

**БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

КАРАР

«28» МӘРТ 2024й.

№ 389

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» Март 2024г.

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 20 июля 2017 года № 940 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области информационных технологий»

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в целях индексации заработной платы работников учреждений осуществляющих деятельность в области информационных технологий,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 20 июля 2017 года № 940 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» (далее – постановление):

1.1. Пункт 2.1.1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих Учреждения, устанавливаются в следующих размерах (с учетом коэффициентов для определения размеров минимальных окладов):

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, рублей <*>	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности <***>
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень: агент по закупкам, делопроизводитель, секретарь	1,55	6390	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,55	6390	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по защите информации; техник-программист	2,48	10223	
2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством; техник-программист II	2,48	10223	0,05

<p>категории; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>			
<p>3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством, начальник хозяйственного отдела, техник-программист I категории; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается внутридолжностная категория</p>	2,48	10223	0,1
<p>4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	2,48	10223	0,15

5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	2,48	10223	0,2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень: аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по финансовой работе; юрист-консульт	3,4	14015	
2 квалификационный уровень: бухгалтер II категории; инженер-программист (программист) II категории; специалист по защите информации II категории; экономист II категории; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3,4	14015	0,05
3 квалификационный уровень:	3,4	14015	0,1

бухгалтер I категории; инженер-программист (программист) I категории; специалист по защите информации I категории; экономист I категории; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3,4	14015	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	3,4	14015	0,2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень: начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством;	4,33	17849	

начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник юридического отдела			
2 квалификационный уровень: главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик)	4,33	17849	0,25
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4,33	17849	0,5

<*> Минимальные оклады рассчитаны исходя из базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в размере 4122 рублей, установленной Указом Главы Республики Башкортостан от 1 октября 2019 года № УГ-325 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 14 октября 2019 года № 1586 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан». Минимальные оклады индексируются одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и в размерах, соответствующих данному повышению.

<*> Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности учитывается при установлении должностного оклада работников Учреждения и образует новый оклад, к которому применяются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.»

1.2. Пункт 2.1.2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности служащих, не включенные в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, рублей <*>	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности <*>
Дизайнер- проектировщик интерфейсов	2,48	10223	
Заведующий сектором отдела информационных технологий и технического обслуживания	2,48	10223	0,2
Младший системный аналитик	2,48	10223	0,1
Системный аналитик	3,40	14015	0,05
Старший системный аналитик	3,40	14015	0,1
Специалист по закупкам	3,40	14015	0,05
Старший специалист по закупкам	3,40	14015	0,1
Специалист по охране труда	3,40	14015	
Специалист по охране труда II категории	3,40	14015	0,05
Специалист по охране труда I категории	3,40	14015	0,1
Начальник отдела системного анализа, начальник отдела информационного сопровождения бюджетного процесса, начальник отдела, информационного сопровождения земельных и	4,33	17849	

имущественных отношений, начальник отдела информационных технологий и технического обслуживания, начальник отдела Интернет-технологий			
Старший архитектор программного обеспечения	4,85	19992	

<*> Минимальные оклады рассчитаны исходя из базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в размере 4122 рублей, установленной Указом Главы Республики Башкортостан от 1 октября 2019 года № УГ-325 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 14 октября 2019 года № 1586 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан». Минимальные оклады индексируются одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и в размерах, соответствующих данному повышению.

<***> Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности учитывается при установлении должностного оклада работников Учреждения и образует новый оклад, к которому применяются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.».

1.3. Пункт 3.2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от списочной численности работников Учреждения (включая совместителей) на момент заключения трудового договора:

Должностной оклад руководителя Учреждения в зависимости от группы по оплате труда Учреждения, рублей							
IV группа		III группа		II группа		I группа	
Коэффициент для определения оклада	Списочная численность работников (0 - 50 чел.)	Коэффициент для определения оклада	Списочная численность работников (51 - 100 чел.)	Коэффициент для определения оклада	Списочная численность работников (101 - 200 чел.)	Коэффициент для определения оклада	Списочная численность работников (201 чел. и более)
5,66	23331	5,93	24444	6,47	26670	7,01	28896

В случае особой сложности труда руководителя Учреждения, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения по решению Учредителя группа по оплате труда руководителя повышается на одну.

Должностной оклад руководителя Учреждения рассчитан исходя из базовой единицы в размере 4122 рублей, установленной Указом Главы Республики Башкортостан от 1 октября 2019 года № УГ-325 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 14 октября 2019 года № 1586 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

Должностной оклад руководителя Учреждения индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и в размерах, соответствующих данному повышению.».

1.4. Пункт 4.2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.2. Минимальные оклады рабочих Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, рублей <*>
1 разряд	1,03	4246
2 разряд	1,24	5112
3 разряд	1,45	5977
4 разряд	1,55	6390
5 разряд	2,06	8492
6 разряд	2,48	10223
7 разряд	2,58	10635
8 разряд	2,68	11047

<*> Минимальные оклады рассчитаны исходя из базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в размере 4122 рублей, установленной Указом Главы Республики Башкортостан от 1 октября 2019 года № УГ-325 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 14 октября 2019 года № 1586 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан». Минимальные

оклады индексируются одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и в размерах, соответствующих данному повышению.».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Исполняющий обязанности
главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



С.П.Кожевников