

**ПРОТОКОЛ**  
**заочного заседания Республиканской трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)**

---

г. Уфа

22 апреля 2020 года

№ 2

Председательствующий: Иванова Л.Х., координатор РТК, заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

Ответственный секретарь РТК: Садртдинов А.С., заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

Плановое заседание РТК за 1-й квартал 2020 года в связи с реализацией санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, согласно протоколу внеочередного заседания РТК от 20 марта 2020 года № 1 проведено в заочной форме.

Секретариатом РТК при подготовке протокола заочного заседания РТК 1-го квартала приняты за основу решения Рабочей группы РТК по разработке Республиканского соглашения и контроля за его реализацией от 11 марта 2020 года.

Замечания и предложения в проекты решений РТК учтены.

**Повестка заседания Республиканской трехсторонней комиссии**

1. Об итогах выполнения в 2019 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы

2. О реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года

3. Об индексации межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан в 2020 году

4. Об организации и проведении в 2020 году конкурсов, предусмотренных пунктом 9.12 Республиканского соглашения на 2020-2022 годы

5. О работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан

6. Об организации разъяснительной работы по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде

7. О предложении Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан о рассмотрении на заседании РТК вопроса «О реализации Плана мероприятий по снижению доли предпринимателей, столкнувшихся с административным давлением во время проверок Роструда.

8. Разное.

**1. Об итогах выполнения в 2019 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы**

Рассмотрев информацию сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) об итогах выполнения в 2019 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы (далее - Республиканское соглашение), РТК отмечает, что совместная работа профсоюзов, работодателей и Правительства республики, основанная на принципах социального партнерства, в анализируемый период проходила в рамках конструктивного взаимодействия, проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений.

**В области социально - экономического развития.**

По итогам 2019 года экономическая ситуация в Республике Башкортостан, в результате проведенных социально направленных мероприятий, продолжает оставаться устойчивой к внешним вызовам.

Доходы консолидированного бюджета Республики Башкортостан за 2019 год исполнены в объеме 239 425,3 млн. рублей, что составило 99,8 процента к годовому плану.

Расходы консолидированного бюджета Республики Башкортостан профинансированы на сумму 255 738,2 млн. рублей, что составило 95,2 процента к годовому плану.

В структуре расходов консолидированного бюджета наибольший удельный вес занимает социальная составляющая бюджета – 73,2 процента всех расходов или 187 199,6 млн. рублей, в т.ч. расходы на образование – 29,3 процента всех расходов консолидированного бюджета, на социальную политику – 20,0 процента, на здравоохранение, физическую культуру и спорт – 11,3 процента, на культуру, кинематографию, средства массовой

информации – 4,9 процента, жилищно-коммунальное хозяйство – 7,3 процента, на охрану окружающей среды 0,4 процента.

На дорожное хозяйство и развитие транспорта направлено 12,1 процента всех расходов, государственную поддержку сельского хозяйства и рыболовства – 3,0 процента.

Таким образом, за 2019 год доля расходов на социальную сферу в структуре консолидированного бюджета Республики Башкортостан соответствует п. 5 показателей (критериев) оценки выполнения Республиканского соглашения.

#### **В области доходов и уровня жизни населения.**

В соответствии со ст. 130 ТК РФ реализуются гарантии по оплате труда работников, которые должны применять организации независимо от их организационно-правовых форм, источников финансирования, в целях обеспечения реализации закрепленного в Конституции РФ права на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Среднедушевые денежные доходы населения за 2019 год составили 30480,6 руб. и повысились по сравнению с 2018 годом на 5,2%, что ниже среднероссийского темпа на 0,9 проц. пункта (в РФ – 35187,9 руб. – увеличились на 106,1%).

Реальные располагаемые денежные доходы (за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в 2019 году составили 100,2% к 2018 году (по РФ – 100,8%).

Среднемесячная заработная плата одного работника за 2019 год достигла 36494,9 руб. и увеличилась по сравнению с 2018 годом на 7,6%, что выше среднероссийского темпа на 0,1 проц. пункта (в РФ – 47468 руб. – на 7,5%). Реальная заработная плата (с учетом индекса потребительских цен) за этот период составила 102,9%, что соответствует российскому значению (в РФ – 102,9%).

Среди субъектов Приволжского федерального округа за январь-ноябрь 2019 года Республика Башкортостан занимает 3 место по размеру среднемесячной заработной платы, отставая от Пермского края (37285 руб.) и Республики Татарстан (36532 руб.).

По данным проведенного мониторинга за 2019 год среднемесячная заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с 2018 годом увеличилась на 7,6 % и составила 31026,2 руб.

#### **В области обеспечения занятости и развития рынка труда.**

Среднегодовая численность рабочей силы Республики Башкортостан составила 1895,9 тыс. человек, из них – 1812,1 тыс. человек классифицировались как занятые граждане. Численность безработных уменьшилась на 12,7% и составила 83,8 тыс. человек. Уровень безработицы в республике снизился с 4,9% до 4,4%.

В течение 2019 года продолжена работа по развитию и совершенствованию форм взаимодействия центров занятости населения и

работодателей, по оперативному пополнению, актуализации республиканского банка вакансий.

В результате количество вакансий, заявленных работодателями за 2019 год, увеличилось по сравнению с 2018 годом на 5,5% или на 15,2 тыс. единиц (с 277,7 до 292,9 тыс. единиц).

Это позволило трудоустроить 64,7 тыс. человек, уровень трудоустройства на 1 января 2020 года составил 71,1%.

Многочисленных массовых сокращений, способных привести к росту напряженности на рынке труда, в республике не было.

По данным еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также применения неполной занятости работников в 2019 году уволено 6,2 тыс. человек, из которых трудоустроены 2,4 тыс. человек (38,2%), обратились в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы 1442 человека. Суммарная численность работников, находившихся под риском увольнения, по сравнению с началом года уменьшилась на 3967 человек или более чем в 2 раза (с 7254 до 3287 человек).

В 2019 году проведена организация переобучения и повышения квалификации 2 145 работников, сумма средств, направленных на данные цели, составила 187,6 млн. рублей, в том числе за счет республиканского бюджета – 9,4 млн. рублей, федерального бюджета – 178,2 млн. рублей.

За 2019 год центрами занятости населения (далее – ЦЗН) республики заключены 27 договоров с 27 предприятиями-участниками на профессиональное обучение и переподготовку 4 150 работников (193,5% от запланированных на 2019 год 2145 работников) на общую сумму 187,6 млн. руб. (100% от плана). Из них 4 150 работников фактически приступили к обучению. Завершили обучение 4 136 человек (99,7% от числа приступивших к обучению).

Согласно Прогнозу в среднесрочной перспективе на 2019-2021 годы общая потребность в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах составляет: в 2019 году – 66,5 тыс. человек, в 2020 году – 68,8 тыс. человек, в 2021 году – 70,4 тыс. человек.

Общая дополнительная кадровая потребность в среднем за 2019-2021 годы по уровням образования распределилась следующим образом:

в квалифицированных рабочих, служащих (среднее профессиональное образование) – 21,9 тыс. человек;

в специалистах среднего звена (среднее профессиональное образование) – 19,1 тыс. человек;

в квалифицированных специалистах (высшее образование) – 27,5 тыс. человек.

В долгосрочной перспективе – к 2030 году увеличится потребность в квалифицированных специалистах с высшим образованием (до 42,9 тыс. человек) и в квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием (до 23,7 тыс. человек). Потребность в рабочих кадрах будет иметь тенденцию к уменьшению (до 19,7 тыс. человек).

### **В области охраны труда и экологической безопасности.**

Стороны социального партнерства особое внимание уделяют задаче по созданию безопасных условий труда: на постоянном контроле находится решение вопросов обеспечения условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, созданы службы по охране труда, выделяются средства на обеспечение безопасных условий труда работников.

В целях принятия мер по улучшению ситуации в области охраны труда в республике продолжена реализация мероприятий подпрограммы «Социально - трудовые отношения» Государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», которая предусматривает меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, специальную оценку условий труда, дополнительное обучение, а также информирование работников по вопросам охраны труда.

Финансирование мероприятий по охране труда в государственных учреждениях осуществляется через отраслевые министерства.

Мероприятия по охране труда с формированием бюджета по выделению средств на обеспечение безопасных условий труда работников предусматриваются, как правило, в коллективных договорах.

Скоординированная контрольно-профилактическая работа по улучшению условий и охраны труда органов исполнительной власти, государственного надзора и общественных организаций осуществлялась в соответствии с основными направлениями работы по охране труда в Республике Башкортостан на 2019 год.

На заседаниях Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрены вопросы:

- О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального района Белорецкий район Республики Башкортостан;
- О состоянии производственного травматизма в организациях АПК Республики Башкортостан;
- Правоприменительная практика в сфере обучения вопросам охраны труда.

Всего в 2019 году было проведено 2 заседания Совета инспекций.

В ежемесячном режиме на заседаниях рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ заслушиваются о принимаемых мерах руководители, допустившие случаи травматизма, а также представители муниципалитетов и отраслевых ведомств. В 2019 году на заседаниях рабочей группы Совета инспекций рассмотрены случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами в 59 организациях республики.

Согласно информации Федерации профсоюзов РБ, в 2019 году технической инспекцией труда профсоюзов в организациях республики проведено более 500 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда, выявлено более 1800 нарушений

нормативных актов в области охраны труда, по которым выдано более 200 представлений на устранение отмеченных нарушений.

Федерацией профсоюзов РБ также проводилась независимая экспертиза условий труда, оказывалась конкретная помощь членам профсоюза при рассмотрении дел в судах.

Всего избраны и действуют свыше 11 тысяч уполномоченных по охране труда профессиональных союзов.

### **В области социальной защиты трудящихся и населения**

В 2019 году продолжена реализация государственной программы «Социальная защита населения Республики Башкортостан», утвержденная постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 декабря 2014 года № 671.

В соответствии с Законом Республики Башкортостан от 4 февраля 2000 года № 50-з «Об адресной социальной помощи в Республике Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16 июня 2014 года № 264 «О порядке предоставления отдельным категориям малоимущих граждан адресной социальной помощи на основании социального контракта» в республике реализуется технология оказания адресной социальной помощи на основании социального контракта, направленная на преодоление социального иждивенчества и дающая возможность малоимущим семьям с детьми и одиноко проживающим гражданам с помощью адресного «стартового капитала» и содействия государства самостоятельно изменить своё материальное положение.

В 2019 году было заключено 1041 социальный контракт на сумму 51,02 млн. рублей.

Во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2012 года УП-524 «О мерах по совершенствованию законодательства Республики Башкортостан в сфере социальной поддержки семей, имеющих детей» с 2013 года установлена ежемесячная денежная выплата для многодетных малоимущих семей в размере 3 тыс. рублей на каждого ребенка, рожденного третьим или последующим, в возрасте от полутора до трех лет включительно. В 2019 году указанную выплату получили 7910 многодетных малоимущих семей (на 8031 детей) на сумму 333,4 млн. рублей.

Отдельным категориям многодетных семей предоставляется ежемесячное пособие, размер которого составляет:

семьям, имеющим 4-х детей - 1500 руб.,

пять и более детей – 2000 руб.

В 2019 году данное пособие получили 8183 семьи на сумму 173,6 млн. руб.

Многодетным семьям, имеющим восемь и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется единовременная денежная выплата в размере 600 тыс. руб.

В 2019 году было предоставлено 73 выплаты.

Кроме того, в соответствии с ежегодными указами Главы Республики Башкортостан о праздновании Нового года в республике, Министерством семьи и труда РБ организуется приобретение и выдача новогодних подарков детям в возрасте до 14 лет включительно из семей, имеющих пять и более детей до 18 лет. Так, к Новому 2020 году подарки получили 16115 детей указанной категории на общую сумму более 5,3 млн. руб.

Законодательством Республики Башкортостан предусмотрены доплаты к пенсиям женщин-участниц, инвалидов Великой Отечественной войны, инвалидов боевых действий на территории других государств, реабилитированным гражданам, гражданам, имеющим выдающиеся заслуги и особые достижения перед Республикой Башкортостан, за выслугу лет государственной службы Республики Башкортостан.

В 2019 года социальные выплаты представлены 15 948 гражданам на сумму 166,1 млн. руб., в том числе:

- 15 259 получателям доплат к пенсиям, ежемесячных выплат (женщинам - участницам ВОВ; отдельным категориям инвалидов ВОВ; отдельным категориям инвалидов боевых действий; реабилитированным лицам; ветеранам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Башкортостан либо особые заслуги перед Отечеством) на сумму 164,0 млн. руб.;

- 689 малоимущим учащимся и студентам государственных учреждений среднего и высшего профессионального образования, страдающих хроническими заболеваниями, получателям пособия на диетическое питание в общей сумме 2,1 млн. руб.

В 2019 году в рамках государственной программы «Доступная среда в Республике Башкортостан», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 октября 2016 года № 463, на обеспечение физической и информационной доступности приоритетных объектов и услуг, включая развитие сети инклюзивных образовательных организаций, было выделено более 57,09 млн. руб., при этом субсидия из федерального бюджета составила 15,6 млн. руб., средства бюджета Республики Башкортостан – 41,3 млн. руб.

По результатам проведенных работ по адаптации объектов с учетом потребностей инвалидов доля объектов, доступных для инвалидов, в общем числе приоритетных объектов Республики Башкортостан составила в 2019 году 67,8% (в 2018 году – 65,9%).

При этом удельный вес доступных для инвалидов и других маломобильных граждан приоритетных объектов в 2019 году достиг следующих уровней: учреждения здравоохранения – 67,1%, учреждения социальной защиты населения – 74,1%, учреждения занятости населения – 59,1%, образовательные организации – 22,3%, учреждения физической культуры и спорта – 71,5%, учреждения культуры – 58,5% и объекты транспортной инфраструктуры – 75,8%.

В 2019 году в республике продолжена реализация мероприятия по содействию трудоустройству незанятым инвалидам в части создания или

оснащения для инвалида рабочего места, в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 23 октября 2017 года № 481.

В рамках мероприятия по содействию трудоустройству незанятым инвалидам в 2019 году работодателями организовано 150 рабочих мест (работодателям возмещены затраты на организацию рабочих мест), израсходовано – 12,0 млн. руб. из бюджета республики (в 2018 году оснащено 267 рабочих мест, израсходовано 20,8 млн. руб.)

### **В области условий труда и социальных гарантий молодежи.**

Меры по обеспечению содействия занятости молодежи реализовались в рамках подпрограммы «Занятость молодежи» государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан».

За 2019 год за содействием в трудоустройстве обратилось 34640 молодых граждан в возрасте от 14 до 29 лет или 38% от общей численности обратившихся. В числе обратившихся доля несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет составила 56,1% или 19425 человек, в возрасте от 18 до 24 лет – 22,9% или 7936 человек, в возрасте от 25 до 29 лет – 21% или 7279 человек. Из числа обратившихся 2289 выпускников учебных заведений: 500 человек или 21,8% – выпускники ВУЗов, 1637 человек или 71,5% – выпускники профессиональных образовательных организаций, 152 человек или 6,6% – выпускники общеобразовательных организаций.

Трудоустроено за 2019 год 28847 молодых граждан в возрасте от 14 до 29 лет или 83,2%, в том числе в рамках мероприятия по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет приняло участие 18756 человек;

временно трудоустроены 166 безработных выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые;

профессиональное обучение прошли 1753 молодых гражданина в возрасте от 16 до 29 лет.

В рамках мероприятия по стажировке выпускников образовательных организаций (постановление Правительства РБ №387 от 23.08.2017) в 2019 году приняло участие 435 выпускников, из которых более 70,0% были трудоустроены на постоянной основе после завершения стажировки.

Обучение граждан осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на предприятиях. Наиболее востребованными являются следующие профессии: оператор станков и манипуляторов с программным управлением, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, водитель погрузчика, повар, и по программе «повышение производительности труда: инструменты бережливого производства» и другие.

