

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

«08» август 2019 й.

№ 1227

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«08» августа 2019 г.

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 февраля 2016 года № 225

На основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 17 ноября 2014 года № 515 «Об оплате труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 февраля 2016 года № 225, изложив его в редакции согласно приложению.

2. Установить, что приложение к настоящему постановлению вступает в силу с 1 сентября 2019 года за исключением раздела 3 приложения к настоящему постановлению.

3. Установить, что действие раздела 3 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Р.Ф. Газизова.

Первый заместитель
главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



С.С. Хусаинов

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
№ 1227 от 08.08.2019г.

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений
физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 ноября 2014 года № 515 «Об оплате труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан», решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 2 октября 2008 года № 8/7 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение рекомендовано для муниципальных бюджетных и автономных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – учреждения и Управление соответственно).

Положение включает в себя:

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), квалификационным уровням, занимаемой должности, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (далее – ЕТКС);

порядок определения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ;

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822;

наименования и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, условия осуществления им выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда работников за счет средств, полученных от оказания платных услуг.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, оклады работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты из средств от приносящей доход деятельности, в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5. Руководитель учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, от 27 февраля 2012 года № 165н, от 5 мая 2008 года № 216н, от 6 августа 2007 года № 526, от 27 мая 2008 года № 242н.

1.7. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов и ставок заработной платы работников по должностям, не включенным в данное Положение, устанавливаются

руководителем учреждения по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

1.8. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее тренерский состав) устанавливается исходя из тарифицируемой тренерской (педагогической) нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью преподавательской работы, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», или деления полученного произведения на установленную норму часов тренерской работы (тренерской нагрузки) за ставку заработной платы в размере 24 часа в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма РФ» на 2018 - 2020 годы, а при оплате по нормативам – путем умножения числа занимающихся на норматив оплаты за одного занимающегося на размеры ставок заработной платы и деления полученного результата на 100%.

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.

1.11. Оплата труда работника, занятого по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работника на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

1.13. Лица, кроме медицинских и педагогических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.14. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), профессиональным стандартам.

1.15. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год в пределах субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на выполнение муниципальных заданий и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.16. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.17. Управление устанавливает приказом предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. В структуру оплаты труда работников учреждения включаются размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера, выплата в процентном отношении от стоимости оказания платных услуг учреждением.

2.2. Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по ПКГ, установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан, и индексируются одновременно с изменением размера базовой единицы постановлением Правительства Республики Башкортостан.

2.3. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития РФ, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом требований к уровням профессиональной подготовки и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.4. К минимальным окладам, ставкам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
повышающий коэффициент тренерскому составу за квалификационную категорию или стаж педагогической, тренерской работы;
повышающий коэффициент тренерскому составу учреждений, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания;
повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей за квалификационную категорию.

Также руководителем учреждения с учетом обеспечения финансовыми ресурсами устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;
повышающий коэффициент молодым специалистам;
повышающий коэффициент педагогическим работникам, тренерскому составу за высшее профессиональное образование;

повышающий коэффициент за ученую степень или почетное (спортивное) звание;

повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за классность;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размеры и условия установления повышающих коэффициентов определяются локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате труда и о материальном стимулировании его работников.

2.5. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.6. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом обеспечения финансовыми средствами и разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника с учетом оценки критериев эффективности деятельности работников учреждений.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

2.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

2.10. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 11, 12 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой

формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией одновременно с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I	II	III	IV
Директор муниципального бюджетного (автономного) учреждения, подведомственного Управлению	10800	9600	9400	9100

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников определяется в соответствии с разделом 13 настоящего Положения.

По решению Управления в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан, Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Управления в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений,

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с порядком исчисления средней заработной платы, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения Управление исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководитель учреждения обязан представлять в Управление справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. За достоверность представляемых сведений ответственность несет руководитель учреждения.

3.3. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада руководителя.

3.5. Повышающий коэффициент руководителю, заместителям руководителя за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

первая квалификационная категория – 0,10;

высшая квалификационная категория – 0,20.

3.6. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается работодателем по согласованию с Управлением.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.7. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Положения.

3.8. Руководителю учреждения в трудовом договоре по предложению Управления устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 11, 12 настоящего Положения.

3.9. Премирование руководителя осуществляется с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), а также иных показателей (критерии оценки и целевые показатели эффективности работы) эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются Управлением.

3.10. Заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам учреждения могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.8 и разделами 11,12 настоящего Положения.

