республике Башкортостан в 2016 году» предприятиям - участникам программы.

## **По четвертому вопросу повестки дня:**

, Заслушав и обсудив информацию Территориального отдела Министерства труда и социальной защиты населения РБ по районам г. Уфы (*Селиванова И.Д.*) и Союза предпринимателей г. Уфы (*Одинокова О.Л.*) о выполнении решения ТТК №4 от 23 декабря 2015 года о мерах по доведению заработной платы до прожиточного минимума населения комиссия отметила, что заработная плата является основным источником доходов для большинства работников предприятий и организаций городского округа город Уфа.

По информации республиканских организаций профсоюзов, в большинстве коллективных договоров предприятий и организаций города Уфы предусмотрено обязательство об обеспечении месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда в размере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Башкортостан. Также в коллективных договорах предприятий закреплены обязательства по повышению заработной платы и ее индексации в меру роста потребительских цен на товары и услуги.

Пунктом 1.1. Плана мероприятий по повышению оплаты труда в основных отраслях экономики и социальной сфере РБ на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства РБ от 11 декабря 2014 года №570, предусмотрена индексация заработной платы работников организаций реального сектора экономики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2016 году на 7,5%.

По данным статистики, в первом полугодии 2016 года произвели индексацию заработной платы 619, внебюджетных организаций, или 66% от общего количества работодателей, предоставляющих статотчетность. При этом обеспечили выполнение планового показателя 405 организаций, или 43%.

Лидерами по количеству организаций, обеспечивших рост заработной платы на 7,5 и выше процентов, являются такие отрасли как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства и производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Согласно проведенному нами в 53 хозяйствующих субъектах Уфы мониторинга выполнения Республиканского соглашения в части повышения уровня заработной платы работников в первом полугодии 2016 года, проиндексировали гарантированную часть заработной платы (то есть тарифные ставки или должностные оклады) 30 организаций, что составило 56,6%. При этом выполнили План мероприятий, повысив размер тарифной ставки на 7,5% и более, всего 8 организаций, или 15%.

Администрацией ГО г. Уфа РБ в формате межведомственного взаимодействия организована работа по повышению оплаты труда в реальном секторе экономики. В каждом районе еженедельно проводятся заседания межведомственных комиссий.

За отчетный период на МВК рассмотрено 11 организаций, допустивших снижение среднемесячной заработной платы по итогам I месяцев 2015 года. *Причина снижения заработной платы у всех одна — уменьшение объемов производства и, как следствие, снижение показателей рентабельности и платежеспособности организации.*

Также рассмотрено 2529 организаций, в которых согласно предоставляемым отчетам в пенсионный фонд, средняя заработная плата работников не достигает среднеотраслевого уровня. В результате выявлено 6 организаций, заработная плата в которых составляла ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Башкортостан.

В результате проводимой работы до минимальной в республике довели заработную плату работникам 6 организаций, 44 организации - довели до прожиточного минимума в РБ, 91 - повысила заработную плату с учетом финансовых возможностей, 28 - повысили до уровня средней по отрасли. Итогом проведенной работы стало дополнительное поступление в городской бюджет денежных средств в сумме 12 млн. руб.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию о выполнении решения ТТК №4 от 23 декабря 2015 года о мерах по доведению заработной платы до прожиточного минимума населения в городском округе город Уфа Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Рекомендовать Уфимскому городскому фонду развития и поддержки малого предпринимательства и общественным организациям; образующим инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства РБ:

при отборе бизнес-проектов субъектов малого предпринимательства для предоставления государственной поддержки за счет средств городского бюджета не принимать к рассмотрению бизнес-проекты субъектов малого предпринимательства, выплачивающих заработную плату работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени, ниже величины прожиточного минимума;

3. Сторонам социального партнерства: .

3.1. продолжить разъяснительную работу среди работодателей - субъектов малого предпринимательства о возможных негативных последствиях выплаты заработной платы «в конвертах», включая возможность принудительного доначисления взносов в Пенсионный фонд и других обязательных платежей в бюджет и внебюджетные фонды и взимания пеней и штрафов в соответствии с налоговым законодательством за период не менее 3 лет, а также о праве работников обращаться в суд за защитой своих прав в случае сокрытия реального размера выплачиваемой им заработной платы;

3.2. организовать взаимодействие с государственными органами, осуществляющими функции по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере оплаты труда субъектами малого предпринимательства.

4. Рекомендовать субъектам малого предпринимательства усилить взаимодействие с отраслевыми профсоюзами для совместной работы по обеспечению социально-трудовых прав работников.

Председательствующий:  
Заместитель главы Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан,  
координатор стороны,  
представляющей Администрацию



И.Э. Сираев

Секретарь ТТК:  
начальник отдела трудовых и социальных  
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



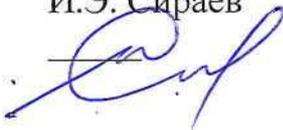
Г.М. Байкучкарова

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Администрацию  
ГО г. Уфа РБ

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Федерацию  
профсоюзов  
Республики  
Башкортостан

Координатор  
стороны,  
представляющей  
объединение  
работодателей  
Республики  
Башкортостан

И.Э. Сираев



В.А. Апокин



О.Л. Одиноква