Реализуется Комплексный план мероприятий по профессиональной ориентации учащихся, социально-профессиональной адаптации молодых граждан на рынке труда Республики Башкортостан на 2016-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 31 декабря 2015 года № 1506-р.

### **В области социального партнерства.**

Сторонами проводилась последовательная работа по развитию коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений, анализу исполнения обязательств сторон.

На республиканском уровне в 2019 году действовало 18 отраслевых соглашений, на уровне муниципальных районов и городских округов – 63 территориальных трехсторонних соглашения, 86 - территориальных отраслевых соглашения; в организациях – 5768 коллективных договоров, действием которых охвачено 760,3 тыс. человек, что составляет 70% от среднесписочной численности работников организаций.

В целях повышения заинтересованности работодателей в развитии социального партнерства и создании достойных условий труда (рост оплаты труда, создание качественных рабочих мест и условий для отдыха и быта, установление дополнительных гарантий для работников) в республике продолжена работа по формированию реестра социально ответственных работодателей. По состоянию на 1 января 2020 года в реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан включены сведения о 114 организациях.

Из 192 обязательств сторон (в том числе 59 – совместных, 31 – Правительства Республики Башкортостан, 61 – работодателей, 25 – профсоюзов, 14 – объединений работодателей совместно с профсоюзами, 2 – Правительства Республики Башкортостан совместно с работодателями) по итогам 2019 года не в полном объеме выполнены – 5 обязательств:

по осуществлению контроля за своевременной выплатой заработной платы, не допущению снижения ее уровня. Принятию мер по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате (п. 3.4);

по применению работодателями приложения № 3 к Республиканскому соглашению (п. 3.6);

по обеспечению работодателями в порядке, установленном коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом), индексации заработной платы, в том числе задержанной, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (п. 3.7);

по обеспечению работодателями своевременной выплаты заработной платы, недопущению применения «теневых» схем оплаты труда (п. 3.9);

по включению положений соответствующих пунктов Республиканского соглашения в коллективные договоры (п.9.3).

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию сторон об итогах выполнения в 2019 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017 - 2019 годы (далее - Республиканское соглашение на 2017-2019 годы) принять к сведению.

2. Согласиться, что в 2019 году не в полном объеме выполнены 5 обязательств Республиканского соглашения на 2017 - 2019 годы.

3. Сторонам социального партнерства в пределах полномочий разработать планы по реализации Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы.

4. В рамках реализации в 2020 году Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020 - 2022 годы (далее - Республиканское соглашение на 2020-2022 годы) сторонам принять меры по выполнению принятых обязательств.

5. Координаторам сторон РТК принять меры по проведению анализа выполнения стороной принятых обязательств в рамках Республиканского соглашения на 2020 - 2022 годы по итогам первого полугодия 2020 года и представлению материалов в секретариат РТК до 1 сентября 2020 года.

6. Рекомендовать координаторам отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений обеспечить рассмотрение на заседаниях соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений вопроса: «О выполнении сторонами социального партнерства в 2020 году принятых обязательств по реализации отраслевого, территориального, территориального отраслевого соглашения».

## **2. О реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года»**

С 2013 года в республике действует Программа Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» (далее - Программа).

Планом реализации Программы на 2019 год предусмотрено выполнение 20 мероприятий, направленных на достижение целевых показателей в соответствии с приоритетными направлениями: содействие эффективной занятости населения; повышение заработной платы работников; обеспечение безопасных условий и охрана труда; развитие социального партнерства.

В ходе обсуждения сторонами социального партнерства рассмотрены: выполнение мероприятий Плана реализации в 2019 году Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года»;

информация о достижении целевых показателей с 2013 по 2019 годы; плановые показатели на 2020 год.

На основании предложений сторон социального партнерства подготовлен проект Плана реализации в 2020 году Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года.

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию о выполнении Плана реализации в 2019 году Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» принять к сведению (Приложение № 1).

2. Информацию о достижении целевых показателей за 2013-2019 годы и плановые показатели на 2020 год принять к сведению (Приложение № 2).

3. Утвердить прилагаемый План реализации в 2020 году Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» (Приложение № 3).

4. Сторонам социального партнерства:

4.1 принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных Планом реализации в 2020 году Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года»;

4.2 представить в Секретариат РТК в срок до 1 июня 2020 года: предложения по актуализации Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года»;

предложения по составу временной рабочей группы по актуализации Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года».

### **3. Об индексации межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан в 2020 году**

Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан индекс потребительских цен на товары и платные услуги, характеризующий уровень

инфляции в республике в декабре 2019 года в процентах к декабрю 2018 года, составил 102,9%.

В соответствии с пунктом 3.3 Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан предлагает проиндексировать с 1 января 2020 года размеры тарифных ставок I разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности, утвержденные на 1 января 2019 года, в 1,029 раза.

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию об индексе потребительских цен на товары и платные услуги, характеризующий уровень инфляции в республике в декабре 2019 года в процентах к декабрю 2018 года принять к сведению.

2. Утвердить прилагаемые Межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок I разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан и ввести в действие с 1 января 2020 года (Приложение № 4).

3. Поручить Секретариату РТК направить Межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок I разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в Республике Башкортостан для опубликования в информационно-справочной системе «Консультант плюс».

### **4. Об организации и проведении в 2020 году конкурсов, предусмотренных пунктом 9.12 Республиканского соглашения на 2020-2022 годы**

Согласно пункту 9.12 Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020-2022 годы в рамках социального партнерства предусмотрены обязательства сторон по проведению ряда конкурсных мероприятий, в их числе:

региональный этап Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»;

республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам»;

республиканский конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда»;

республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»;

республиканский конкурс «Лучший наставник».

Практика проведения конкурсов и необходимость актуализации ряда положений о конкурсах, а также принятие организационных мер по проведению в 2020 году конкурсов обуславливает необходимость принятия решений, направленных на совершенствование правового обеспечения конкурсов.

При проведении конкурсов необходимо учесть ситуацию, связанную с угрозой распространения в Республике Башкортостан коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением в республике согласно Указу Главы Республики Башкортостан от 18 марта 2020 года № УГ-111 режима «Повышенная готовность».

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию сторон социального партнерства об организации и проведении в 2020 году конкурсов, предусмотренных пунктом 9.12 Республиканского соглашения на 2020-2022 годы, принять к сведению.

2. В целях обеспечения согласованности в организации конкурсных мероприятий, а также повышения уровня их проведения:

2.1. Внести изменения в Положение о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», утверждённое решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол № 1 от 25 апреля 2017 года), изложив его в новой редакции (Приложение № 5);

2.2. Утвердить прилагаемое Положение о республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» (Приложение № 6);

2.3. Внести изменения в Положение о проведении республиканского конкурса «Лучший наставник», утверждённое решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол № 1 от 25 апреля 2019 года), изложив его в новой редакции (Приложение № 7);

2.4. Утвердить Перечень профессий, по которым в 2020 году состоятся отраслевые конкурсы профессионального мастерства в рамках республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» (Приложение № 8).

3. Сторонам социального партнерства:

3.1 представить в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в срок до 15 мая 2020 года предложения по проекту Плана мероприятий по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

3.2 представить в секретариат РТК в срок до 1 июня 2020 года предложения по составу в 2020 году:

Экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

конкурсной комиссии республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»,

конкурсной комиссии республиканского конкурса «Лучший наставник»;

3.3 обеспечить широкое информационное и коммуникативное сопровождение конкурсов для участия в них наибольшего количества организаций и граждан.

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан совместно со сторонами социального партнерства, действующими на территориальном уровне, в целях повышения заинтересованности работодателей в создании достойных условий труда, принять меры по представлению не менее одной организации, осуществляющей деятельность на территории муниципального образования, для участия в 2020 году в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

5. Республиканским органам исполнительной власти, ответственным за организационно-техническое обеспечение проведения в 2020 году республиканских конкурсов профессионального мастерства, совместно с республиканскими организациями отраслевых профсоюзов принять меры:

по проведению конкурсных мероприятий на высоком организационном уровне;

по представлению в секретариат РТК в срок до 15 октября 2020 года информации о проведении отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

6. Агентству по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан организовать освещение в средствах массовой информации конкурсов, предусмотренных пунктом 9.12 Республиканского соглашения на 2020-2022 годы.

## **5. О работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан**

В рамках реализации мер по повышению эффективности соблюдения законодательства в республике с декабря 2014 года организована работа по обеспечению контроля за регулированием трудовых отношений в части снижения неформальной занятости и обеспечения своевременности выплаты заработной платы.

Неформальная занятость оказывает влияние на структуру занятого населения и основные макроэкономические индикаторы, снижая эффективность развития экономики и качество человеческого капитала.

Вопросы легализации трудовых отношений и своевременности выплаты заработной платы регулярно являются предметом обсуждения на

совещаниях различных уровней, в том числе ежегодно рассматриваются на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решение проблемы неформальной занятости осуществляется путем выполнения мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Республики Башкортостан от 20 марта 2015 года № 84 «О мерах по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан» (далее - Постановление).

Координация работы возложена на Республиканскую межведомственную комиссию по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан (далее - РМК), на уровне муниципальных районов и городских округов - соответствующие территориальные комиссии (советы, рабочие группы).

В работе РМК принимают участие представители всех трех сторон социального партнерства, а также представители Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, ГУ-Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан, Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Башкортостан, ГУ-РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан, Прокуратуры Республики Башкортостан, Министерства внутренних дел России по Республике Башкортостан, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан и др.

Постановлением утвержден План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости.

В 2019 году Соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Башкортостан о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Республике Башкортостан, предусматривало снижение численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, на 29945 чел. (в 2015 году на 72000 чел., в 2016 году на 59656 чел., в 2017 году на 25643 чел., в 2018 году на 30185 чел.).

Решением РМК данный показатель был увеличен и составил - 59890 человек

В 2019 году в целях снижения неформальной занятости использовались следующие формы работы:

состоялось 12 видеоконференций, 1246 заседаний территориальных межведомственных комиссий МР и ГО по снижению неформальной занятости населения с приглашением работодателей (в 2018 году всего 8 видеоконференций с главами администраций МР и ГО, 1207 заседаний территориальных межведомственных комиссий);

произведено 1078 выездов территориальных межведомственных комиссий МР и ГО по снижению неформальной занятости населения (совместно с органами прокуратуры) по месту нахождения хозяйствующих субъектов;

в отношении 88 работодателей территориальными межведомственными комиссиями направлены сведения в органы прокуратуры о возможном нарушении трудового законодательства. В результате приняты 32 меры прокурорского реагирования;

проведены 4 выездных зональных семинара-совещания по вопросам соблюдения трудового законодательства (в том числе недопущения неформальной занятости, развития социального партнерства, внедрения профстандартов (24.05.2019 - в ГО город Стерлитамак РБ, 18.06.2019 - в МР Туймазинский район РБ, 12.09.2019 - в МР Зилаирский район РБ, 31.10.2019 - в МР Бураевский район РБ).

В тех отраслях, в которых отмечается наибольшая доля неформальной занятости<sup>1</sup> (сфера оптовой и розничной торговли, сельское хозяйство; строительство, обрабатывающие производства, транспорт и связь), республиканскими органами исполнительной власти ведется информационно-разъяснительная работа.

В отношении работодателей, нарушающих трудовое законодательство, применяются также меры административного воздействия.

За 2019 год Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан проведено 3439 проверок соблюдения требований трудового законодательства, в ходе каждой проверки рассматривались вопросы по ненадлежащему оформлению трудовых отношений с работниками.

По требованию государственных инспекторов труда заключены трудовые договоры с 534 работниками. По факту ненадлежащего оформления трудовых отношений и уклонения от оформления трудовых договоров 325 виновных лиц привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 4,1 млн. руб. *(в 2015 году - 729 работодателей на общую сумму 6,7 млн. руб. в 2016 году - 505 работодателей на общую сумму 7,4 млн. руб. в 2017 году - 241 работодатель на общую сумму 2,1 млн. руб., в 2018 году - 320 работодателей на общую сумму 3,6 млн. руб.)*.

В ежедневном режиме проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Согласно информации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, в течение 2019 года правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и ее членских организаций продолжалась работа по оказанию юридической помощи работникам - членам профсоюзов, как в форме консультаций на личном приеме и в общественной юридической консультации, так и путем участия в обучении профактива, проведения выездных консультаций, семинаров,

---

<sup>1</sup> Всего по Республике Башкортостан за 2019 год выявлено 690 хозяйствующих субъекта, непрошедших государственную регистрацию, и 61952 работника, с которыми трудовой договор не заключен в установленном законом порядке, из них: в оптовой и розничной торговле — 14%, в отрасли обрабатывающего производства – 12%, в сельском хозяйстве – 9,9%, в отрасли строительства – 6,8%, в отрасли транспорта и связи – 3%, в лесном хозяйстве – 1%.

«круглых столов», издания рекомендаций, разъяснений на радио и в газете «Действие».

На сайтах Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и ее членских организаций, в социальных сетях сформированы агитационно-информационные и дискуссионные площадки для обсуждения актуальных правовых и организационных вопросов, возникающих в сфере трудовых отношений, связанных с риском неформальной занятости.

Для студентов ССУЗов и ВУЗов проводились «Дни трудовых отношений», при проведении которых обсуждались вопросы, связанные с неформальной занятостью и ее негативными последствиями – 12 встреч.

Проведены выездные семинары по вопросам трудового законодательства для органов муниципальной власти, работодателей и профсоюзных организаций – 15 семинаров.

При проведении мероприятий распространялись буклеты на тему: «Трудовой договор. Отличия от гражданско-правового», «Трудовой кодекс для работника», «Что нужно знать о неформальной занятости и «теневой» заработной плате».

Распространение социального видеоролика «Нет неформальной занятости» среди организаций республики и размещение в социальных сетях.

В течение 2019 года в разрезе территорий на основе контрольных показателей осуществлялся мониторинг теневой занятости и оценка эффективности работы МР и ГО по снижению неформальной занятости населения.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в республике выявлено 61952 работника и 690 хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность без соответствующего оформления.

В результате принятых мер легализовано 686 хозяйствующих субъектов и 61 894 работника.

По итогам 2019 года республика поднялась в рейтинге субъектов Российской Федерации по выполнению контрольного показателя с 37 позиции (в 2018 году) на 9.

Контрольный показатель выполнили все муниципальные районы и городские округа республики.

Высокий результат по достижению показателя отмечается в следующих муниципальных образованиях:

городские округа город Агидель, город Кумертау, город Нефтекамск, город Сибай Республики Башкортостан;

муниципальные районы Бижбулякский район, Дуванский район, Дюртюлинский район, Ермекеевский район, Куюргазинский район, Нуримановский район Республики Башкортостан.

Конечным результатом работы по легализации является закрепление работников в формальном секторе экономики, перечисление работодателем страховых взносов. Так, во исполнение поручения Роструда в республике организована работа по проведению сверки данных между РМК и ГУ - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике

Башкортостан по лицам, с которыми оформлены трудовые отношения в результате мероприятий по снижению неформальной занятости.

Согласно информации ГУ - Отделение Пенсионного фонда РФ по РБ, за 9 месяцев 2019 года количество лиц, по которым факт работы подтвержден, составило 33302 чел. из 40675 чел. (или 82,5%).

Показатель подтверждения сверки:

за I квартал 2019 г. составляет 85,9% (8 871 из 10 327 чел.),

за II квартал 2019 г. составляет 83,9% (11 663 из 13 908 чел.),

за III квартал 2019 г. составляет 77,7% (12 768 из 16 440 чел.)

*(Справочно: за 2014 год – 37,2 %; за 2015 год – 64,9 %; за 2016 год – 85,2 %, за 2017 год – 74,6 %, за 2018 год – 86,5%).*

В 2020 году работа по реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости продолжена.

Контрольный показатель на 2020 год - 26439 чел.

В части организации работы по обеспечению своевременности выплаты заработной платы.