3.11. Предельный объем педагогической или тренерской нагрузки, которая может выполняться в учреждении его руководителем, определяется работодателем (учредителем учреждения или уполномоченным им лицом) по предложению Управления.

3.12. Работа руководителя учреждения по совместительству в другом учреждении может иметь место только с разрешения работодателя.

4. Условия оплаты труда работников

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:	
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре	1,889
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, тренер-преподаватель, социальный педагог, концертмейстер	2,039
3 квалификационный уровень: методист, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, педагог-психолог	2,089

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта»:	

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов
культуры и спорта первого уровня»	
1 квалификационный уровень: дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	1,75
2 квалификационный уровень: спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	1,8
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»:	
1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,85
2 квалификационный уровень: администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	2
3 квалификационный уровень: начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор- методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2,05

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	2,5

4.3. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских работников, устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов, применяются нижеследующие повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	1,5	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,5	0,05
3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	1,5	0,1
4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	1,5	0,15
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,5	0,2
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:		
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	0,05

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

5. Условия оплаты труда служащих общепромышленных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепромышленные должности служащих учреждения, устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов, применяются нижеследующие повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: кассир, секретарь-машинистка, секретарь, делопроизводитель, дежурный (по залу)	1,15	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, техник-программист, секретарь руководителя	1,40	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,40	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общепитом, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, должности служащих первого		

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,40	0,10
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрист-консультант, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик	1,90	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:		

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
1 квалификационный уровень: начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	0,1

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

специалист по охране труда – 1,9;
руководитель службы охраны труда – 2,3;
контрактный управляющий – 2,18421;
специалист по закупкам – 1,9.

6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

6.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов, применяются нижеследующие повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа третьего уровня»		
2 квалификационный уровень: спасатель	2,02	0,05

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

7.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов
1 разряд	1,0
2 разряд	1,05
3 разряд	1,1
4 разряд	1,15
5 разряд	1,25
6 разряд	1,4
7 разряд	1,55
8 разряд	1,7

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается с коэффициентом для определения размера минимального оклада в размере 1,7.

7.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных)

работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу – в пределах 0,2.

8. Условия оплаты труда тренерского состава муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих деятельность в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах

8.1. Оплата труда тренерского состава за учебно-преподавательскую/ тренерскую работу может производиться из ставки заработной платы:

за количество часов учебно-преподавательской/ тренерской работы, утвержденных в пределах учебного/тренировочного плана;

по нормативу за каждого занимающегося в процентах.

Система оплаты труда (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной / тренировочной работы) определяются руководителем и с учетом обеспечения учреждения финансовыми средствами.

Для расчета заработной платы тренерскому составу руководители учреждений ежегодно на начало учебного года/тренировочного процесса утверждают тарификационные списки (тарификацию).

В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта с учетом техники безопасности в учреждении утверждается продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст для зачисления в группы, наполняемость групп.

В случаях отсутствия утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта или отсутствия в федеральных стандартах спортивной подготовки каких-либо требований для определения наполняемости групп и максимального объема тренировочной нагрузки рекомендуется руководствоваться следующими нормативами:

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (чел.)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.) <*>	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю (час.)
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	1	4 - 8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации) <*>	углубленной специализации	устанавливается организацией	8 - 10	12	18
	начальной специализации		10 - 12	14	12
Этап начальной подготовки	свыше одного года	устанавливается организацией	12 - 14	20	8
	до одного года		14 - 16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	10	15 - 20	30	до 6 <***>

<*> При проведении занятий с объединенными группами максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

<*> В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия.

<***> В группах спортивно-оздоровительного этапа в целях большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 2 часа в неделю и не более чем на 10% от годового тренировочного объема либо не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период и не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

8.1.1. При установлении формы оплаты труда за количество часов тренерской работы, отведенных на подготовку групп, начисление заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре производится исходя из рекомендуемого размера ставки заработной платы, окладов (должностных окладов) на основе отнесения занимаемых этими работниками должностей к ПКГ и квалификационному уровню.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается в объеме 24 часов в неделю.

