

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 2
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
19 июля 2017 года, 12.00 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов.**

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые - список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Состояние и перспективы развития системы детского отдыха и оздоровления в городском округе город Уфа Республики Башкортостан

Докладчик: И.о. начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ - **Ишемгулова Рамиля Рафиковна.**

II. О санаторно-курортном лечении работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Докладчик: начальник Управления по работе с населением и институтами гражданского общества Администрации ГО г. Уфа РБ - **Галеева Светлана Фанавиевна.**

III. О состоянии охраны труда и создании благоприятных условий труда в свете выполнения решений, отраженных в протоколе совещания у Председателя Правительства России Д.А. Медведева (г.Чита, 9 сентября 2016 года)

Докладчик: главный специалист отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г. Уфа РБ - **Туголуков Дмитрий Николаевич.**

Содокладчик: председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы, координатор стороны, представляющей городское объединение работодателей - **Одинокова Ольга Леонидовна**.

Содокладчик: заместитель заведующего отделом - главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан - **Жмаев Алексей Александрович**.

IV. О ситуации с ростом задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан

Докладчик: главный специалист отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г. Уфа РБ - **Галиуллина Альбина Фаритовна**.

V. Разное.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Состояние и перспективы развития системы детского отдыха и оздоровления в городском округе город Уфа Республики Башкортостан»:

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Состояние и перспективы развития системы детского отдыха и оздоровления в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» Территориальная трёхсторонняя комиссия отметила, что работа была направлена на решение серьёзных задач в системе детского отдыха и оздоровления.

В 2017 году на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей из республиканского бюджета выделено 182 млн. 778 тысяч рублей (в 2016 году - 180 млн. 110 тысяч рублей), из городского бюджета - 80 млн. 294 тысяч рублей, в т.ч. на погашение кредиторской задолженности 2016 года - 16 млн. 951 тысяча рублей (в 2016 году - 68 млн. 638 тысяч рублей). Все выделенные средства доведены до учреждений. Ведется работа по своевременному и качественному освоению выделенных средств.

Всеми видами организованного отдыха, оздоровления и занятости в 2017 году планируется охватить более 113 тыс. детей, подростков и молодежи, в том числе более 85 тыс. школьников, из них более 16 тыс. детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении.

Организация различных форм отдыха ведется по нескольким направлениям.

Традиционно с 1 июня работали 129 центров с дневным пребыванием детей, с организацией двухразового питания и охватом более 13,5 тысяч школьников.

Во время летних каникул функционируют 23 загородных лагеря, в том числе 8 - муниципальных. Всего на базе данных лагерей отдохнут более 16 тысяч человек, на уровне прошлого года (более 12 тысяч по линии образования).

В целях контроля за соблюдением требований законодательства в сфере организации отдыха и оздоровления детей межведомственными районными комиссиями (членами городской МВК) проводится приемка загородных лагерей и учреждений детского отдыха.

В целях приобщения обучающихся к общественно - полезной деятельности в школах ежегодно создаются трудовые бригады. В текущем году более 36 тысяч школьников принимают участие в благоустройстве и озеленении пришкольных участков и закрепленных территорий.

Управлением образования, Комитетом по делам молодежи организованы 158 профильных лагерей с охватом около 7 тысяч человек.

Общее количество детей из малобеспеченных, неблагополучных и многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, охваченных летним отдыхом и оздоровлением в Санаторно-оздоровительном лагере «Салют» и в спортивно - оздоровительном центре «Сосновый бор», составит 150, из них 66 детей-инвалидов.

В связи с утвержденным Федеральным законом от 28.12.2016г. № 465-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования государственного регулирования организации отдыха и оздоровления детей» ведется работа по усилению безопасности в организациях отдыха и их оздоровления.

Ежегодно пополняется реестр загородных оздоровительных лагерей. В прошлом году он составлял по городскому округу город Уфа - 8 муниципальных и 14 ведомственных лагеря. В 2017 году он пополнился на 2 ведомственных лагеря (ДОЛ «Шале», ДОЛ «Молодежный»).