По предварительным данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан (далее – ГИТ в РБ) на 1 апреля 2020 года задолженность по заработной плате 10566 работникам 93 организаций республики составила 726,5 млн. руб., в том числе 73,1% от общей суммы задолженности приходится на организации-банкроты (531,1 млн. руб.), 21,2% – на экономически активные организации (154,2 млн. руб.), 5,7% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (41,2 млн. руб.).

По сравнению с 1 января 2020 года сумма задолженности увеличилась на 56,2 млн. руб. (с 670,3 млн. руб. до 726,5 млн. руб.), количество организаций-должников уменьшилось на 13 (с 106 до 93 организаций), численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате, – на 609 чел. (с 11175 до 10566 чел.).

Работа по погашению просроченной задолженности по заработной плате осуществляется в рамках деятельности Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан (далее – РМК) с участием представителей федеральных правоохранительных и контрольно-надзорных органов и прокуратуры Республики Башкортостан, а также комиссий (советов) при администрациях муниципальных образований Республики Башкортостан.

С начала 2020 года проведено три заседания РМК с рассмотрением 21 организации, по результатам которых даны соответствующие поручения представителям заслушанных организаций, имеющих задолженность по заработной плате, администрациям муниципальных образований республики, отраслевым министерствам, ведомствам, а также контрольно-надзорным органам.

В результате работы комиссий всех уровней с начала 2020 года удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 54 организаций в сумме 78,2 млн. руб. (с учетом включения и исключения предприятий-должников).

Все материалы оперативно опубликовываются на сайте Министерства семьи и труда РБ.

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию сторон социального партнерства о работе по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан принять к сведению.

2. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан принять дополнительные меры по обеспечению полноты и достоверности предоставляемых для сверки с Пенсионным фондом Российской Федерации сведений о гражданах, оформивших трудовые отношения в результате мероприятий по снижению неформальной занятости.

3. Предложить Министерству семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан совместно с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей и органами государственными контроля (надзора) продолжить проведение семинаров-совещаний для муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан по вопросам соблюдения трудового законодательства и снижения неформальной занятости.

4. Сторонам социального партнерства в пределах компетенции продолжить работу по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы.

### **6. Об организации разъяснительной работы по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде**

С 1 января 2020 года вступили в силу федеральные законы, предусматривающие постепенный переход к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работников в электронном виде и замену трудовых книжек на бумажном носителе.

Переход на электронные трудовые книжки будет добровольным, позволяющим сохранить бумажный формат столько времени, сколько это необходимо. Исключением станут те граждане, кто устроится на работу впервые с 2021 года. У них все сведения о трудовой деятельности изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажного носителя.

В рамках подготовки к переходу на электронные трудовые книжки все работодатели вне зависимости от организационно-правовой формы и формы собственности должны по 30 июня 2020 года включительно в письменной

форме проинформировать каждого сотрудника о возможности сделать выбор – продолжить вести его трудовую книжку в бумажной версии, либо полностью перейти на электронную. Кроме того, работодателям необходимо обеспечить техническую готовность к предоставлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

С 1 января 2020 года введена обязанность для работодателей ежемесячно до 15-го числа представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, если осуществлено кадровое мероприятие (прием, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности работников.

Согласно поручению Роструда, на территории республики во взаимодействии с Пенсионным фондом Российской Федерации и сторонами социального партнерства организована информационная кампания по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, включая проведение совещаний, рабочих групп территориальных трехсторонних комиссий, рабочих встреч с работодателями.

В рамках информирования особое внимание необходимо уделять работодателям, прежде всего малым, микропредприятиям и индивидуальным предпринимателям.

Территориальные межведомственные комиссии, начиная с 5 февраля 2020 года, ежемесячно ведут мониторинг реализации работодателями мероприятий по переходу к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работников в электронном виде.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию об организации разъяснительной работы по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства на всех уровнях принять меры по проведению широкой информационной кампании по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, используя все имеющиеся ресурсы.

### **7. О предложении Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан о рассмотрении на заседании РТК вопроса «О реализации Плана мероприятий по снижению доли предпринимателей, столкнувшихся с административным давлением во время проверок Роструда»**

Обсудив предложение Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан (письмо исх. № 2/10-197-20-И от 13.02.2020) о рассмотрении на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений вопроса «О реализации Плана мероприятий по снижению доли предпринимателей, столкнувшихся с административным давлением во время проверок Роструда», стороны социального партнерства приняли следующее

### **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию представителя Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан о необходимости рассмотрении на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса «О реализации Плана мероприятий по снижению доли предпринимателей, столкнувшихся с административным давлением во время проверок Роструда» принять к сведению.

2. Включить рассмотрение вопроса «О реализации Плана мероприятий по снижению доли предпринимателей, столкнувшихся с административным давлением во время проверок Роструда» в повестку дня заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений во 2 квартале 2020 года, определив ответственным исполнителем Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан.

3. Предложить Государственному комитету Республики Башкортостан по предпринимательству совместно с Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Республике Башкортостан провести взаимные консультации и принять меры по содействию снижению доли предпринимателей, столкнувшихся с административным давлением во время проверок Роструда;

### **8. Разное**

В связи с необходимостью подготовки дополнительных материалов по вопросу: «О проблемах реализации мероприятий по созданию условий для формирования негосударственной сферы услуг по обеспечению государственных и муниципальных учреждений Республики Башкортостан услугами по сопровождению негосударственного сектора в социальной сфере» рабочей группой РТК по разработке Республиканского соглашения и контроля за его реализацией (заседание от 11.03.2020 внесено предложение изменить формулировку вопроса и перенести рассмотрение на II квартал 2020 года

### **РЕШИЛИ:**

1. Рассмотреть вопрос: «О проблемах реализации мероприятий по созданию условий для формирования негосударственной сферы услуг по обеспечению государственных и муниципальных учреждений республики услугами по сопровождению основной деятельности» на заседании РТК во II квартале 2020 года.

2. Сторонам социального партнерства представить в секретариат РТК необходимые материалы (информацию, предложения в проект решения) для организации рассмотрения указанного вопроса в секретариат РТК в срок до 20 мая 2020 года.

Координатор РТК,  
заместитель Премьер-министра  
Правительства Республики Башкортостан -  
министр семьи, труда и  
социальной защиты населения  
Республики Башкортостан



Л.Х. Иванова

Ответственный секретарь РТК,  
заместитель министра семьи, труда  
и социальной защиты населения  
Республики Башкортостан



А.С. Садртдинов

Приложение № 1  
к протоколу Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 22 апреля 2020 года № 2

Информация о выполнении Плана реализации в 2019 году  
Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, объединений работодателей Республики Башкортостан,  
Правительства Республики Башкортостан «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
<b>Содействие эффективной занятости населения</b>				
1.	Реализация мероприятий государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан на 2015-2020 годы»	в течение года	Министерство семьи и труда РБ	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда снизился с начала 2019 года с 2,1 до 1,8 (плановое значение 2,1).</p> <p>Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16 - 59 лет, женщины 16 - 54 лет) – 75,1% (данные за 2018 год).</p> <p>Уровень безработицы (по методологии МОТ), по предварительным данным выборочных обследований населения по рабочей силе, проведенных Федеральной службой государственной статистики, в среднем за 2019 год составил 4,4% (плановое значение 4,9%).</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы в течение 2019 года уменьшился с 0,98% до 0,94%, при плановом значении 1,01%.</p> <p>Доля занятого населения в среднегодовой численности</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
				<p>населения Республики Башкортостан – 41,5% (за 2018 год). Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в Республике Башкортостан – 27,2% (данные за 2018 год). Доля безработных граждан в возрасте 16-29 лет в общей численности безработных граждан – 35,4% (данные за 2018 год). Трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе специальные и/или (надомные) – 150 человек.</p>
2.	<p>Организация и проведение региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»</p>	<p>в течение года</p>	<p>Министерство семьи и труда РБ; Госкомитет РБ по торговле и защите прав потребителей; Госкомитет РБ по ЧС; МПИП РБ; Минсельхоз РБ; Госстрой РБ; МинЖКХ РБ; ФП РБ</p>	<p><b>Выполнено.</b> Конкурс проводился по 6 номинациям: «Лучший каменщик», «Лучший парикмахер», «Лучший лесоруб», «Лучший пожарный», «Лучший оператор машинного доения», «Лучший тракторист-механик». Для участия в конкурсе были номинированы 107 рабочих из 61 организации республики. Конкурсом было охвачено 16 муниципальных районов и городских округов республики.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
<b>Повышение оплаты труда и уровня жизни населения</b>				
3.	Установление межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности согласно приложению № 3 к Республиканскому соглашению	ежегодно	Стороны социального партнерства	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>Решением РТК с 1 января 2019 года проведена индексация размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности.</p> <p>Приложение № 3 к Республиканскому соглашению актуализировано и размещено в информационно-правовой системе «Консультант+».</p> <p>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата – по итогам 2019 года темп роста составил 107,5% (план – рост не менее чем на 4,8%)</p> <p>Реальная заработная плата – в 2019 году сложилась на уровне 102,7% (план – 101,4%)</p> <p>Удельный вес работников, имеющих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения – по результатам выборочного обследования в апреле 2019 года составил 6,7% (план – 6,7%)</p> <p>Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы в Республике Башкортостан со среднероссийским уровнем – по итогам 2019 года 77,6% (план – 75,8%)</p>
4.	Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях республики	постоянно	Министерство семьи и труда РБ, Федерация профсоюзов РБ, Гострудинспекция в РБ, УФССП России по РБ (по	<p><b>Выполнено. Показатель не достигнут.</b></p> <p>Просроченная задолженность по заработной плате – на 1 января 2020 года по данным Башкортостанстата составила 4467 тыс. руб. (план – 0);</p> <p>Министерство семьи и труда РБ ежемесячно формирует мониторинги задолженности по заработной плате в организациях республики, в том числе по данным Башкортостанстата, УФССП по РБ, республиканских</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
			согласованию)	<p>организаций профсоюзов, Росреестра в РБ.</p> <p>На 1 января 2020 года по данным мониторинга задолженность по заработной плате составила 132,2 млн. руб. Федерация профсоюзов РБ проводит ежемесячный мониторинг организаций, задерживающих выплату заработной платы работникам. Результаты мониторинга направляются в Правительство РБ, Министерство семьи и труда РБ, органы надзора и контроля, Федерацию Независимых Профсоюзов России, Башкортостанстат. Первичные профсоюзные организации осуществляют постоянный контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам организаций, осуществляют контроль за обеспечением выплаты официальной заработной платы без применения «теневых» схем оплаты труда.</p>
5.	Контроль за обеспечением выплаты заработной платы в организациях бюджетной сферы Республики Башкортостан	в течение года	Правительство РБ, СР РБ; ФП РБ	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>Удельный вес работников, имеющих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения – по результатам выборочного обследования в апреле 2019 года составил 6,7% (план – 6,7%)</p>
6.	Организация деятельности Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты	пос-тоянно	Министерство семьи и труда РБ совместно с контрольно-надзорными органами; ФП РБ; СР РБ	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>Деятельность Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан (далее - РМК) организована в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 20 марта 2015 года № 84 «О мерах по снижению неформальной занятости населения и</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
	заработной платы на территории Республики Башкортостан			<p>своевременной выплате заработной платы в Республике Башкортостан».</p> <p>В рамках работы РМК и ее рабочей группы, а также аналогичных советов (комиссий) при администрациях МР и ГО РБ организована работа по погашению просроченной задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений.</p> <p>Задолженность по заработной плате на 1 января 2020 года по данным Башкортостанстата составила 4467 тыс. руб.</p> <p>В ходе реализации мер, предусмотренных Планом мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Республике Башкортостан, на 2018-2019 годы* в 2019 году легализовано 61894 работников и 686 хозяйствующих субъектов. Всего 62580 человек.</p> <p>Выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости составляет 209 %.</p>
7.	Проведение мониторинга уровня заработной платы работников организаций реального сектора экономики и бюджетной сферы	ежеквартально	Министерство семьи и труда РБ; РОИВ; Администрации МР и ГО (по согласованию)	<p><b>Выполнено</b></p> <p>Ведется мониторинг уровня заработной платы работников организаций реального сектора экономики и бюджетной сферы.</p> <p>Темп роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по итогам 2019 года составил 107,5 % (план – рост не менее чем на 4,8%)</p> <p>Реальная заработная плата – в 2019 году сложилась на уровне 102,7% (план – 101,4%)</p>

\* Утвержден постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 ноября 2018 года № 568 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 20 марта 2015 года № 84».