При установлении формы оплаты труда для педагогических работников учреждений за количество часов учебно-преподавательской работы, отведенных для подготовки учебных групп, начисление заработной платы тренеров-преподавателей производится исходя из рекомендуемого минимального размера ставки заработной платы, окладов (должностных окладов) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ и квалификационному уровню.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

8.1.2. Оплата труда тренерского состава может производиться по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в следующих размерах:

№ п/п	Этапы спортивной подготовки спортсменов	Период обучения (годы)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от ставки заработной платы по занимаемой должности за подготовку одного спортсмена по группам видов спорта		
			1	2	3
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	1,6
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	2,2
		свыше года	6	5	4,5
3	Тренировочный этап	начальной специализации	9	8	6,5
		углубленной специализации	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	24	21	18
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	39	34	29

Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) первая группа – виды спорта, включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) вторая группа – командные игровые виды спорта, включенные в программы Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

в) третья группа – виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в первую и вторую группы.

8.1.3. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебной/тренировочной работы) определяется руководителем учреждения. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

8.1.4. Перевод занимающихся в другую группу подготовки (на последующий этап подготовки) осуществляется приказом директора учреждения с учетом решения тренерского совета учреждения на основании выполненного объема спортивной подготовки, установленных контрольно-переводных нормативов, участия в соревнованиях, а также при отсутствии медицинских противопоказаний.

Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с выполнением (подтверждением) спортивных разрядов (званий) и показанными спортивными результатами в течение предыдущего сезона.

8.2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, старшему тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре, как другие работники тренерского состава, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на тренировочном этапе, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства), а также работники тренерского состава по смежным видам спорта при условии их одновременной работы с основным тренером, тренером-преподавателем, старшим тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре, старшим тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре. Оплата их труда не должна превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре.

9. Система оплаты труда тренерского состава и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и высшего спортивного мастерства с ограниченными физическими возможностями

9.1. Система оплаты труда и оценки его результативности для тренерского состава и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высшего спортивного мастерства с ограниченными физическими возможностями, включает размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. При отсутствии нормативов федерального стандарта спортивной подготовки по наполняемости и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров,

указанных в Методических рекомендациях по формированию системы оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и подготовку спортсменов высокого класса в образовательных учреждениях в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Стимулирующие выплаты тренерскому составу за подготовку спортсменов высокого класса согласно занятому месту на соревнованиях приведены в пункте 11.4. настоящего Положения.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты работникам за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в пункте 11.5. настоящего Положения.

10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

10.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права.

10.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

10.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) осуществляется в размере не менее 20% часовой ставки.

10.2.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов оклада (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

10.2.3. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

10.2.4. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (группах) осуществляются в зависимости от их типов, видов с учетом фактической нагрузки. Размеры, применяемые при установлении компенсационных выплат, приведены в следующей таблице:

Размеры компенсационных выплат за специфику работы в учреждениях в зависимости от их типов, видов*

Наименование выплат	Размер, % от ставки заработной платы, должностного оклада
Специалистам и руководящим работникам, работающим в сельской местности (рабочих поселках, поселках городского типа)	25
Тренерскому составу, проводящему занятия по видам спорта среди инвалидов	20

* При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

11. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

11.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на выполнение муниципальных заданий и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

11.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

выплаты за подготовку спортсмена высокого класса (команды);

премиальные выплаты.

11.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

11.3.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы, окладу тренерскому составу за квалификационную категорию или стаж педагогической, тренерской работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3	Высшая квалификационная категория	0,55
4	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж работы свыше 20 лет	0,25

Порядок определения стажа педагогической работы работников учреждений определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В стаж тренерской работы засчитываются:

время работы в физкультурно-оздоровительных, образовательных и других организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в качестве тренеров, тренеров-преподавателей (в т.ч. старших), инструкторов-методистов (в т.ч. старших), методистов (в т.ч. старших), инструкторов-методистов физкультурно-спортивных организаций, руководящих работников;

службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по профилю учреждения.

11.3.2. Повышающие коэффициенты молодым специалистам устанавливаются в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава и рассчитываются в размере до 0,5 от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам тренерского состава в течение 4-х первых лет работы, если молодые специалисты отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили первое высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к работе по специальности не позднее одного года после получения соответствующего диплома государственного образца.

11.3.3. Повышающий коэффициент за ученую степень или почетное (спортивное) звание устанавливаются работникам тренерского состава, имеющим:

ученую степень доктора наук по профилю деятельности, – в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки;

ученую степень кандидата наук по профилю деятельности, – в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки;

почетные звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» или «Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», – в размере 50% от оклада (должностного оклада), ставки;

спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», почетный знак «Отличник физической культуры и спорта», - в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки;

другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа управления в сфере физической культуры и спорта Республики Башкортостан) при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения, – в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки.