В целях сохранения и дальнейшего развития базы детского отдыха и оздоровления внешкольное учреждение дополнительного образования Ассоциация детей и подростков «Смена», учредителем которого является Республиканская организация Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, в 2016 году арендовала ДОЛ «Берёзка».

Руководители городских предприятий выстраивают систему детского отдыха и оздоровления детей в летние периоды и сотрудничают со многими детскими учреждениями города и Республики Башкортостан: санаторий «Дуслык», «Салют», «Красноусольский», Павловский детский санаторий, «Нур», санаторно-оздоровительный лагерь «Красноусольский», лагеря: «Звездочка», «Алые паруса», «Березка», «Зарница», «Бригантина» и другими.

Например, ООО «Респект» в 2017 году было подано заявок на отдых и оздоровление двадцати девяти детей на сумму 497 626 рублей; ООО «Технодинамика» на период июль-август направляют на курортное оздоровление матерей с детьми в санаторий-профилакторий «Авангард». По пяти путевкам отправятся дети до 14 лет в «Салют». Также 43 путевки выставлены на тендер, который определит наиболее оптимальное месторасположение детей.

Вместе с тем, на некоторых предприятиях возникали вопросы, связанные с проведением закупки путёвок через электронные аукционы, в результате которых торги на проведение детского отдыха выигрывают те организации, которые предлагают наименьшую стоимость и как следствие не могут обеспечить качественным обслуживанием из-за занижения цены.

В 2016-2017 г.г. наблюдаются случаи недофинансирования летнего отдыха детей работников городских предприятий. Например, в 2017 году Издательством «Китап» - заявлено 20 путёвок, выделено 8; муниципальными учреждениями

культуры - заявлено 64 путёвки, выделено 38. Управлением Федеральной почтовой связи Республики Башкортостан - филиалом ФГУП «Почта России» - заявлено 270 путёвок, выделено 75; ПАО «Башинформсвязь» - заявлено 150 путёвок, выделено-30.

В обсуждении вопроса приняли участие **Апокин В.А., Газизов Р.Ф., Нурмухаметов Н.Н.**

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию представителей сторон о состоянии и перспективах развития системы детского отдыха и оздоровления в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы сторонам комиссии продолжить работу:

по сохранению и укреплению материальной базы объектов здравоохранения, культуры, физкультуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха и оздоровления;

по организации отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи в муниципальных и иных оздоровительных учреждениях.

3. Рекомендовать руководителям предприятий города и председателям первичных профсоюзных организаций использовать практику приобретения путёвок в детские оздоровительные организации в рамках обязательств коллективных договоров и двусторонних соглашений между работодателем и первичной профсоюзной организацией (за счёт целевых отчислений работодателя первичной профсоюзной организации в размере 0,3% фонда заработной платы).

4. Финансовому управлению Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан при формировании на 2018 год бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотреть денежные средства на проведение летней оздоровительной кампании в объеме не ниже уровня 2016 года с сохранением охвата оздоровленных в 2016 году.

5. Координаторам сторон Территориальной трехсторонней комиссии подготовить обращение в Министерство образования Республики Башкортостан по вопросу недофинансирования из республиканского бюджета летней оздоровительной кампании 2017 года и выделения дополнительных денежных средств в размере 100% от заявленных Уполномоченным органом по организации летнего отдыха для обеспечения всех заявок.

По второму вопросу «О санаторно-курортном лечении работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»:

В рамках обязательств, принятых в рамках Территориального трехстороннего соглашения, начиная с 2011 года, в бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусматриваются средства на обеспечение санаторно-курортными путевками работников муниципальных учреждений социальной сферы городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Во исполнение муниципальной программы «Развитие и совершенствование системы мер социальной поддержки населения в городском округе город Уфа Республики Башкортостан», утвержденной постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 27 апреля 2016 года №569 финансовое обеспечение санаторно-курортного лечения работников муниципальных учреждений на 2017 год составило 3000,0 тыс. руб., в том числе и на погашение кредиторской задолженности в размере 1 147 968 руб.