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
<b>Обеспечение безопасных условий труда, охрана труда</b>				
8.	<p>Реализация мероприятий по охране труда государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 № 677</p>	в течение года	Министерство семьи и труда РБ	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>Реализация комплекса мероприятий государственной программы является одной из составляющих системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда в республике.</p> <p>Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется из бюджета Республики Башкортостан. В 2019 году объем финансирования составил 718,2 тыс. рублей. Выделяемые средства использованы, в основном, на пропаганду охраны труда и содействие непрерывной подготовке работников по охране труда. Общее освоение бюджетных средств, выделенных на мероприятия охраны труда государственной программы, составило 716,9 тыс. рублей (или 99,8%; в 2018 году - 634,4 тыс. рублей (или 88,3%).</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих – 0,75 человек.*</p> <p><b>Проведение специальной оценки условий труда</b></p> <p>За 2019 год Министерством семьи и труда РБ осуществлено 48 государственных экспертиз условий труда в отношении 622 работников организаций республики в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и фактических условий труда работников. По результатам экспертиз выявлены нарушения трудовых прав, допущенные в отношении 459 работников.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
9.	Проведение Республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда»	в течение года	Министерство семьи и труда РБ, НОУ Межотраслевой институт», Федерация профсоюзов РБ	<b>Выполнено</b> В целях популяризации вопросов охраны труда в апреле 2019 года проведен республиканский месячник охраны труда, а в марте текущего года конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда». По итогам конкурса был составлен рейтинг «10 лучших специалистов по охране труда Республики Башкортостан – 2019».
10.	Подготовка и представление информации об объеме средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направленных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в разрезе отраслей и видов мероприятий	в течение года	ГУ-РО ФСС РФ по РБ	4 368 страхователей Республики Башкортостан обратились с заявлениями о направлении на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке в Фонд, на общую сумму 424,3 млн. руб.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
11.	Организация и проведение заседаний рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан	в течение года	Министерство семьи и труда РБ	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>Совместная работа осуществлялась в соответствии с Основными направлениями работы по охране труда в Республике Башкортостан на 2019 год.</p> <p>Проведено три заседания Межведомственной комиссии по охране труда РБ, на которых рассмотрены вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Итоги реализации плана мероприятий («дорожной карты») по принятию дополнительных мер, направленных на снижение производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходами в Республике Башкортостан, на 2017-2018 годы;</li> <li>- О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях Республики Башкортостан;</li> <li>- О состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях Республики Башкортостан за 2018 год;</li> <li>- Выполнение требований приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;</li> <li>- Профилактика производственного травматизма при дорожно-транспортных происшествиях.</li> </ul> <p>На заседаниях Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрены вопросы:</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
				<p>- О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального района Белорецкий район Республики Башкортостан;</p> <p>-О состоянии производственного травматизма в организациях АПК Республики Башкортостан;</p> <p>-Правоприменительная практика в сфере обучения вопросам охраны труда.</p> <p>Всего в 2019 году было проведено 2 заседания Совета инспекций.</p>
12.	Организация и проведение Республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан»	в течение года	Федерация профсоюзов РБ	<p><b>Выполнено</b></p> <p>В целях активизации работы уполномоченных по охране труда ежегодно проводится конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».</p> <p>Победителям смотра-конкурса вручены дипломы и ценные призы.</p>
13.	Проведение мероприятий, конференций, семинаров по тематике охраны труда	в течение года	Министерство семьи и труда РБ совместно с Федерацией профсоюзов РБ	<p><b>Выполнено</b></p> <p>В 2019 году Министерство семьи и труда РБ продолжило практику проведения зональных семинаров для руководителей и специалистов организаций республики, в рамках которых рассматривались, в том числе актуальные вопросы охраны труда. В семинарах принимали участие представители Гострудинспекции, ГУ-РО Фонда социального страхования РФ по РБ и Федерации профсоюзов РБ. Всего было проведено 4 зональных семинара: в г. Стерлитамак, г. Туймазы, с. Зилаир (Зилаирского района РБ), с. Бураево (Бураевского района РБ).</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
14.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства	в течение года	Министерство семьи и труда РБ, РОИВ, Администрации МР и ГО	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>В соответствии с утвержденными планами в 2019 году 19 государственными органами Республики Башкортостан и 63 органами местного самоуправления Республики Башкортостан проведены мероприятия по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 480 подведомственных организациях.</p> <p>Всего за отчетный период:</p> <p>проведено 530 проверок, в том числе плановых – 472 или 89,0%, внеплановых – 42 или 7,9 % , повторных – 16 или 3,0%;</p> <p>выявлено 2357 нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, что почти на 10 % ниже, чем в 2018 году (в 2018 году – 2624 нарушения).</p> <p>Наибольшее количество нарушений выявлено в части оплаты и нормирования труда – 583 (24,7 % от общего количества нарушений); заключения трудовых договоров – 454 (19,3%); охраны труда – 453 (19,2% от общего количества нарушений).</p> <p>В 2018 году наибольшее количество нарушений выявлено по следующим вопросам: охраны труда – 808 (28,5%); оплаты и нормирования труда - 715 (25,2%); заключения трудовых договоров - 423 (14,9% от общего количества нарушений).</p>
<b>Развитие социального партнерства</b>				
15.	Организация и проведение выездных семинаров (круглых	в течение года	Объединения работодателей, Федерация	<p><b>Выполнено.</b></p> <p>В 2019 году сторонами социального партнерства проведены 2 зональных семинара-совещания с представителями</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
	столов) с представителями территориальных трехсторонних комиссий муниципальных районов и городских округов РБ Башкортостан по вопросам их деятельности и формирования легитимной вертикально-интегрированной структуры объединений работодателей		профсоюзов РБ, Министерство семьи и труда РБ, совместно с администрациями МР и ГО	предпринимательского сообщества по вопросам соблюдения норм трудового законодательства
16.	Содействие заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций	постоянно	РОИВ, Федерация профсоюзов РБ, объединения работодателей	<b>Выполнено.</b> По состоянию на 31 декабря 2019 года действовало Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ, 63 территориальных трехсторонних соглашения муниципальных районов и городских округов, 77 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне социального партнерства, в организациях – 5768 коллективных договоров, действием которых охвачено 70 % работников от среднесписочной численности работающих, что составляет 760,3 тыс. человек.
17.	Содействие формированию	постоянно	Объединения работодателей	<b>В работе.</b>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
	территориальных объединений работодателей на базе общественных организаций предпринимателей муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан		РБ, Администрации МР и ГО	
18.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	в течение года	Министерство семьи и труда РБ,	<b>Выполнено</b> Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» проведен. В 2019 году представлено на участие в конкурсе 36 заявок от 20 организаций, осуществляющих деятельность на территории республики.
19.	Организация и проведение республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»	в течение года	Федерация профсоюзов РБ, Объединения работодателей, РОИВ	<b>Выполнено.</b>
<b>Оценка эффективности реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» в 2019 году</b>				
20.	Анализ выполнения Плана реализации мероприятий Программы «Достойный	I квартал 2020 года	Министерство семьи и труда РБ, Федерация	<b>Выполнено</b> Учет результатов эффективности реализации Программы при разработке Плана мероприятий на очередной год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Информация о выполнении/ о достижении целевых показателей
	труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» по итогам 2016 года с учетом достижения установленных целевых показателей		профсоюзов РБ, объединения работодателей РБ	

Приложение № 2  
к протоколу Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 22 апреля 2020 года № 2

Достижение целевых показателей Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан,  
объединений работодателей Республики Башкортостан, Правительства Республики Башкортостан  
«Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года»

№ п/п	Наименование показателя	Факт в 2013 г.	Факт в 2014 г.	Факт в 2015 г.	Факт в 2016 г.	Факт в 2017 г.	Факт в 2018 г.	2019 год		2020 год
								план	факт	план
1	<b>Численность занятых в экономике</b> (среднегодовая), тыс. чел.	1770,4	1761,9	1 759,9	1757,5	1730,1	1685,3	1733,5	1702,2* (оценка)	1703,9
2	<b>Уровень безработицы по методологии МОТ,</b> %	5,8	5,3	6,1	5,8	5,6	4,9	4,9	4,4	4,8
доп	Уровень регистрируемой безработицы, %	1,2	1,2	1,3	1,17	1,03	0,98	1,01	0,94	1,02
доп	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске работы, %	70,3	70,8	65,7	69,3	72,8	74	70,5	71,1	71
3	<b>Доля выпускников учебных заведений, впервые ищущих</b>	2,4	2,0	2,4	2,9	2,0	2,4	x	2,0	2,0

	<b>работу в общей численности безработных, %</b>									
доп	Коэффициент напряженности: по методологии МОТ	2,7	2,4	5,0	3,6	2,7	2,1	2,1	1,8	2,0
	на регистрируемом рынке труда	0,8	0,8	1,2	0,8	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
доп	Трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе специальные и/или надомные), чел.	276 чел.	307	286	48	229	267	275	150	125
4	<b>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата /рост (руб., %)</b>	22377,4 рост на 10,4%	24987,6 рост на 11,7%	25927,5 рост на 3,8%	28107,9 рост на 8,4%	30357,7 рост на 8%	33016,6 рост на 8,7 %	рост на 4,8%	36494,9 рост на 7,6 %	рост на 6,8%
5	<b>Реальная заработная плата, %</b>	103,4	104,0	90,9	102,3	103,7	106,2	101,4	102,9	103,0
6	<b>Удельный вес работников, имеющих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного</b>	6,6 (апрель 2013г.)	X	10,1 (апрель 2015г.)	X	6,7 (апрель 2017г.)	0	6,7%	6,7% (апрель 2019 г.)	X рассчитывается один раз в 2 года

	<b>населения</b> (рассчитывается один раз в два года), %									
7	<b>Соотношение средней заработной платы 10% работников с наибольшей и 10% работников с наименьшей заработной платой, раз***</b>	6,6	-	10,1	-	6,7	6,7 (данные за 2017 г)	не более 6	8,7 (данные за апрель 2019г.)	не более 6
8	<b>Соотношение минимальной заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения, % ****</b>	81	91,1	75,2	97,7	97,1	136,7	х	118,5	х
9	<b>Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы в РБ со среднероссийским уровнем, %</b>	74,9	76	76,2	76,6	77,1	76,1	75,8	76,9	78,8
10	<b>Просроченная задолженность по заработной плате, млн.руб.</b>	2,3 (на 01.01.2014)	3,4 (на 01.01.2015)	3,2 (на 01.01.2016)	1,2 (на 01.01.2017)	2,0 (на 01.01.2018)	4,637 (на 01.01.2019)	0	44,671 (на 01.01.2020)	0

11	<b>Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих</b>	1,3	1,2	1,2	1,0	0,81	0,64	0,73	0,73**	0,72**
12	<b>Удельный вес работников организаций, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда или в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, %</b>	62,7	55,8	57,9	65	67,8	78,7	85	92,2	93,3
доп	<b>Затраты по охране труда на одного работающего, тыс.руб.</b>	8,3	11,2	9,9	9,5	12,8	13,48	x	15,643	x
13.	<b>Удельный вес работников организаций, охваченных коллективными договорами, %</b>	68,9	67,5	67,7	67	67,6	68,1	70%	70%	70%

14.	<b>Количество созданных территориальных объединений работодателей</b>	2	2	4	5	5	5	>5	4	>5
-----	---	---	---	---	---	---	---	----	---	----

*\* информация за 2019 год обоснованно отсутствует. Значения показателя «Численность занятых в экономике (среднегодовая), тыс. чел.», в связи с различными сроками готовности информации по источникам ее формирования, будет представлена Башкортостанстатом поэтапно: предварительная – июнь т.г.; окончательная – август т.г.*

*\*\* по данным ФСС РФ*

*\*\*\*обследование проводится один раз в два года*

*\*\*\*\* в среднем по году*

Приложение № 3  
к протоколу Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от «22» апреля 2020 года № 2

«УТВЕРЖДЕН»  
Координатор Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
заместитель Премьер-министра  
Правительства  
Республики Башкортостан –  
министр семьи, труда и  
социальной защиты населения  
Республики Башкортостан



Л. Х. Иванова

**План реализации Программы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан,  
объединений работодателей Республики Башкортостан,  
Правительства Республики Башкортостан  
«Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
<b>Содействие эффективной занятости населения</b>			
1.	Реализация мероприятий государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан»	в течение года	Министерство семьи и труда РБ
2.	Организация регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	в течение года	Министерство семьи и труда РБ; Минпромэнерго РБ,, Госкомторговли РБ, МинЖКХ, Госстрой РБ, Министерство цифрового развития государственного

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
			управления Республики Башкортостан ФП РБ; СР РБ.
<b>Повышение оплаты труда и уровня жизни населения</b>			
3.	Установление межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности согласно приложению № 3 к Республиканскому соглашению	ежегодно	РТК
4.	Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях республики	постоянно	Министерство семьи и труда РБ ФП РБ, Гострудинспекция в РБ (по согласованию)
5.	Контроль за обеспечением выплаты заработной платы в организациях бюджетной сферы Республики Башкортостан	в течение года	Правительство РБ, СР РБ, ФП РБ
6.	Организация деятельности Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан	постоянно	Министерство семьи и труда РБ совместно с контрольно-надзорными органами; ФП РБ; СР РБ
7.	Проведение мониторинга уровня заработной платы работников организаций реального сектора экономики и бюджетной сферы	ежеквартально	Министерство семьи и труда РБ РОИВ, ФП РБ, администрации МР и ГО (по согласованию)
<b>Обеспечение безопасных условий труда, охрана труда</b>			
8.	Проведение республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда»	в течение года	Министерство семьи и труда РБ НОУ Межотраслевой институт» (по согласованию), ФП РБ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
9.	Подготовка и представление информации об объеме средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направленных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в разрезе отраслей и видов мероприятий	в течение года	ГУ-РО ФСС РФ по РБ (по согласованию)
10.	Организация и проведение заседаний рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан	в течение года	Министерство семьи и труда РБ
11.	Организация и проведение Республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан»	в течение года	ФП РБ
12.	Проведение мероприятий, конференций, семинаров по тематике охраны труда	в течение года	Министерство семьи и труда РБ, ФП РБ
13.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства	в течение года	Министерство семьи и труда РБ, РОИВ, администрации МР и ГО (по согласованию)
<b>Развитие социального партнерства</b>			
14.	Организация и проведение выездных семинаров (круглых столов) с представителями территориальных трехсторонних комиссий муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан по вопросам развития социального партнёрства	в течение года	Министерство семьи и труда РБ, СР РБ, ФП РБ, администрации МР и ГО (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
15.	Содействие заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях, созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций	постоянно	РОИВ, ФП РБ, СР РБ, администрации МР и ГО (по согласованию)
16.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	в течение года	Министерство семьи и труда РБ, ФП РБ, СР РБ
17.	Организация и проведение республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»	II квартал 2020 года	ФП РБ, СР РБ, РОИВ
<b>Оценка эффективности реализации Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» в 2020 году</b>			
18.	Анализ выполнения Плана реализации мероприятий Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан на период до 2025 года» по итогам 2020 года с учетом достижения установленных целевых показателей	I квартал 2021 года	Министерство семьи и труда РБ, ФП РБ, СР РБ
<b>Организационные меры</b>			
19.	Формирование временной рабочей группы по актуализации Программы и утверждение ее состава	II квартал 2020 года	стороны социального партнерства
20.	Организация заседаний временной рабочей группы по актуализации Программы	по мере необходимости	секретариат РТК

## Список использованных сокращений

администрации МР и ГО	- администрации муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан
Госкомторговли РБ	- Государственный комитет Республики Башкортостан по торговле и защите прав потребителей
Госстрой РБ	- Государственный комитет Республики Башкортостан по строительству и архитектуре
Гострудинспекция в РБ	- Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан
ГУ-РО ФСС РФ по РБ	- Государственное учреждение - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан
МинЖКХ	Министерство жилищно - коммунального хозяйства Республики Башкортостан
Министерство семьи и труда РБ	- Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
Минпромэнерго РБ	- Министерство промышленности и энергетики Республики Башкортостан
НОУ «Межотраслевой институт»	- Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве»
РОИВ	- республиканские органы исполнительной власти
СР РБ	- Союз работодателей Республики Башкортостан
ФП РБ	- Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

Приложение № 4  
к протоколу Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 22 апреля 2020 года № 2

Приложение № 3

к Республиканскому соглашению между  
Федерацией профсоюзов Республики  
Башкортостан, объединениями  
работодателей Республики Башкортостан  
и Правительством Республики  
Башкортостан на 2020-2022 годы

**Межотраслевые соотношения и размеры месячных тарифных ставок  
1 разряда рабочих основных профессий, установленные с 1 января 2020 года**

Наименование основных производств, работ и профессий рабочих по видам экономической деятельности	Соотношения	Размеры месячной тарифной ставки 1 разряда, руб.
<b>ПРОИЗВОДСТВО МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ</b>		
рабочие, занятые на станочных работах по обработке металла и других материалов на металлообрабатывающих станках	0,62	11 031
слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля, занятые на универсальном оборудовании при изготовлении особо точных, ответственных и сложных изделий	0,67	11 920
станочники на универсальном оборудовании, занятые изготовлением особо сложной и точной продукции	0,67	11 920
слесари-ремонтники, электромонтеры и наладчики, занятые ремонтом, наладкой и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования	0,67	11 920
рабочие, занятые изготовлением опико-электронных систем, радиоэлектронной аппаратуры и приборов, печатных плат (сборщики изделий электронной техники, монтажники и регулировщики радиоэлектронной аппаратуры и приборов)	0,67	11 920
<b>ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ</b>		
рабочие, занятые на подземных работах	1,00	17 791
рабочие-сдельщики, занятые на добыче нефти, газа и глубинных термальных вод	0,77	13 699
рабочие, занятые на работах на поверхности действующих и строящихся шахт и разрезов:	0,70	12 454

Наименование основных производств, работ и профессий рабочих по видам экономической деятельности	Соотношения	Размеры месячной тарифной ставки 1 разряда, руб.
действующих и строящихся шахт и разрезов; на действующих обогатительных (обезвоживающих) и брикетных фабриках гранулированного угольного порошка; на центральных лесных складах; на поверхностных работах по предупреждению и тушению подземных пожаров, пожаров на терриконах и породных отвалах, по дегазации углей, осушению шахтных полей, рекультивации земель, переработке угля, по добыче, переработке и транспортировке закладочного материала; на конвейерном и гидравлическом транспорте угля; в производстве инертной пыли (на фабриках и карьерах); на бурении разведочных и технических скважин на полях действующих и строящихся угольных и сланцевых шахт и разрезов		
<b>ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ</b>		
рабочие, занятые в основных цехах металлургического, трубного, ферросплавного, коксохимического, огнеупорного производства	0,65	11 564
рабочие, занятые в металлургических и химико-металлургических производствах	0,65	11 564
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ И ПАРОМ; КОНДИЦИОНИРОВАНИЕ ВОЗДУХА</b>		
рабочие, занятые на эксплуатации оборудования тепловых электростанций, гидроэлектростанций, электрических и тепловых сетей	0,77	13 699
<b>ПРОИЗВОДСТВО КОКСА И НЕФТЕПРОДУКТОВ</b>		
рабочие, занятые в основном производстве на предприятиях химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, микробиологической, химико-фармацевтической промышленности	0,70	12 454
<b>ЛЕСОВОДСТВО И ЛЕСОЗАГОТОВКИ</b>		
рабочие, занятые на лесосеках, первичном лесосплаве и подсочке леса	0,70	12 454
рабочие, занятые на нижних складах и лесобиржах (разгрузка, обрезка (обрубка) сучьев, раскряжевка хлыстов, разделка долготья, окорка; сортировка, штабелевка и погрузка древесины; производство колотых балансов и технической щепы, колка дров), рейдовые работы	0,63	11 209
<b>ПРОИЗВОДСТВО БУМАГИ И БУМАЖНЫХ ИЗДЕЛИЙ</b>		
рабочие-сдельщики производственных объединений и предприятий	0,51	9 074

