

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

« 26 » ноябрь 20 19 й

№ 1861

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 26 » ноября 20 19 г.

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 26 сентября 2014 года № 4502 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики»

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 6 июля 2016 года № 276 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, действующих в сфере молодежной политики», от 18 марта 2019 года № 154 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, действующих в сфере молодежной политики», постановлениями Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 18 декабря 2017 года № 1787 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», от 14 октября 2019 года № 1586 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 26 сентября 2014 года

№ 4502 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Р.Ф. Газизова.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



У.М. Мустафин

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
№ 1861 от 26.11.2019з

Изменения,
вносимые в постановление Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан от 26 сентября 2014 года № 4502
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных
учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан,
осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики»

1. В Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики (далее – Положение):

1.1. В абзаце втором пункта 1.7 Положения слова «Комитетом по молодежной политике Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан» заменить словами «Комитетом по делам молодёжи Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Комитет)».

1.2. Пункт 1.10 Положения изложить в следующей редакции:

«1.10. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем (для муниципального бюджетного учреждения – по согласованию с учредителем).».

1.3. В абзаце шестом пункта 1.13 Положения слова «Комитета по молодежной политике Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Комитет)» заменить словами «Комитета».

1.4. Таблицу в пункте 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения, рубли			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
2	3	4	5	6
Руководитель муниципального учреждения, действующего в сфере молодежной политики	21759	18094	13601	12968

».

1.5. Пункт 3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«3.7. Руководителю учреждения по решению Комитета устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные

разделом 9 настоящего Положения, в соответствии с критериями и целевыми показателями эффективности работы, с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

В качестве показателей эффективности работы руководителя учреждения по решению Комитета могут быть установлены:

- рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан, органа местного самоуправления;
- выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством).

1.6. В абзаце втором пункта 9.7 Положения слова «высшее профессиональное образование» заменить словами: «высшее образование».

1.7. В абзаце седьмом пункта 9.9 Положения слова «и на иные цели» исключить.

1.8. В абзаце третьем пункта 9.11 Положения слова «Комитета по молодежной политике Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан» заменить словами: «Комитета по делам молодежи Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

1.9. Раздел 12 Положения изложить в следующей редакции:

«12. Объёмные показатели деятельности и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

12.1. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условие присвоения оценки	Количество баллов
1	Наличие у учреждения помещений в пользовании	отсутствие	0
		менее 100 кв. м в одном здании	5
		более 100 кв. м в одном здании	10
		менее 100 кв. м в разных зданиях	15
		более 100 кв. м в разных зданиях	20
2	Штатная численность учреждения	менее 50 человек	10
		50 и более человек	20
3	Наличие филиалов	1-5 филиалов	10

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условие присвоения оценки	Количество баллов
		более 5 филиалов	20
4	Наличие автотранспортных средств	отсутствие	0
		наличие	10
5	Количество консультационных, методических услуг, в том числе организация психологического сопровождения летних форм отдыха детей	до 1000 единиц	10
		от 1000 до 20000 единиц	20
		свыше 20000 единиц	30
6	Количество услуг психологической помощи молодежи	до 1000 единиц	10
		от 1000 до 20000 единиц	20
		свыше 20000 единиц	30
7	Количество проводимых мероприятий, семинаров, совещаний и т. д. за отчетный год	до 40 единиц	10
		от 40 до 80 единиц	20
		свыше 80 единиц	30
8	Количество молодежи, вовлеченной в волонтерскую деятельность или охваченной мероприятиями патриотического направления	до 1000 человек	10
		от 1000 до 5000 человек	20
		свыше 5000 человек	30
9	Количество молодежи, обученной в рамках программы развития предпринимательства	до 200 человек	10
		от 200 до 500 человек	20
		свыше 500 человек	30
10	Сменность работы	наличие структурного подразделения, работающего в ночные часы (с 22 часов до 6 часов)	10
		наличие форм работы, связанных с деятельностью в вечерние часы (с 18 часов до 22 часов)	10
		наличие форм работы, связанных с деятельностью в субботу и воскресенье	10
11	Обеспечение участия представителей Республики Башкортостан в проектах Приволжского федерального округа, а также во	отсутствие	0
		наличие	10

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условие присвоения оценки	Количество баллов
	всероссийских и в международных проектах		
12	Ведение информационной работы в сети Интернет, в том числе через официальные сайты, социальные сети	отсутствие	0
		наличие	10
13	Привлечение спонсорских средств для развития в учреждении направлений молодежной политики	отсутствие	0
		наличие	10
14	Организация деятельности специализированных (профильных) выездных лагерей	до 2 смен	5
		более 2 смен	10
15	Организация деятельности специализированных (профильных) лагерей дневного пребывания	до 5 смен	5
		более 5 смен	10
16	Проведение многодневных походов (3 и более дня)	до 5 походов	5
		более 5 походов	10
17	Работа со сложным контингентом (состоящие на учете в отделе по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, находящиеся в трудной жизненной ситуации, инвалиды)	данный контингент составляет менее 10% от общего числа занимающихся	10
		данный контингент составляет более 10% от общего числа занимающихся	20
18	Открытие новых направлений, запуск и реализация новых программ	отсутствие	0
		наличие	10
19	Организация социальных выездных рейдов, патронажей	отсутствие	0
		наличие	10
20	Сохранение контингента занимающихся в учреждении в течение 2 и более лет	отсутствие	0
		наличие	10
21	Обеспечение прохождения аттестации более 5% состава основного персонала	отсутствие	0
		наличие	10

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условие присвоения оценки	Количество баллов
22	Организация методической помощи учреждениям и специалистам в сфере молодежной политики	отсутствие	0
		наличие	10
23	Выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов	не выполнено	0
		выполнено	5

12.2. Группа по оплате труда работников учреждений устанавливается не чаще одного раза в год приказом Комитета на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей за отчетный год, по сумме баллов, определяемой согласно пункту 12.5 настоящего Положения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей деятельности, но не более чем на два ближайших года.

12.3. При наличии объемных показателей деятельности, не указанных в настоящем разделе, но увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, Комитет увеличивает сумму баллов по каждому дополнительному показателю на 10 баллов.

12.4. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

12.5. Учреждение относится к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных в пункте 12.1 настоящего Положения объемных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) учреждения	Сумма баллов, начисленная по объемным показателям деятельности	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя
Муниципальное учреждение, действующее в сфере молодежной политики	от 220 до 380	I
	от 150 до 219	II
	от 100 до 150	III
	менее 100	IV

».

Управляющий делами
Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан



А.М. Бакиева