На 2017 год номинал 1 сертификата составляет 17 808 рублей.

На сегодняшний день отработан механизм выдачи сертификатов в количестве 104 шт. Утверждена разрядка на выдачу сертификатов на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений социальной сферы городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

В настоящее время Порядок оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений образования, социальной поддержки населения, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики, опеки и попечительства городского округа город Уфа Республики Башкортостан находится на стадии правовой экспертизы.

По информации Финансового управления Администрации городского округа город Уфа РБ по итогам выполнения доходной части городского бюджета планируется выделение дополнительных денежных средств в размере 1 139 712 руб. для оказания социальной услуги на общую сумму 3 000,0 тыс.руб.

В обсуждении вопроса приняли участие Нурмухаметов Н.Н., Харрасов Р.М., Газизов Р.Ф.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию стороны «Администрация» о санаторно-курортном лечении работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Управлению по работе с населением и институтами гражданского общества Администрации городского округа город Уфа РБ обеспечить санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений в 2017 году, в том числе с учетом специфики работы образовательных учреждений.

3. Координаторам сторон Территориальной трехсторонней комиссии подготовить обращение к главе Администрации городского округа город Уфа

Республики Башкортостан о выделении в 2017 году средств из городского бюджета для обеспечения санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений в размере 3 млн. руб., а также предусмотреть в бюджете городского округа город Уфа РБ средства в размере 3 млн. руб. на 2018 год.

По третьему вопросу «О состоянии охраны труда и создании благоприятных условий труда в свете выполнения решений, отражённых в протоколе совещания у Председателя Правительства России Д.А. Медведева (г. Чита, 9 сентября 2016 года)»:

Организуя началом деятельности сторон социального партнёрства в области охраны труда в городском округе город Уфа Республики Башкортостан является реализация Республиканского соглашения на 2017-2019 годы, Территориального трёхстороннего соглашения на 2017-2019 годы и действующего законодательства в сфере охраны труда.

Координация деятельности органа местного самоуправления, контрольно-надзорных и профсоюзных органов в области предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости осуществляется в рамках Межведомственной комиссии по охране труда городского округа город Уфа РБ. Два раза в год в Администрации города и ежеквартально в администрациях районов проводятся заседания Межведомственной комиссии и Координационных советов по охране труда.

В целях улучшения условий и охраны труда работников муниципальных учреждений Уфы реализована Городская программа на 2012-2016 годы (далее - Программа). Выполнены целевые показатели Программы: аттестовано и проведена спецоценка на 66% рабочих мест; число пострадавших на 1000 работающих составило 0,8 человека (несчастных случаев на 0,55 меньше планового показателя).

На реализацию Программы годы были запланированы средства из бюджета города в размере 330 млн. руб. Фактически профинансировано и освоено 348 млн.руб. (на 5,5% больше). Сверх плана направлено 48 млн.руб. на материально-техническое обеспечение и средства индивидуальной защиты.

Основные направления расходов:

укрепление материально-технической базы и обеспечение пожарной безопасности - израсходовано 146,1 млн. руб. (42%) при плане - 137,5 млн.руб.;

проведение предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров работников бюджетных организаций - израсходовано 90,8 млн.руб. (26,1%) при плане 92,9 млн.руб.;

обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты работников - 74,8 млн.руб (21,5 %) при плане 35,3 млн.руб.

обучение по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений - 6,5 млн. руб. (1,9 %) при плане 12,0 млн.руб.;

проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) - 22 млн. руб. (6,3%) при плане 27,5 млн.руб. Из 510 муниципальных организаций с количеством работающих 25 797 человек, спецоценка проведена в 337 организациях в отношении 17 061 работников (66% рабочих мест). На 2017 год

запланировано проведение спецоценки ещё в 68 муниципальных учреждениях и предприятиях, в 2018 году - в остальных 105 организациях. До 31 декабря 2018 года в соответствии с действующим ФЗ № 426 («О специальной оценке условий труда») спецоценка должна быть завершена.