Наименование основных производств, работ и профессий рабочих по видам экономической деятельности	Соотношения	Размеры месячной тарифной ставки 1 разряда, руб.
<b>ОБРАБОТКА ДРЕВЕСИНЫ И ПРОИЗВОДСТВО ИЗДЕЛИЙ ИЗ ДЕРЕВА И ПРОБКИ, КРОМЕ МЕБЕЛИ, ПРОИЗВОДСТВО ИЗДЕЛИЙ ИЗ СОЛОМКИ И МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПЛЕТЕНИЯ</b>		
рабочие-сдельщики производственных объединений и предприятий	0,60	10 675
<b>ПРОИЗВОДСТВО ПРОЧЕЙ НЕМЕТАЛЛИЧЕСКОЙ МИНЕРАЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ</b>		
рабочие, непосредственно обслуживающие агрегаты в основных производственных цехах цементных заводов	0,70	12 454
рабочие, занятые на предприятиях по добыче и обогащению асбеста и графита (на подземных работах)	0,93	16 546
рабочие, занятые на предприятиях по добыче и переработке нерудных строительных материалов (на подземных работах)	0,80	14 233
рабочие, занятые изготовлением изделий из камня	0,68	12 098
рабочие, занятые на предприятиях других областей производства	0,62	11 031
рабочие-сдельщики, занятые на предприятиях по производству мягкой кровли, стекольной и фарфорофаянсовой продукции	0,62	11 031
<b>ПРОИЗВОДСТВО ТЕКСТИЛЬНЫХ ИЗДЕЛИЙ</b>		
рабочие-сдельщики, занятые на предприятиях по производству хлопчатобумажной, шерстяной, льняной, шелковой, трикотажной продукции	0,55	9785
<b>ПРОИЗВОДСТВО КОЖИ И ИЗДЕЛИЙ ИЗ КОЖИ</b>		
рабочие-сдельщики, занятые на предприятиях по производству кожевенной, кожсырьевой, дубильно-экстрактовой промышленности сырейно-красильного производства меховой продукции	0,57	10 141
<b>ПРОИЗВОДСТВО ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ</b>		
рабочие-сдельщики, занятые производством кондитерской, маслобойно-жировой, парфюмерно-косметической, мясной и молочной продукции	0,51	9 074
рабочие-сдельщики, занятые производством мукомольно-крупяной, комбикормовой и макаронной продукции	0,55	9 785
рабочие-сдельщики, занятые производством хлебобулочных изделий	0,55	9 785
рабочие-сдельщики, занятые производством сахарной, табачно-махорочной и клежелатиновой продукции, заводы, цехи, участки по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов, заводы по	0,55	9 785

Наименование основных производств, работ и профессий рабочих по видам экономической деятельности	Соотношения	Размеры месячной тарифной ставки 1 разряда, руб.
производству белковой колбасной оболочки		
<b>ПРОИЗВОДСТВО НАПИТКОВ</b>		
рабочие-сдельщики, занятые производством спиртовой, ликероводочной продукции	0,55	9 785
<b>РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО</b>		
рабочие-сдельщики, занятые на предприятиях по обработке рыбы, крабов, китов и производству рыбной продукции	0,55	9 785
рабочие, занятые ловом рыбы и водных биоресурсов в реках, озерах, водохранилищах и прудах у сельскохозяйственных производителей	0,50	8 896
рабочие, занятые сезонным ловом рыбы: озерно-речной, в прудовых рыбоводных хозяйствах, рыбопитомниках и рыбозаводах	0,59	10 497
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ И КОПИРОВАНИЕ НОСИТЕЛЕЙ ИНФОРМАЦИИ</b>		
рабочие, занятые на важнейших полиграфических предприятиях	0,56	9 963
рабочие, занятые на предприятиях типа городских и областных типографий	0,51	9 074
рабочие, занятые на мелких газетно-бланочных предприятиях	0,48	8 540
<b>ПРОИЗВОДСТВО ПРОЧИХ ГОТОВЫХ ИЗДЕЛИЙ</b>		
рабочие-сдельщики, занятые производством изделий народных художественных промыслов	0,49	8 718
<b>РЕМОНТ И МОНТАЖ МАШИН И ОБРУДОВАНИЯ</b>		
рабочие, занятые ремонтом и обслуживанием сельскохозяйственных тракторов и машин	0,55	9 785
<b>РАСТЕНИЕВОДСТВО И ЖИВОТНОВОДСТВО, ОХОТА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ УСЛУГ В ЭТИХ ОБЛАСТЯХ</b>		
рабочие, занятые в овощеводстве защищенного грунта	0,60	10 675
рабочие, занятые на предприятиях по производству и переработке продукции птицеводства	0,55	9 785
трактористы-машинисты	0,56	9 963
рабочие, занятые в животноводстве	0,47	8 362
рабочие, занятые на конно-ручных работах	0,31	5 515
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА</b>		

Наименование основных производств, работ и профессий рабочих по видам экономической деятельности	Соотношения	Размеры месячной тарифной ставки 1 разряда, руб.
рабочие-сдельщики, занятые на ремонте и наладке: основного технологического оборудования, подвижного состава, устройства сигнализации, централизации	0,62	11 031
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА</b>		
матросы	0,55	9 785
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОЧЕГО СУХОПУТНОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА</b>		
рабочие-сдельщики, занятые на ремонте и наладке автомобилей, технологического оборудования, подвижного состава	0,60	10 675
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ И КУРЬЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>		
телеграфисты, телефонисты, почтальоны	0,60	10 675
<b>СТРОИТЕЛЬСТВО</b>		
рабочие, занятые на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	0,70	12 454
рабочие, занятые ремонтом, содержанием и строительством автомобильных дорог, мостов, путепроводов и иных дорожных сооружений	0,70	12 454
рабочие, занятые на верхолазных работах и на работах по проходке горных склонов	0,80	14 233
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ И ТЕРРИТОРИЙ</b>		
рабочие, занятые в организациях коммунального водоснабжения и водоотведения	0,72	12 810
рабочие, занятые эксплуатацией и обслуживанием самостоятельных коммунальных котельных	0,58	10 319
рабочие, занятые в управляющих, подрядных и других организациях, оказывающих другие услуги в ЖКХ, в том числе ремонтные, а также услуги по комплексному обслуживанию зданий и помещений	0,52	9 252
рабочие, занятые в организациях по механизированной уборке, озеленению, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований -	0,62	11 031
рабочие, занятые в организациях ритуального обслуживания, в том числе по организации похоронного дела	0,58	10 319
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ</b>		
рабочие, занятые в жилищном или гостиничном хозяйстве	0,52	9 252
повара предприятий общественного питания	0,56	9 963
<b>РЕМОНТ КОМПЬЮТЕРОВ, ПРЕДМЕТОВ ЛИЧНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ И</b>		

Наименование основных производств, работ и профессий рабочих по видам экономической деятельности	Соотношения	Размеры месячной тарифной ставки I разряда, руб.
<b>ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ</b>		
рабочие-сдельщики, занятые на ремонте и техническом обслуживании бытовых машин и приборов	0,56	9 963
рабочие, занятые на ремонте и изготовлении обуви, швейных, меховых, кожаных, постижерных изделий, головных уборов, изделий текстильной галантереи, ремонт и вязка трикотажных изделий, химическая чистка и крашение, обработка белья, картонажные и переплетные работы, переработка шерсти, выделка овчин и шкурок, помол муки и др. виды услуг производственного характера	0,54	9 607
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ</b>		
рабочие, занятые на геолого-разведочных, геофизических, геохимических и кадастровых работах, а также деятельностью в области метрологии и стандартизации	0,65	11 564
<b>НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ</b> (кроме бюджетной сферы)	0,40	7 117
<b>ТОРГОВЛЯ ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ; РЕМОНТ АВТОТРАСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ</b>		
производственные рабочие предприятий торговли	0,56	9 963
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИЗДАТЕЛЬСКАЯ</b>		
работники, занятые подготовкой, производством и выпуском книжной и другой печатной продукции	0,56	9 963
работники, занятые на производстве и выпуске республиканских газет	0,56	9 963
работники, занятые на производстве и выпуске городских (объединенных) газет	0,51	9 074
работники, занятые на производстве и выпуске районных (объединенных) газет	0,48	8 540

Координатор РТК,  
заместитель Премьер-министра  
Правительства Республики Башкортостан  
министр семьи, труда и  
социальной защиты населения  
Республики Башкортостан



*Л.Х. Иванова*

Л.Х. Иванова

Приложение № 5  
к протоколу Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 22 апреля 2020 года № 2

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении регионального этапа всероссийского конкурса  
«Российская организация высокой социальной эффективности»  
в Республике Башкортостан  
(в новой редакции)

1. Настоящее положение определяет организационную систему проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Республике Башкортостан.

2. Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – региональный этап конкурса) проводится ежегодно в соответствии с настоящим положением, ежегодно утверждаемыми Организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса, согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года № 265-р, Планом мероприятий по проведению конкурса, Критериями отбора победителей конкурса, Методическими рекомендациями по проведению конкурса на федеральном и региональном уровнях, формами представления информации для участия в конкурсе, а также решениями Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проведению регионального этапа конкурса.

3. Основные задачи регионального этапа конкурса – выявление организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

4. В региональном этапе конкурса могут принять участие индивидуальные предприниматели и организации, зарегистрированные в Республике Башкортостан, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

5. Для проведения регионального этапа конкурса Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан во взаимодействии с заинтересованными республиканскими органами

исполнительной власти, Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Союзом работодателей Республики Башкортостан (региональным отделением работодателей РСПП) разрабатывает проект плана мероприятий по проведению регионального этапа конкурса, формирует экспертную рабочую группу для рассмотрения и оценки заявок участников регионального этапа конкурса, организует информирование организаций о порядке проведения регионального этапа конкурса и награждении его победителей.

6. Региональный этап конкурса проводится ежегодно по номинациям, утверждаемым Организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса.

Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений может принять решение о введении дополнительных номинаций для проведения регионального этапа.

Участие в региональном этапе конкурса является бесплатным.

7. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу.

организация не имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

организация не имеет не устраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные методическими рекомендациями по проведению конкурса.

Организация может быть исключена из числа участников в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым

требованиям во время проведения регионального этапа конкурса (до утверждения победителей).

8. Организационно - техническое обеспечение проведения регионального этапа конкурса осуществляют Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Союз работодателей Республики Башкортостан.

9. В целях подтверждения достоверности сведений, приведенных организацией в заявке на участие в конкурсе, на региональном этапе Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан запрашивает необходимую информацию в Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, Министерстве внутренних дел Российской Федерации по Республике Башкортостан, Управлении Федеральной налоговой службы России по Республике Башкортостан, Региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан и Государственном учреждении - Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан.

При выявлении несоответствия организации требованиям, предъявляемым к организациям, желающим принять участие в региональном этапе конкурса, ее заявка отклоняется и не рассматривается (как несоответствующая критериям допуска к участию в региональном этапе конкурса).

10. Победители по номинациям регионального этапа конкурса определяются решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

11. Для победителей регионального этапа конкурса по каждой номинации предусматривается не более одного первого, двух вторых и двух третьих мест.

Исходя из количества набранных баллов, определяется рейтинг участников регионального этапа конкурса по каждой номинации.

Призовые места в номинациях по решению Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут определяться в зависимости от соотношения полученного количество баллов участника к максимально возможному баллу по данной номинации в текущем году согласно Приложению к настоящему Положению.

В случае, если два и более претендента на первые места в номинации, набрали одинаковое количество баллов, то победители конкурса в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки на основе балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группой по рассмотрению материалов участников конкурса содержания пояснительной записки и информации о результатах хозяйственной деятельности, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе (до 5 баллов).

12. В случае, если по итогам регионального этапа конкурса организация претендует на призовые места в двух и более номинациях (одно из мест должно быть первым), такая организация признается победителем конкурса (без указания номинации) и награждается высшей наградой конкурса – «Гран-при».

При этом призовые места в номинациях конкурса, на которые претендовала данная организация, переходят к следующим организациям, в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим номинациям конкурса.

13. Организация, претендующая на призовые места в двух и более номинациях (и ни одно из мест не было первым), отмечается дипломом – «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности».

14. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Победителям по номинациям конкурса вручаются дипломы.

15. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений осуществляет номинирование победителей регионального этапа конкурса, занявших первые места по номинациям, для участия в федеральном этапе конкурса.

Организация, номинируемая для участия в федеральном этапе конкурса, должна соответствовать требованиям, предъявляемым к организациям, желающим принять участие во всероссийском конкурсе.

16. Победители регионального этапа конкурса в течение двух недель после утверждения итогов направляют презентационные материалы своих корпоративных практик (программ) по направлению номинации в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан для организации распространения положительного опыта в информационных ресурсах.

17. Освещение регионального этапа проведения конкурса, достижений его участников в решении ими социальных вопросов, а также процедуры награждения победителей конкурса в государственных средствах массовой информации осуществляется Агентством по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан, в ведомственных - сторонами социального партнерства.

Приложение  
к Положению о проведении  
регионального этапа всероссийского  
конкурса «Российская организация  
высокой социальной эффективности»

Примерная таблица ранжирования организаций-участников регионального этапа всероссийского конкурса  
«Российская организация высокой социальной эффективности»

№ п/п	Номинация конкурса	Соотношение количества баллов участника к максимально возможному баллу по данной номинации в текущем году
1	За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - 55-68%
2	За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - 55-68%
3	За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - 50-68%
4	За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - 50-68%
5	За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы	1 место - свыше 85% 2 место - 76-84% 3 место - 55-75%
6	За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 85% 2 место - 76-84% 3 место - 55-75%

7	За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы	1 место - свыше 75% 2 место - 65-74% 3 место - 50-64%
8	За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы	1 место - свыше 75% 2 место - 65-74% 3 место - 50-64%
9	За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы	1 место - свыше 95% 2 место - 91-94% 3 место - 80-90%
10	За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы	1 место - свыше 95% 2 место - 91-94% 3 место - 80-90%
11	Малая организация высокой социальной эффективности	1 место - свыше 70% 2 место - 61-69% 3 место - 50-60%
12	За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности	1 место - свыше 80% 2 место - 65-79% 3 место - 50-64%
13	За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы	1 место - свыше 91% 2 место - 85-90% 3 место - 65-84%
14	За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы	1 место - свыше 91% 2 место - 85-90% 3 место - 65-84%
15	За трудоустройство инвалидов в организации	1 место - свыше 70% 2 место - 59-69% 3 место - 40-58%
16	За трудоустройство инвалидов на предприятия, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов	1 место - свыше 70% 2 место - 59-69% 3 место - 50-58%

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о проведении республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

#### **1. Общие положения**

Республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» проводится ежегодно в соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан (далее – Республиканское соглашение).

Настоящее положение о республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» (далее – Конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Башкортостан.

Организаторами Конкурса являются: Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Союз работодателей Республики Башкортостан, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

#### **2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Целью Конкурса является создание условий по реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей (далее – женщин с детьми), предотвращение распространения негативных тенденций на рынке труда в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей.