В рамках ведомственного контроля за 5 лет отделом трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации города проведены проверки в 110 муниципальных организациях и выявлены 422 нарушения по охране труда. Выявленные нарушения устранялись в месячный срок.

Кроме того, в недельный срок после завершения расследования несчастных случаев, районные комиссии заслушивали руководителей организаций по устранению причин несчастных случаев.

Активно проводится профилактическая работа.

В семи районах г. Уфы администрациями совместно с Министерством труда и СЗН РБ, Федерацией профсоюзов РБ и контрольно-надзорными органами организованы обучающие семинары по вопросам охраны труда.

В апреле месяце проведён месячник по охране труда. В нем приняли участие 512 организаций, с количеством работающих 42 тысячи человек. В организациях проводился День охраны труда.

В электронных и печатных СМИ опубликованы более 82 материалов о состоянии условий и охраны труда. Видеоролики по трудовым вопросам были размещены в крупных торговых организациях, на телеканале «Вся Уфа» транслируется 30 секундный видеоролик по вопросу охраны труда. Во всех 7 районах г. Уфы размещены баннеры. Более 80 материалов размещено на официальном Интернет-сайте Администрации городского округа город Уфа РБ.

Ежегодно предприятия города Уфы принимают участие в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда», организованном Федерацией профсоюзов РБ и Министерством труда и социальной защиты населения РБ при участии Государственной инспекции труда в РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования по РБ и НОУ «Межотраслевой институт».

По итогам 2016 года в число победителей вошли уфимские предприятия: первое место - ОАО "Газпром газораспределение Уфа" филиал в г. Уфе; второе место – коллектив ООО "Башнефть - Добыча".

Также представители уфимских предприятий приняли участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ». По итогам 2016 года в число победителей вошли:

- Елистратова Марина Николаевна, инженер электросвязи группы управления сетями коммутации каналов Регионального центра управления сетями связи ПАО "Башинформсвязь", (I место);

- Саяпов Рузиль Рафисович, начальник бюро планово-предупредительного ремонта и учета электроэнергии цеха №15 ПАО "УМПО", (II место).

В обсуждении вопроса приняли участие **Мельников Ю.М., Апокин В.А., Одиноква О.Л., Нурмухаметов Н.Н., Алексеева Л.А.**

Мельников Ю.М* отметил, что в 2018 году Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации планируется принятие методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности. Данная методика в настоящее время применяется Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

РЕШЕНИЕ:

1. Предложить руководителям организаций г. Уфы РБ с участием сторон социального партнёрства в соответствии с протоколом совещания у Председателя Правительства России Д.А. Медведева (г. Чита, 9 сентября 2016 года):

1.1. В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

1.2. Проводить в установленные сроки специальную оценку условий труда и по ее результатам предоставлять в полном объеме гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда; принять меры по улучшению условий труда работающих, сокращению вредного воздействия факторов производственной среды на их здоровье.

1.3. В соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы, обеспечить гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, в том числе их обучение, материальное стимулирование их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а так же в соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ, включать их в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

1.4. Обеспечить действенный контроль за проведением предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств.

1.5. Своевременно оформлять документы по возврату денежных средств из Фонда социального страхования Республики Башкортостан на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.6. Изучить вопрос формирования стоимости и качества медицинских осмотров работников.

1.7 При необходимости обращаться в Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор) по Республике Башкортостан для подтверждения качества проведенных медицинских обследований работников.

2. Рекомендовать руководителям и специалистам муниципальных учреждений пройти обучение по охране труда за счет внебюджетных средств.

По четвертому вопросу «О ситуации с ростом задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан»:

Вопрос погашения задолженности находится на постоянном контроле Администрации городского округа город Уфа РБ и администраций районов

города. В этом направлении работают Городской координационный совет по вопросам оплаты труда и своевременной выплаты заработной платы и районные комиссии, в состав которых входят представители Рострудинспекции, прокуратуры, Росреестра, службы судебных приставов, Министерства труда и СЗН РБ, Федерации профсоюзов РБ, налоговой инспекции и внебюджетных фондов. За прошлый год заслушаны руководители 65 организаций (36 в районных комиссиях и 29 на Координационном совете города). В текущем году заслушаны 35 организации.

По данным статистики на 1 июля 2017 года задолженность по заработной плате в организациях города отсутствует.

При этом, Администрация городского округа ежемесячно проводит мониторинг задолженности по заработной плате из всех источников: контрольно-надзорных органов, Министерства труда и социальной защиты населения РБ, Федерации профсоюзов РБ, обращений граждан.

Так по данным мониторинга, за прошлый год долги выросли на 25,7 млн.руб. и на начало текущего года составили 179,6 млн.руб. 21 организация не выплатила зарплату 1 904 работникам. В марте текущего года по представленной Росреестром информации было выявлено еще 35 организаций-должников: в Октябрьском, Орджоникидзевском и Ленинском районах. Долг перед работниками на 1 апреля составил 302 млн.руб. В результате проведения определенной работы по снижению задолженности по заработной плате в рамках Координационного совета по вопросам оплаты труда и своевременной выплаты заработной платы Администрации городского округа на 1 июля она сократилась до 255 млн.руб. (52 организации 5201 чел.). На сегодня эта сумма снижена еще на 47 млн.руб. благодаря совместной работе прокуратуры и администраций районов.

Из 52 организаций-должников 36 являются банкротами. Сумма их долга 1995 работникам составляет 144,2 млн.руб. Это 57% общего долга.

Три предприятия-должника деятельность не ведут. Их долг перед 33 работниками составил 3 млн.руб. (1%) Два из них - республиканские предприятия в ведении Министерства промышленности РБ и Министерства лесного хозяйства РБ: ГАУ РБ «Республиканский научный центр энергосбережения и энергоэффективных технологий» - 1066 тыс.руб. 14 работникам, ГУП «Уфимский лес» - 680 тыс.руб., 5 работникам. В ООО «Ардосантехстрой» долг 14 работникам составил 1256 тыс.руб.

Увеличивается количество действующих организаций, несвоевременно выплачивающих заработную плату. Так, на 1 июля 13 организаций имеют долг перед 3106 работниками на сумму 108 млн.руб. В июне эта сумма снижена на 3,8 млн.руб.

35% задолженности по заработной плате в городе приходится на долю промышленных предприятий (88,9 млн.руб. в 12 предприятиях). Из них 3 действующих предприятия ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат» (16 млн.руб.), ООО «Уфимский фанерный комбинат» (6,8 млн. руб.) где причиной явились сложности с поставками сырья и 396 тыс.руб. задолженность у ООО «ПромГражданПроект». Вся остальная задолженность в промышленной сфере приходится на банкротные предприятия. Для погашения задолженности по

заработной плате у этих предприятий недостаточно конкурсной массы для погашения задолженности.

Наибольший долг перед работниками в ООО «Энерготехсервис» (53,4 млн.руб. перед 792 чел.). По поручению Координационного совета города в организации была проведена проверка и выявлены признаки преднамеренного банкротства, а также вывод активов на сумму свыше 83 млн. руб. Прежний руководитель привлечен к уголовной ответственности. На сегодня ведется реализация конкурсной массы под контролем Росреестра и Администрации Октябрьского района.

Предприятий должников строительной сферы - 25. Сумма их задолженности составляет 102 млн.руб (40 %). Две трети этих предприятий признаны банкротами. Одна организация - не действующая ООО «Ардосантехстрой» 1256 т.р.

Одна из основных причин во всех сферах деятельности- несвоевременные расчеты заказчиков за выполненные работы и услуги.