2.2. Задачами Конкурса являются:

– актуализация проблемы социальной защиты работающей женщины - матери, эффективного и оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей женщинами с детьми, как одного из механизмов улучшения гендерной политики в Республике Башкортостан;

– создание в организациях безопасных и здоровых условий труда, быта для работающих женщин-матерей;

– охрана здоровья, медицинское обеспечение, организация питания, отдыха и оздоровления работающей женщины-матери;

– создание условий для воспитания, отдыха и оздоровления ребенка работающей матери (льготы за оплату в детских дошкольных учреждениях, в загородных и санаторных детских оздоровительных лагерях и т.д.);

– привлечение внимания работодателей к вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья, отдыха работающих женщин-матерей;

- привлечение внимания работодателей к вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья, отдыха работающих женщин-матерей;
- правовая защита работающих женщин с детьми в организациях различных правовых форм собственности с целью недопущения увольнений женщин с детьми, особенно наиболее уязвимых категорий – одиноких и многодетных матерей, имеющих детей-инвалидов, дошкольников и др.;
- выявление наиболее эффективных технологий социальной политики в организациях в интересах работающих женщин с детьми и программ их профессионального развития;
- популяризация и распространение передовых практик эффективной социальной и кадровой политики организаций в отношении работающих матерей.

### **3. Порядок, условия участия в Конкурсе и конкурсный отбор**

3.1. В Конкурсе могут принимать участие организации различных правовых форм и форм собственности, отраслей экономики республики.

3.2. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса, подведение его итогов осуществляет Комиссия по организации и подведению итогов республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» (далее - Республиканская комиссия).

Председателем Республиканской комиссии является Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

3.3. В состав Республиканской комиссии входят на паритетной основе, путем делегирования, представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Союза работодателей Республики Башкортостан, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

3.4. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

Первый этап – в июне-августе текущего года проходит в республиканских организациях отраслевых профсоюзов, где осуществляется сбор, изучение материалов организаций, поощрение лучших организаций, профсоюзных организации.

Информация об итогах отраслевого этапа Конкурса направляется в конкурсную комиссию – до 1 октября года, года, следующего за отчетным годом.

К информации прилагаются: постановление/решение коллегиального органа, информационная справка об итогах отраслевого этапа, буклеты, слайды, копии коллективных договоров и т.д.

Второй этап – с 1 октября до 1 ноября года, следующего за отчетным годом.

Республиканская комиссия изучает и обрабатывает материалы, представленные республиканскими организациями отраслевых профсоюзов, определяет победителей Конкурса.

3.4. Конкурсный отбор проводится на основании представленных материалов, оформленных в соответствии с предъявляемыми требованиями (п. 6).

3.5. Система конкурсного отбора предполагает оценку деятельности организаций по ряду критериев, отражающих их социально-экономическую политику в отношении работающих женщин с детьми и работников с семейными обязанностями, размер и систему оплаты труда, предоставление дополнительных социальных гарантий в области медицинского и пенсионного обеспечения; наличия и размера (сверх установленных законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан) выплат, связанных с рождением и воспитанием детей; организацией отдыха, в т.ч. детского и семейного, режима рабочего времени и др.

3.6. Конкурсный отбор предусматривает проведение выборочного мониторинга Организаций - участников Конкурса.

3.7. Информация о Конкурсе, формы заявки и анкеты, а также памятка по их заполнению, размещаются на сайтах организаторов.

#### **4. Номинации конкурса**

4.1. Конкурс проводится по номинациям:

- предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек;
- предприятия с численностью работающих до 3000 человек;
- предприятия социальной сферы.

4.2. По каждой номинации конкурса выявляется три победителя.

4.3. В случае если в номинации только один участник, победитель по данной номинации не определяется.

4.4. При наличии по результатам балльной оценки претендентов на призовые места с аналогичными показателями с другими претендентами на призовые места конкурсная комиссия вправе распределить дополнительные призовые места.

4.5. Конкурсная комиссия вправе учреждать дополнительные номинации и определять в них победителей.

#### **5. Условия участия в Конкурсе**

5.1. Для участия в конкурсе допускаются организации:

- осуществляющие свою деятельность не менее трех лет;
- не находящиеся в стадии ликвидации, банкротства;
- имеющие заключенный в установленном порядке коллективный договор с работниками в лице первичной профсоюзной организации, входящей в систему Федерации профсоюзов Республики Башкортостан;
- работающие рентабельно;
- не имеющие просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;
- не имеющие задолженности по обязательным платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

- не привлекавшиеся в отчетном году в качестве ответчика по делам, связанным с нарушением трудовых прав работников.

5.2. Претенденты на участие в конкурсе несут ответственность за достоверность представленных на конкурс материалов.

В случае выявления недостоверности представленных материалов (показателей) претендент от участия в конкурсе отстраняется.

## **6. Требования по оформлению конкурсных документов**

6.1. Конкурсные документы оформляются в отдельную папку участника Конкурса.

6.2. Для участия в Конкурсе предоставляется пакет документов, включающий в себя:

- заявку на участие в Конкурсе установленной формы (Приложение 1);
- анкету участника Конкурса установленного образца (Приложение 2);
- резюме участника, содержащее основные (ключевые) сведения о деятельности организации по предмету конкурса, объемом не более 2-х печатных страниц формата А4 (в произвольной форме).

6.2.1. Приложения:

- копии страниц коллективного договора, содержащих принятые обязательства в отношении работниц с детьми и лиц с семейными обязанностями;
- копии протоколов подведения итогов принятых обязательств по коллективному договору за отчетный год;
- презентационный материал, отражающий социальную составляющую деятельности организации: каталоги, буклеты и иная полиграфическая продукция; видеоматериалы, презентации и др.

6.3. Конкурсные документы участнику конкурса не возвращаются.

6.4. Заявка на участие и анкета заверяются подписью руководителя, председателя профсоюзной организации и печатью организации.

6.5. Ответы на вопросы Анкеты должны быть максимально полными.

## **7. Механизм проведения Конкурса**

7.1. В целях организации Конкурса и проведения конкурсного отбора формируются рабочие органы Конкурса: Рабочая группа и Республиканская комиссия.

7.1.1. Рабочая группа формируется из числа представителей организаторов Конкурса и осуществляет следующие функции:

- разрабатывает пакет документов и условия участия в Конкурсе;
- определяет сроки приема заявок на участие в Конкурсе, подведения его итогов, вносит предложения по награждению победителей Конкурса;
- обеспечивает информирование о проведении Конкурса и его итогах в средствах массовой информации и сети Интернет;
- ведет прием и регистрацию заявок Участников Конкурса;
- проводит консультации по вопросу участия в Конкурсе;
- организует и обеспечивает работу конкурсной комиссии;

- организует проведение торжественной церемонии подведения итогов Конкурса;
- обеспечивает контроль соблюдения порядка и условий проведения Конкурса.

7.1.2. Состав Республиканской комиссии формируется из представителей организаторов конкурса. Республиканская комиссия принимает решение по итогам Конкурса.

Республиканская комиссия осуществляет следующие функции:

- осуществляет экспертную оценку поступивших на Конкурс документов;
- по результатам экспертной оценки оформляет протокол с результатами конкурса.

## **8. Подведение итогов Конкурса**

8.1. Решение по итогам Конкурса принимается на основании решения Республиканской комиссии и экспертной оценки.

8.2. Оценка показателей участников конкурса осуществляется на основании данных АНКЕТЫ участника Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» (далее - Анкета), Приложение №2.

Для каждой организации - участника конкурса показатели рассчитываются (определяются) в баллах в соответствии с Критериями оценки заявок участников конкурса Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» (далее - Критерии оценки заявок), Приложения №3.

8.3. Республиканская комиссия вправе, при необходимости, вносить изменения в Анкету и Критерии оценки заявок участников конкурса, а также в номинации конкурса, в том числе в формате проведения заочного заседания Республиканской комиссии с использованием электронной переписки через Интернет-ресурсы.

8.4. Решение Республиканской комиссии оформляется протоколом. В протоколе содержатся сведения о предмете Конкурса, составе Республиканской комиссии, результатах голосования, данные о победителях Конкурса.

8.5. Перед рассмотрением результатов конкурса, членами Республиканской комиссий, при необходимости, может изучаться фактическое состояние дел непосредственно в организации, и осуществляться дополнительная проверка представленных документов.

8.6. Ответственными за сбор заявок, проведение оценки заявок участников конкурса по итоговым показателям за отчетный и предыдущий годы, по балльной системе, являются: на первом этапе - республиканские организации отраслевых профсоюзов, на втором этапе – Федерация профсоюзов Республики Башкортостан.

## **9. Итоги конкурса и награждение победителей**

9.1. Подведение итогов конкурса оформляется Решением Республиканской комиссии за подписью Председателя Республиканской комиссии.

9.2. По результатам рассмотрения материалов определяются итоговые призовые места по каждой группе организаций: одно первое место, одно второе место, одно третье место (по 3 первых, по 3 вторых и по 3 третьих мест).

По решению Республиканской комиссии (большинством голосов, более 2/3 от присутствующих членов) могут присваиваться два и более первых мест, два и более вторых мест, два и более третьих мест.

Победителями конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в каждой группе организаций.

Республиканская комиссия имеет право не определять победителей в конкурсе, если потенциальный победитель набрал минимальное количество баллов.

9.3. Церемония награждения победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Лучшие организации - победители и призеры конкурса по каждой группе участников - награждаются совместными дипломами Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Союза работодателей Республики Башкортостан и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Решением Республиканской комиссии участникам второго этапа конкурса, не занявшим призовых мест, направляются благодарственные письма за достигнутые показатели по развитию в трудовых коллективах социального партнерства и активное участие в конкурсе.

9.5. Дипломы победителей и призеров конкурса могут использоваться в порядке подтверждения деловой репутации.

9.6. В целях пропаганды социальной ответственности работодателей и расширения социального партнерства информация об итогах конкурса публикуется в газетах «Республика Башкортостан», «Башкортостан», «Кызыл Тан» и «Действие», на официальных сайтах организаторов конкурса.

9.7. Учредители (руководители) организаций, признанных победителями и призерами конкурса, вправе поощрить за счет собственных средств организаций работников, внесших наибольший вклад в достижение высоких показателей социальной эффективности и развитие социального партнерства.

9.8. Победители второго этапа Конкурса включаются в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

Приложение № 1  
к Положению о проведении  
республиканского Конкурса  
«Лучшее предприятие  
для работающих мам»

ЗАЯВКА  
на участие в республиканском конкурсе  
«ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ МАМ»

1. Полное наименование организации

---

2. Юридический адрес (с указанием административного округа)

---

3. Фактический адрес (с указанием административного округа)

---

4. Руководитель (Ф.И.О.)

---

5. Телефон

---

6. Председатель ППО (Ф.И.О.)

---

7. Телефон

---

С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, отсутствует задолженность по заработной плате.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Дата

\_\_\_\_\_ Подпись руководителя организации  
Печать организации

\_\_\_\_\_ Подпись председателя ППО  
Печать организации

Приложение № 2  
к Положению о проведении  
республиканского конкурса  
«Лучшее предприятие  
Для работающих мам»

АНКЕТА  
участника республиканского конкурса  
«Лучшее предприятие для работающих мам»

**Раздел I. Сведения об организации**

1. Полное наименование организации, место нахождения (адрес)  
\_\_\_\_\_
2. Год основания организации \_\_\_\_\_
3. Наименование основных видов выпускаемой продукции (работ, услуг) \_\_\_\_\_
4. Организационно-правовая форма (ОКОПФ)  
\_\_\_\_\_
5. Форма собственности (ОКФС)  
\_\_\_\_\_
6. Руководитель (должность, ФИО)  
\_\_\_\_\_
7. Наличие профсоюзных организаций (да/нет) \_\_\_\_\_, их отраслевая принадлежность \_\_\_\_\_
8. Членство в отраслевых объединениях работодателей (да/нет) \_\_\_\_\_, указать в каких \_\_\_\_\_
9. Наличие коллективного договора (да/нет) \_\_\_\_\_ (при наличии приложите копии договора и протоколов подведения итогов принятых обязательств по коллективному договору за отчетный год)

**Раздел II. Структура персонала**

п/п	Наименование показателя	В отчетный год, чел.
1.	Среднесписочная численность работников	
	в том числе, женщин, из них:	
1.1	имеющих детей в возрасте до 14 лет	
1.2	имеющих детей-инвалидов	
1.3	женщин-инвалидов, имеющих детей в возрасте	

п/п	Наименование показателя	В отчетный год, чел.
	до 14 лет	
1.4	работающих на руководящих должностях	
1.5	из них имеющих детей в возрасте до 14 лет	

### Раздел III. Кадровая политика

№ п/п	Наименование показателя	За отчетный год, чел.
1.	Число работников, уволенных из организации, из них	
1.1.	женщин, в том числе	
1.1.2.	женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет	
2.	Число работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам (в т.ч. при усыновлении ребенка)	
3.	Число работниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	
4.	Число работников, прошедших подготовку, переподготовку и повысивших квалификацию за счет средств организации за последние 3 года, в том числе:	
4.1.	Работниц в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет	
4.2.	работниц после выхода из отпуска по уходу за ребенком	
4.3.	работниц с детьми	
5.	Число работниц с детьми, переведенных на вышестоящую должность за последние 3 года	
6.	Имеется ли система профессионально – квалификационной адаптации женщин, в том числе женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам	

### Раздел IV. Социальные гарантии

№ п/п	Наименование показателя	тыс. руб.	
		Предыдущий год	Отчетный год
1	Средняя заработная плата работников		
2	Средняя заработная плата работников-женщин		
3	Средний размер премий и единовременных		

	поощрительных выплат на одного работника		
4	Расходы на обеспечение социальных гарантий в среднем на одного работника		

11. Перечень установленных социальных гарантий работницам/кам с детьми и членам их семей (при наличии коллективного договора укажите номера пунктов) \_\_\_\_\_

12. Наличие единовременных выплат при рождении ребенка сверх установленных законодательством РФ. Да/нет \_\_\_\_\_. Размер выплат \_\_\_\_\_ рублей.

13. Наличие выплат работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, сверх установленных законодательством РФ. Да/нет \_\_\_\_\_. Размер выплат \_\_\_\_\_. Регулярность (единовременные, ежемесячные) \_\_\_\_\_. Длительность \_\_\_\_\_.

14. Наличие других корпоративных льгот и компенсаций работницам с детьми разных категорий (одиноким, многодетным матерям, молодым специалистам). Да/нет \_\_\_\_\_. Укажите, какие (например, выплаты в связи с бракосочетанием, началом учебного года, оплата проезда и др.) \_\_\_\_\_

15. Наличие корпоративных программ добровольного пенсионного страхования работниц/ков. Да/нет \_\_\_\_\_.

16. Сумма затрат на добровольное пенсионное страхование работниц/ков в отчетном году \_\_\_\_\_ тыс. руб.

### Раздел V. Социальная инфраструктура

№ п/п	Ведомственные объекты социальной сферы	Наименование	Кол-во
1.	Дошкольные образовательные учреждения (какие)		
2.	Лечебно-профилактические учреждения (какие)		
3.	Спортивно-оздоровительные учреждения (какие)		
4.	Учреждения культурного досуга (какие)		
5.	Жилищный фонд (какой)		
6.	Прочие		

### Раздел VI. Оздоровление и медицинское обеспечение

1. Наличие корпоративных программ добровольного медицинского страхования работниц/ков. Да/нет \_\_\_\_\_. В том числе:

1.1. для детей и членов семьи \_\_\_\_\_.

1.2. по ведению беременности и родовспоможению \_\_\_\_\_.

Число застрахованных по данной программе за последние 3 года \_\_\_\_\_ чел.

2. Число застрахованных работниц по программам добровольного медицинского страхования в текущем году \_\_\_\_\_ чел.

3. Затраты на добровольное медицинское страхование работников (и членов их семей) в отчетном году в среднем на 1 чел. \_\_\_\_\_ тыс. руб.

4. Наличие комплексных медицинских мероприятий, направленных на профилактику, лечение и восстановление здоровья работниц (ежегодные /комплексные/ целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др.)

Соблюдение гигиенических требований (комнаты гигиены женщин в цехах (участках) \_\_\_\_\_.

5. Число работниц, получивших пособие по временной нетрудоспособности, в т.ч. по уходу за больным ребенком:

в отчетном году \_\_\_\_\_ (чел.);

в предыдущем году \_\_\_\_\_ (чел.).

6. Оказывается ли работницам с детьми содействие в организации санаторно-курортного и реабилитационного лечения в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях? Да/нет \_\_\_\_\_.

№ п/п	Наименование показателей	Предыдущий год	Отчетный год
1.	Число работниц, направленных на отдых и оздоровление по путевкам с оплатой из средств организации		
2.	Число детей работниц, направленных на отдых и оздоровление по путевкам с оплатой (частичной оплатой)		
2.1.	из средств бюджета РБ и средств МО		
2.2.	из средств организации		
2.2.1.	в.т.ч. на заезд «Мать и дитя» вместе с матерями		

7. Наличие оборудованных объектов спортивно-оздоровительного назначения для релаксации и занятий спортом по месту работы (тренажерных залов, массажных кабинетов, саун и др.), укажите каких \_\_\_\_\_.

8. Наличие компенсационных выплат на возмещение затрат работниц/ков на приобретение абонементов для посещения спортивных секций, тренажерных залов, бассейнов и др. объектов спортивно-оздоровительного назначения.

Да/нет (размер) \_\_\_\_\_.

В том числе для членов семьи \_\_\_\_\_..

9. Какие мероприятия спортивно-оздоровительного характера для семей и детей работников были реализованы в отчетном году и предыдущем?

\_\_\_\_\_.

### Раздел VII. Режим работы и отдыха

№ п/п	Наименование показателей	Предыдущий год	Отчетный год
1.	Численность работниц, которым по их просьбе (заявлению) был установлен <i>режим гибкого рабочего времени</i> в связи с выполнением семейных обязанностей		
2.	Численность работниц, которым по их просьбе (заявлению) был установлен <i>неполный рабочий день</i> в связи с выполнением семейных обязанностей		
3.	Численность работниц, которым по их просьбе (заявлению) была установлена <i>неполная рабочая неделя</i> в связи с выполнением семейных обязанностей		

4. В каких случаях предоставляются дополнительные оплачиваемые (неоплачиваемые) отпуска работницам с детьми?

\_\_\_\_\_.

5. Число работниц с детьми, воспользовавшихся дополнительным отпуском в отчетном году и предыдущем \_\_\_\_\_ чел.

6. Как организовано питание работников организации? (собственное предприятие общественного питания, привозное питание, оборудованная комната для разогрева и приема пищи) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.

7. Наличие комнаты для релаксации, психоэмоциональной разгрузки и др.

\_\_\_\_\_.

### Раздел VIII. Корпоративная семейная политика

1. Какие корпоративные традиции семейной направленности имеются в организации?

\_\_\_\_\_.

2. Какие культурно-массовые корпоративные мероприятия были организованы для семей работников в отчетном году и предыдущем \_\_\_\_\_.

3. Оказывается ли помощь при устройстве ребёнка работницы/ка в дошкольные образовательные учреждения? Да/нет \_\_\_\_\_. В чем эта помощь выражается \_\_\_\_\_.

4. Наличие компенсационной выплаты за содержание детей работниц/ков в образовательных дошкольных учреждениях. Да, нет. \_\_\_\_\_ Размер выплаты \_\_\_\_\_ рублей.

5. Оказывается ли корпоративная поддержка в решении жилищных проблем работников с детьми (в виде субсидий, займов, кредитов и других форм, укажите каких) \_\_\_\_\_.

6. Количество работников, решивших свой жилищный вопрос благодаря корпоративной поддержке организации за последние 3 года \_\_\_\_\_.

### Раздел X. Охрана труда

№ п/п	Наименование показателей	Предыдущий год	Отчетный год
1.	Размер затрат на мероприятия по улучшению условий и охране труда на одного работающего		
2.	Число случаев производственного травматизма, в т.ч. среди женщин		
3.	Численность работниц, пользующихся установленными гарантиями и компенсациями за работу во вредных и опасных условиях труда		
4.	Выделение рабочих мест в цехах (участках) для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу и исключающую воздействие вредных производственных факторов		

Подпись руководителя организации \_\_\_\_\_

Ф.И.О.

Подпись руководителя первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

Ф.И.О.

Дата \_\_\_\_\_

М.п.

Приложение №3  
к Положению о проведении  
республиканского Конкурса  
«Лучшее предприятие  
для работающих мам»

Критерии  
оценки заявок участников Республиканского конкурса  
“Лучшее предприятие для работающих мам ”

Показатель	Оценка в баллах
<b>Экономические показатели</b>	
Коэффициент текучести кадров среди женщин	Изначально рассчитывается средний показатель коэффициента текучести среди организаций, участвующих в конкурсе. В случае, если коэффициент текучести оцениваемой организации более среднего, присваивается 0 баллов. Если равно среднему и меньше на 1-2 пункта – 1 балл, если разница составляет больше – 2 балла.
Средняя заработная плата работников; женщин	Показатели сравниваются со средней зарплатой по виду экономической деятельности. В случае, если соотношение меньше 1, то присваивается 0 баллов; если равно 1, то – 2 балла, если больше 1, то – 3 балла. <i>В случае, если средняя заработная плата женщин меньше средней заработной платы всех работников в организации и меньше средней заработной платы по виду экономической деятельности, то конкурсная комиссия может принять решение о вычитании 1 балла.</i>
<b>Показатели охраны труда</b>	
Число случаев производственного травматизма среди женщин	Наличие случаев производственного травматизма – 0 баллов, отсутствие – 1 балл При наличии случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом - вычитается 1 балл
Выделение рабочих мест для беременных	При наличии рабочих мест для беременных – 1 балл
Размер затрат на улучшение условий охраны труда на 1 работника	Рассматривается в динамике (сравниваются показатели отчетного года и предыдущего): при сохранении показателей и росте – 2 балла; при наличии, но уменьшении – 1 балл.

	<p>В случае если доля работниц, работающих во вредных и опасных условиях, не более 20% от общего числа женщин и наблюдается рост затрат на улучшение условий и охрану труда – 3 балла.</p> <p>При отсутствии затрат на улучшение условий и охрану труда - вычитается 1 балл</p>
<p><b>Социальные гарантии для работающих женщин-матерей в коллективном договоре</b></p>	
<p>для</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- женщин с детьми</li> <li>- одиноких матерей</li> <li>- многодетных матерей</li> <li>- беременных женщин</li> </ul>	<p>Гарантии для одной категории женщин – 1 балл.</p> <p>В случае, если в анкете указано наличие женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, а также женщин-инвалидов, имеющих детей в возрасте до 14 лет, и наличие в коллективном договоре социальных гарантий для данной категории лиц, добавляется дополнительный балл к итоговому.</p>
<p>Число работниц, прошедших подготовку, переподготовку и повысивших квалификацию за счет средств организации за последние 3 года</p>	<p>Если число работниц превышает 20% от общего числа женщин в организации –1 балл.</p> <p>Следующие 10% - еще 1 балл.</p>
<p>Выделение средств на отдых и оздоровление в санаториях, базах отдыха и оплата за счет средств работодателя</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- число работниц, направленных в санатории за счет средств работодателя</li> <li>- число детей работников, направленных на оздоровление за счет средств работодателя</li> <li>- в т.ч. заезды «Мать и дитя»</li> </ul>	<p>Одно направление выделения средств – 1 балл.</p> <p>Показатели рассматриваются в динамике (сравниваются показатели отчетного года и предыдущего): в случае увеличения средств по одному из направлений к итоговому баллу добавляется еще 1 балл</p>
<p>Питание работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- столовая,</li> <li>- пункт приема горячей пищи,</li> <li>- организация горячего питания</li> <li>- денежная дотация на питание</li> </ul>	<p>Одно направление выделения средств – 1 балл</p>

<p>Новизна элементов социальной и кадровой политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- жилищная программа</li> <li>- добровольное медицинское страхование</li> <li>- добровольное пенсионное страхование</li> <li>- система профессионально – квалификационной адаптации женщин</li> </ul>	<p>Перечень элементов незакрытый: при наличии в организации не указанной, но уникальной программы, добавляется в список Одно направление программы – 1 балл</p>
<p>Условия для проведения спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы</p>	<p>Перечисляются все объекты, имеющиеся в организации для проведения данного вида работ. Один объект – 1 балл. Также добавляются баллы за выделение абонементов на посещение спортивных комплексов, возмещение затрат на абонементы</p>

Приложение № 7  
к протоколу Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 22 апреля 2020 года № 2

Положение  
о республиканском конкурсе «Лучший наставник»

*(в новой редакции)*

**1. Общие положения**

1.1. Положение о республиканском конкурсе «Лучший наставник» (далее - Положение) определяет порядок и условия проведения республиканского конкурса «Лучший наставник» (далее – Конкурс).

1.2. В настоящем Положении применяются следующие понятия:

наставник (участник конкурса) – опытный руководитель или работник, сотрудник организации, обучающий работников не в рамках прямых своих должностных обязанностей на производстве или в сфере услуг, в бюджетных или внебюджетных учреждениях эффективным методам и приёмам организации труда, содействующий повышению уровня их профессионализма, приобретению знаний и умений по смежным профессиям, устойчивому и качественному выполнению производственных или индивидуальных заданий и функциональных обязанностей (квалификационных требований);

наставничество – целенаправленная деятельность наиболее опытных сотрудников организаций по профессиональному и трудовому обучению работников (прежде всего, молодых специалистов) в целях быстрее овладения профессией, развития профессиональной и творческой активности, адаптации в трудовом коллективе; подготовки их к самостоятельному выполнению производственных заданий или индивидуальных и служебных (функциональных) обязанностей;

победитель Конкурса – конкурсант, набравший наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки достижений участников Конкурса;

призёр Конкурса – конкурсант, получивший второй или третий результат по количеству баллов в соответствии с критериями оценки достижений участников Конкурса;

1.3. Конкурс проводится ежегодно в рамках системы социального партнёрства Республики Башкортостан.

1.4. Конкурс проводится при поддержке Правительства Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и Союза работодателей Республики Башкортостан.

1.5. Целями и задачами Конкурса являются:  
содействие развитию движения наставничества;  
тиражирование лучших практик наставничества в Республике Башкортостан;  
повышение социального статуса наставника, признание роли, места наставника в обществе и возможности его системного поощрения;  
пропаганда достижений наставников и передового опыта;  
содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства;  
поиск готовых и внедрение успешных решений, а также представление их в широком формате на республиканском и федеральном уровнях.

1.6. В Конкурсе вправе принимать участие граждане Российской Федерации, продолжительность стажа работы (службы) которых в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Башкортостан (далее – организации), государственных органах Республики Башкортостан (далее – государственные органы), органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Башкортостан (далее – органы местного самоуправления) в совокупности составляет не менее десяти лет, при условии, что срок осуществления ими наставничества у одного работодателя составляет не менее пяти лет.

Финалисты и победители Конкурса прошлых периодов имеют право участвовать в этой же номинации конкурса только через три года.

1.7. Организация и проведение Конкурса финансируется за счёт организационных взносов и привлечённых средств.

Сумма организационного взноса определяется ежегодно организатором конкурса по согласованию с конкурсной комиссией.

## **2. Организатор Конкурса. Конкурсная комиссия**

2.1. Организацию, уполномоченную на проведение конкурса, утверждают решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – организатор).

2.2. Организатор осуществляет следующие функции:

обеспечивает подготовку и издание необходимых нормативных правовых актов, методических и информационных документов, включающих описание условий участия, процедур, критериев и графиков Конкурса;

определяет место, дату и время проведения этапов Конкурса, и порядок награждения победителей Конкурса;

вносит предложения о составе конкурсной комиссии и осуществляет организационно-техническое обеспечение её деятельности;

обеспечивает равные условия для всех участников Конкурса;

обеспечивает ознакомление участников Конкурса с условиями его проведения и критериями определения победителей Конкурса;

рассматривает поступившие заявки и документы;

осуществляет отбор поступивших заявок и документов;

оформляет заключение на предмет соответствия требованиям Положения и допуск ко второму этапу конкурса;

составляет смету расходов на проведение Конкурса и поощрение победителей Конкурса;

организовывает подготовку дипломов и ценных призов участникам Конкурса.

2.3. Конкурсный отбор и оценка участников Конкурса осуществляются конкурсной комиссией, состав которой утверждается решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Конкурсная комиссия).

В состав Конкурсной комиссии на паритетной основе включаются представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Союза работодателей Республики Башкортостан и государственных органов власти Республики Башкортостан.

В качестве её членов, по предложению сторон социального партнерства, могут включаться представители органов местного самоуправления, научных и образовательных организаций, политических партий и иных общественных объединений, а также граждане из числа лиц, имеющих опыт деятельности в качестве наставников.

2.4. Конкурсная комиссия состоит из председателя Конкурсной комиссии, заместителя председателя Конкурсной комиссии, секретаря Конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии.

2.5. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

утверждает смету расходов на проведение Конкурса и поощрение победителей Конкурса;

оценивает участников Конкурса по бальной системе в соответствии с критериями оценки достижений участников Конкурса;

подводит итоги конкурса и формирует предложения для Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об определении победителей Конкурса.

2.6. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность на общественных началах.

2.7. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей её членов.

Решение Конкурсной комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов Конкурсной комиссии.

Заседание Конкурсной комиссии проводится председателем Конкурсной комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя Конкурсной комиссии.

О месте, дате и времени заседания конкурсной комиссии её члены уведомляются секретарём Конкурсной комиссии не позднее, чем за три рабочих дня до дня проведения заседания.

Конкурсная комиссия вправе, при необходимости, принимать решения в заочной форме заседания Конкурсной комиссии с использованием электронной переписки через Интернет-ресурсы.

### **3. Информирование о проведении Конкурса**

3.1. Организатор объявляет о начале проведения Конкурса путём размещения на официальном сайте Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан объявления о проведении Конкурса.

3.2. В объявлении о проведении Конкурса указывается:  
перечень документов, представляемых для участия в Конкурсе;  
требования к содержанию и оформлению документов, представляемых для участия в Конкурсе;  
порядок и срок представления документов для участия в Конкурсе;  
даты проведения этапов Конкурса;  
порядок определения победителей Конкурса;  
форма поощрения победителей Конкурса;  
контактные данные лиц, ответственных за проведение Конкурса.

### **4. Порядок и сроки подачи заявок**

4.1. Приём заявок на участие в Конкурсе проводится в сроки, указанные в объявлении о проведении Конкурса.

4.2. Выдвижение участников Конкурса осуществляется работодателем (представителем нанимателя) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией, входящей в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (при наличии), в случае отсутствия - иным представительным органом работников.

4.3. Предоставление материалов на конкурс осуществляется посредством направления заявки в адрес Конкурсной комиссии.

К заявке прилагаются документы, подтверждающие соответствие участников Конкурса условиям проведения Конкурса, в которых указываются достоверные сведения об участниках Конкурса и деятельности организации.

Заявка состоит из:

- заявления, составленного по форме, установленной приложением №1 к настоящему Положению;
- анкеты, составленной по форме, установленной приложением №2 к настоящему Положению;
- согласия на обработку персональных данных, составленное по форме, установленной приложением № 3 к настоящему Положению.

В качестве подтверждения достижений Наставника могут быть представлены: копия должностной инструкции (регламент) наставника, копия приказа о назначении наставника и наставляемого, программа (план) работы с наставляемым, результаты промежуточных и итоговых проверочных работ (этапов), описание «механизма» проведения контрольных работ, эссе (отзыв) наставляемых лиц, информация о реализуемых проектах в сфере наставничества, о методических и научно-исследовательских работах, выполняемых участниками Конкурса,

сертификаты, дипломы и иные документы, подтверждающие участие в конкурсах профессионального мастерства и другое.