Многие из дебиторов сами находятся в стадии ликвидации либо банкротства. Объемы заказов падают, что связано с уменьшением платежеспособного спроса на продукцию и услуги.

Имеет место недобросовестность заказчиков работ и услуг. Администрациями по районам города Уфы ведется активная работа с такими дебиторами. При отсутствии законных полномочий, данная деятельность не всегда приносит результат. Взыскание долгов недобросовестных предпринимателей возможно только в судебном порядке.

По материалам, направленным в прокуратуру за 2016 и 2017 годы неоднократно были оштрафованы 32 руководителя предприятий: ФГУП НКТБ «Вихрь», ООО НПП «Курай», ООО «БашПро», ООО «Фреон», ОАО «Башкиргеология», ООО «Возрождение», ОАО «Строитель», ГУП ИПК МВД по РБ «Типография им. Дзержинского Ф.Э.», ООО «Энерготехсервис», ООО ЧОП «Таран», ОАО ХК «Экогидрострой», ООО «Сжиженный газ Уфа», ООО «Строительный трест «Метако»; ООО «Интеграл-нефтепродукт»;ОАО «Уфимский тепловозоремонтный завод»; ОАО «Башгипроагропром», ООО «Холдинг СМУ», ООО «Выставочный центр «Баш-ЭКСПО»; ООО «Ишимбайский машиностроительный завод»; ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат»; ООО «Ардосантехстрой»; ООО «СМУ №8»; ГУП «Уфимский лес», ООО «АвтоГАЗцентр», ООО «РегионДорСтрой», ООО «Энергоинновация», АО «Лизингстроймаш», ГАУ РБ «Республиканский научный центр энергосбережения и энергоэффективных технологий», ООО «Управление заказчика работ по домостроению и благоустройству», ООО «Уфимский фанерный комбинат», ДОСААФ России по РБ, ООО «ТАФ «Архпроект».

Также, были дисквалифицированы 3 руководителя (ООО НПП «Курай», ООО «Управление строительством №1», ГУП ИПК МВД по РБ «Типография им. Ф.Э. Дзержинского»), и один внешний управляющий ФГУП НКТБ «Вихрь».

По выявленным признакам преднамеренного банкротства, в связи с выводом активов на сумму свыше 80 млн. руб. привлечен к уголовной ответственности руководитель ООО «Энерготехсервис» (Овчинников Вячеслав Михайлович).

Результаты работы комиссий за 2016 год: в течение года была выявлена задолженность по заработной плате в 27 организациях на сумму 73 млн. руб., и ликвидированы долги в 30 предприятиях также на сумму 73 млн.руб. В текущем году выявлены долги еще в 45 организациях на 157 млн.руб. И полностью погашена задолженность в 4 организациях на 5,6 млн.руб.

В обсуждении вопроса приняли участие Мельников Ю.М., Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Одиноква О.Л.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию о причинах растущей задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Координационному совету по вопросам оплаты труда и своевременной выплаты заработной платы городского округа г.Уфа РБ и районным комиссиям активизировать работу, направленную на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организаций г.Уфы.

По пятому вопросу «Разное»:

С информацией о реализации проекта «Человек труда и закон» выступил координатор стороны, представляющей Территориальное объединение организаций профсоюзов, заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Апокин В.А.

РЕШЕНИЕ:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства использовать методические материалы и рекомендации по вопросам трудовых отношений Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

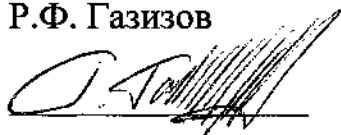
Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ

Г.М. Байкучкарова

Г.М. Байкучкарова

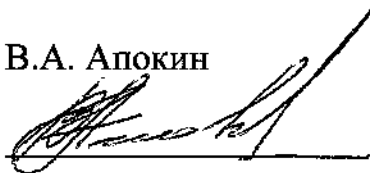
Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одинокова