4.4. Материалы, указанные в пункте 4.3 настоящего раздела, представляются на бумажном и/или электронном носителях (на CD-R, CD-RW, USB-флэш накопителях).

Поступивший материал регистрируется организатором в день их поступления в журнале регистрации, который ведётся по форме, установленной приложением № 4 к настоящему Положению.

4.5. Организатор в течение 20 рабочих дней со дня приема заявки оформляет заключение на предмет соответствия этих материалов требованиям, установленным настоящим Положением.

Заключение оформляется по форме, установленной в приложении № 5 к настоящему Положению, в которое заносится решение о допуске (отказе в допуске) к Конкурсу по каждому участнику.

4.6. Основаниями для отказа в допуске заявки к участию в Конкурсе являются:

несоответствие заявки требованиям, установленным пунктом 1.6 раздела I настоящего Положения;

представление заявки по истечению срока их приема;

предоставление заявки не в полном объёме;

наличие у лиц, подавших заявку, дисциплинарного взыскания;

наличие в заявке недостоверных сведений.

4.7. Решение об отказе в допуске к участию в Конкурсе не является препятствием для повторной подачи заявки в пределах срока их приема, в случае устранения обстоятельств, послуживших основаниями для принятия указанного решения.

4.8. Организатор уведомляет участников Конкурса о допуске (отказе в допуске) к участию в Конкурсе посредством направления заключения по адресам электронной почты, указанным в заявлении участников Конкурса в пределах срока, указанного в п. 4.5 настоящего Положения.

## **5. Номинации Конкурса**

5.1. Заявки собираются по 5 номинациям:

«Лучший наставник на производстве» (предприятия промышленности, строительства, сельского хозяйства);

«Лучший наставник в сфере образования»;

«Лучший наставник в социальной сфере» (кроме учреждений образования);

«Лучший наставник в сфере обслуживания» (организации розничной торговли, общественного питания, сферы платных услуг населению, сферы жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и связи);

«Лучший наставник в сфере предпринимательства».

5.2. Номинации конкурса могут быть изменены решением Конкурсной комиссией.

## **6. Первый этап Конкурса**

6.1. Первый этап Конкурса проводится в сроки, указанные в объявлении о проведении Конкурса.

6.2. На первом этапе осуществляется оценка заявок и формирование топ 5 наставников-номинантов конкурса в каждой номинации.

6.3. Для проведения оценки заявок Конкурсная комиссия формирует рабочие группы Конкурсной комиссии.

Оценка заявок осуществляется каждым членом рабочей группы Конкурсной комиссии по десятибалльной системе для всех номинаций по следующим критериям:

- а. наличие программы работы с наставляемыми;
- б. достижение целей наставничества;
- в. успешность прохождения наставляемым лицом испытания;
- г. достижение наставляемым лицом результатов, требуемых программой адаптации;
- д. презентация особенностей наставничества и результаты его организации: наличие сертификатов, дипломов, участие в конкурсах наставничества (профессионального мастерства).

Конкурсная комиссия вправе привлекать экспертов для проведения оценки заявок участников Конкурса.

6.4. Специальные требования к обязательной информации, направляемой в составе заявки, представлены в Приложение № 6 к настоящему Положению.

6.5. Конкурсной комиссией заполняются оценочные листы, форма которых установлена приложение № 7 к настоящему Положению.

6.6. По итогам первого этапа Конкурса формируется перечень из пяти наставников-номинантов конкурса в каждой номинации, набравших максимальный балл, путём определения максимальной суммы всех проставленных оценок членов рабочей группы.

## **7. Второй этап Конкурса**

7.1. Второй этап Конкурса проводится в сроки, указанные в объявлении о проведении Конкурса.

На втором этапе Конкурса осуществляется оценка участников Конкурса и подведение итогов Конкурса.

7.2. Оценка компетенций пяти наставников, набравших наибольшее количество баллов на первом этапе Конкурса в номинациях, осуществляется конкурсной комиссией в формате собеседования (очной презентации, свободного выступления).

Оценка производится по десятибалльной системе.

По итогам второго этапа Конкурса конкурсной комиссией заполняются оценочные листы участников Конкурса, форма которых установлена приложением № 8 к настоящему Положению.

7.3. В течение пяти дней после завершения второго этапа Конкурса проводится заседание Конкурсной комиссии, на котором путём определения итоговой суммы баллов, полученных участниками Конкурса, формируются предложения о присвоении 1, 2 и 3 места в каждой номинации в порядке убывания значений итоговых сумм баллов.

В случае, если участники Конкурса набрали равное наибольшее количество баллов, то кандидатуры победителей Конкурса определяются открытым голосованием членов конкурсной комиссии простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. В случае равенства числа голосов, решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

В случае, если к участию во втором этапе Конкурса в одной номинации допущен только один участник Конкурса, Конкурс в данной номинации признается несостоявшимся.

Решение Конкурсной комиссии отражается в протоколе заседания Конкурсной комиссии в течение двух рабочих дней со дня принятия решения. Протокол подписывается председателем Конкурсной комиссии, заместителем председателя Конкурсной комиссии, секретарём Конкурсной комиссии и членами Конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

7.4. Конкурсная комиссия направляет в секретариат Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений следующие документы:

- оценочный лист;
- сводный оценочный лист;
- итоговый протокол Конкурсной комиссии, в котором отражаются предложения о победителях Конкурса.

7.5. Итоги Конкурса и предложения Конкурсной комиссии об определении победителей Конкурса рассматриваются на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Победители и призёры конкурса по номинациям утверждаются решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Республиканская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений вправе отметить отдельных участников конкурса в дополнительных номинациях.

7.7. Победителям и призёрам по каждой номинации, вручаются дипломы и ценные подарки (в зависимости от формирования объёма призового фонда); остальным участникам Конкурса, прошедшие во второй этап - свидетельства об участии в Конкурсе.

7.8. Информирование о дате, времени и месте церемонии награждения победителей и других участников Конкурса осуществляется секретариатом

Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.9. Информация о победителях Конкурса размещается на официальных сайтах сторон социального партнерства и официальном сайте Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в течение десяти дней со дня проведения заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение № 1  
к Положению  
о республиканском конкурсе  
«Лучший наставник»

### ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в республиканском конкурсе «Лучший наставник»

1.	Наименование номинации	
2.	Фамилия, имя, отчество участника	
3.	Дата рождения (день, месяц, год)	
4.	Должность, последняя дата назначения на указанную должность	
5.	Место работы	
6.	Номер телефона / адрес электронной почты	
7.	Полное наименование и адрес представляемой организации с указанием почтового индекса	
8.	Общий стаж работы (службы), (в месяцах, годах)	
9.	Стаж наставнической деятельности, (в месяцах, годах)	
10.	Список наставляемых лиц за последние 3 года (ФИО, контактный телефон, период наставления)	

Кандидатура (Фамилия, имя отчество участника конкурса) рекомендована первичной профсоюзной организацией (общим собранием работников (служащих) организации \_\_\_\_\_ (наименование организации/ органа) протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель организации

Председатель первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
(фамилия и инициалы)

\_\_\_\_\_  
(фамилия и инициалы)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П. (при наличии)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П. (при наличии)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 2  
к Положению  
о республиканском конкурсе  
«Лучший наставник»

АНКЕТА

участника республиканского конкурса  
«Лучший наставник»

1. Общая информация:

Описание текущей ситуации и актуальность практики (причины возникновения практики и её значимости для организации, какое время практика реализуется в организации).

2. Описание наставнической деятельности участника:

В свободной форме организация представляет описание практики наставника (участника конкурса), включающее трудовые достижения его подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий наставника (участника конкурса) на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

Описывает показатели оценки эффективности наставничества перечень показателей, используемых для оценки результата наставнической деятельности и наставника-участника, а также значения данных показателей за последние 3 года; например, сокращение увольнений молодых специалистов, сокращение срока адаптации, сокращение затрат на переобучение и т.д.).

3. Предложения по развитию института наставничества, проблемные вопросы наставнической деятельности.

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, подпись участника Конкурса)

Приложение № 3  
к Положению  
о республиканском конкурсе  
«Лучший наставник»

СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество и дата рождения)

проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ дата выдачи \_\_\_\_\_

(документ, удостоверяющий личность)

\_\_\_\_\_  
(наименование органа, выдавшего документ)

в порядке и на условиях, определённых Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие конкурсной комиссии республиканского конкурса «Лучший наставник» на обработку моих персональных данных:

фамилии, имени, отчества, пола;

даты и места рождения;

гражданство;

образование (наименование образовательных организаций высшего образования, специальности (направление подготовки), документа об образовании и о квалификации (наименование, серия, номер), дата окончания обучения);

данные документа, удостоверяющего личность (номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ, удостоверяющего личность);

сведений о месте жительства, месте пребывания;

номера контактного телефона;

адрес электронной почты;

профессии;

сведений о стаже работы, сведений о наградах.

Настоящим даю согласие на совершение в указанных целях следующих действий с моими персональными данными: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение.

Согласие действует в течение периода проведения республиканского конкурса «Лучший наставник».

Я оставляю за собой право отозвать своё согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес организаторов республиканского конкурса «Лучший наставник» по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку секретарю конкурсной комиссии.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных конкурсная комиссия обязана уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных». Всё вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

Дата

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

*(подпись) (расшифровка подписи)*

Приложение № 4  
к Положению  
о республиканском конкурсе  
«Лучший наставник»

ЖУРНАЛ  
регистрации материалов, представленных для участия  
в республиканском конкурсе «Лучший наставник»

№ п/п	Дата поступления материалов	Номинация	Фамилия, имя, отчество участника Конкурса, должность	Наименование органа (организации)	Наименование материалов	Количество листов
1.						
2.						
...						

Приложение № 5  
к Положению  
о республиканском конкурсе  
«Лучший наставник»

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
о допуске к участию в республиканском конкурсе «Лучший наставник»

Организатор республиканского конкурса «Лучший наставник», рассмотрев представленные материалы по состоянию на «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 202\_г. на предмет соответствия требованиям Положения о Конкурсе, принял решение следующих участников

допустить к участию:

№	Фамилия Имя Отчество	Наименование организации

не допустить к участию:

№	Фамилия Имя Отчество	Наименование организации

Организатор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
*Подпись* *расшифровка подписи*

Дата \_\_\_\_\_

Приложение № 6  
к Положению  
о республиканском конкурсе  
«Лучший наставник»

Специальные требования к обязательной информации,  
направляемой в составе заявки

1. Положение о наставничестве:
  - 1.1. описание цели наставничества
  - 1.2. описание ответственности отделов по отношению к наставляемому лицу;
  - 1.3. система отбора на роль «наставника»
  - 1.4. обучение наставника
  - 1.5. процедура оценки действий наставника
  - 1.6. система мотивации наставника (материальная, нематериальная)
  - 1.7. процедура оценки наставляемых лиц
  - 1.8. система мотивации наставляемых лиц
  - 1.9. описание критериев оценки/контроля эффективности системы наставничества (*описание экономических и социально-психологических показателей*)
  - 1.10. наличие опыта наставничества
2. Должностная инструкция (регламент, памятка) наставника
  - 2.1. график прохождения курсов по развитию навыков наставника
  - 2.2. порядок действий в отношении наставляемых лиц
  - 2.3. период выполнения действий
  - 2.4. объем предоставляемой информации
  - 2.5. другое
3. Приказ о назначении наставника и наставляемого
4. Индивидуальная программа (план) работы с наставляемым
  - 4.1. план мероприятий по развитию навыков наставника
  - 4.2. форма работы с наставляемым
  - 4.3. периодичность работы с наставляемым
  - 4.4. перечень обрабатываемых умений и навыков
5. Примеры промежуточных и итоговых проверочных работ (этапов)
6. Эссе (отзыв) наставляемых лиц
7. Сертификаты, дипломы и иные документы, подтверждающие участие в конкурсах профессионального мастерства наставника
8. Информация о реализуемых проектах в сфере наставничества, о методических и научно-исследовательских работах, выполняемых участником Конкурса.





Приложение № 8  
к протоколу Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 22 апреля 2020 года № 2

Перечень профессий,  
по которым в 2020 году состоятся отраслевые конкурсы профессионального мастерства  
в рамках республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»

№ п/п	Наименование номинации	Ответственные за организационно-техническое обеспечение отраслевого конкурса	
		от Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»	от республиканских органов исполнительной власти/ организаций
1.	«Лучший пожарный»	Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Государственный комитет Республики Башкортостан по чрезвычайным ситуациям
2.	«Лучший спасатель»		
3.	«Лучший слесарь механосборочных работ» (в компетенции «Промышленная механика и монтаж»)	Республиканская организация Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	Министерство промышленности и энергетики Республики Башкортостан
4.	«Лучший токарь» (в компетенции «Холодная обработка металлов»)		
5.	«Лучший фрезеровщик» (в компетенции «Холодная обработка металлов»)		

6.	«Лучший оператор станков с программным управлением» (в компетенции «Токарные работы»)		
7.	«Лучший оператор станков с программным управлением» (в компетенции «Фрезерные работы»)		
8.	«Лучший инженер-конструктор инженерной графики» (в компетенции «CAD технологии в металлообработке»)		
9.	«Лучший инженер-технолог» (в компетенции «Механическая обработка металлов»)		
10.	Лучший специалист по метрологии» (в компетенции «Обеспечение единства измерений»)	Республиканская организация Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности,  Общественная организация «Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности»	Министерство промышленности и энергетики Республики Башкортостан
11.	«Лучший врач»	Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации	Министерство здравоохранения Республики Башкортостан
12.	Лучший специалист со средним медицинским образованием»		

13.	«Лучший оператор котельного оборудования»	Общественная организация «Профессиональный союз работников жилищно - коммунального хозяйства Республики Башкортостан»	Министерство жилищно - коммунального хозяйства Республики Башкортостан
14.	«Лучший слесарь-сантехник»		
15.	«Лучший электромонтер»		
16.	«Лучший электрогазосварщик»		
17.	«Лучший дворник»		
18.	«Лучший штукатур»	Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников строительства и промстройматериалов Российской Федерации	Госстрой РБ, АРООР «Союз строителей РБ»
19.	«Лучший зоотехник – селекционер»	Башкирская республиканская организация Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации	Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан
20.	«Лучший оператор искусственного осеменения коров и телок»		
21.	«Лучший специалист семенной лаборатории Республики Башкортостан»		
22.	«Лучший агроном сортоиспытательного участка Республики Башкортостан»		
23.	«Лучший слесарь ремонтно-обслуживающего предприятия АПК Республики Башкортостан»		

24.	«Лучший электросварщик»	Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	Министерство промышленности и энергетики Республики Башкортостан
25.	«Лучший начальник отделения почтовой связи»	Республиканская организация Башкортостана Общественной организации Профсоюза работников связи России	УФПС РБ АО «Почта России»
26.	«Лучший оператор почтовой связи»		
27.	«Лучший лесоруб»	Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации	Министерство промышленности и энергетики Республики Башкортостан
28.	«Лучшая швея»	Общественная организация «Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности»	
29.	«Лучший оператор станков с ЧПУ» (в резерв)	Республиканская организация Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности  Общественная организация «Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности»	

30.	«Лучший водитель оперативно - выездной бригады электрических сетей» (в резерв)	Электропрофсоюз Республики Башкортостан Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	
31.	«Лучший повар»	Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство»	Государственный комитет Республики Башкортостан по торговле и защите прав потребителей
32.	«Лучший тракторист-машинист»	Общественная организация «Профессиональный союз работников жилищно - коммунального хозяйства Республики Башкортостан»	Министерство жилищно - коммунального хозяйства Республики Башкортостан
33.	«Лучший каменщик строительного комплекса»	Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников строительства и промстройматериалов Российской Федерации	Государственный комитет Республики Башкортостан по строительству и архитектуре
34.	«Лучший разработчик WEB и мультимедийных приложений»	Республиканская организация Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности	Министерство цифрового развития государственного управления Республики Башкортостан

\*Позиции 27-34 как номинации конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (согласно распоряжению Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2020 года № 279-р)