При наличии у работника более одного из указанных в пункте оснований, выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

11.3.4. Повышающий коэффициент работникам, за исключением тренерского состава, учреждений физкультурно-спортивной

направленности, имеющим почетные звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» или «Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан» и другие, а также звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» при условии соответствия звания профилю педагогической деятельности или профилю учреждения – в размере 0,10 от оклада (должностного оклада) ставки.

11.3.5. За высшее профессиональное образование педагогическим работникам, тренерскому составу устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,05 от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

11.3.6. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя – в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

11.3.7. Повышающий коэффициент в размере 0,15 к ставке заработной платы, окладу устанавливается тренерскому составу учреждений, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, работающему в отделениях по видам спорта, включенным в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр.

11.3.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

11.4. Тренерскому составу за подготовку спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или субъекта Российской Федерации и занявшего с 1 по 6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, с учетом субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на выполнение муниципальных заданий и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за результативную подготовку одного спортсмена (команды) в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2 - 3	до 160
		4 - 6	до 100
		участие	до 80
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 80
		участие	до 60
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60

		участие	до 40
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
		участие	до 20
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
		участие	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
		участие	до 40
2.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
		участие	до 20
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
		участие	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные	1	до 40
		2 - 3	до 20

	спортивные соревнования	4 - 6	-
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
		участие	до 40
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
		участие	до 20
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
		участие	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2 - 3	до 20
		4 - 6	-
		участие	-

Примечание:

1. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, размер выплаты в процентах от должностного оклада за одного занимающегося установить в размере на 25 – 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, исходя из объема субсидий,

поступающих в установленном порядке из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

2. Юношеские олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль – к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада – к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада – к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи – к первенству России в соответствующей возрастной группе.

3. В командных игровых видах спорта условие членства спортсмена высокого класса в составе сборной команды Российской Федерации или субъекта Российской Федерации для начисления выплаты является необязательным.

4. Выплата за результативную подготовку одного спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового, учебного года, тренировочного периода (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года при условии, что спортсмен состоит в списочном составе учащихся в учреждении.

Если в период действия установленной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, выплата соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Если по истечении срока действия установленной выплаты спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не устанавливается.

Изменение размеров оплаты труда в течение учебного года/тренировочного периода оформляется приказом по школе и вносится в тарификационный список.

В видах спорта, в которых кубки мира, Европы и России проводятся по многоэтапной (многотуровой) системе, учитываются только результаты по итогам всех этапов (туров) (комплексный результат).

11.5. Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты тренерскому составу за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса (команды) в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в его подготовке, устанавливаются в следующих пределах с учетом субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на выполнение муниципальных заданий и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников по решению руководителя учреждения:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2 - 3	до 16	до 8
		4 - 6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2 - 3	до 10	до 5
		4 - 6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5	Прочие официальные	1	до 6	до 3

	международные спортивные соревнования	2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1	За подготовку команды (членов команды),	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4

	занявшей места на чемпионате России, на Кубке России	4 - 6 участие	до 6 до 4	до 3 до 2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-

Примечание:

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль - к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада - к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада - к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи - к первенству России в соответствующей возрастной группе.

11.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях могут быть установлены премии:
за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ;
за интенсивность и высокие результаты работы;
по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Премирование осуществляется по решению руководителя по согласованию с выборным профсоюзным (или иным представительным) органом учреждения в пределах субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

иных работников, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя.

Премирование руководителя осуществляется по приказу Управления с учетом результатов деятельности учреждения.

11.6.1. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками «Отличник образования Российской Федерации», «Отличник образования Республики Башкортостан»; «Отличник физической культуры Российской Федерации»;

награждении ведомственными наградами Федерального агентства по физической культуре и спорту Российской Федерации, Почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта», почетной грамотой;

награждении почетными знаками «Лучший работник физической культуры и спорта Республики Башкортостан», «Лучший тренер Республики Башкортостан», «Лучший судья Республики Башкортостан», «Выдающийся спортсмен Республики Башкортостан», «За заслуги в развитии туризма в Республике Башкортостан», «За вклад в развитие спорта в Республике Башкортостан»;

награждении Почетной грамотой Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Башкортостан и другие.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

11.6.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно в целях поощрения работников за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей работника.

11.6.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы имеет разовый характер и выплачивается работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса. Перечень специалистов, которым устанавливаются данные стимулирующие выплаты, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

В перечень специалистов, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, включаются работники тренерского состава, заместители директора по учебно-тренировочной, спортивной работе, инструкторы-методисты, концертмейстеры, хореографы и др.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы тренерского состава и специалистов устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютных размерах в зависимости от некоторых показателей:

Показатели и критерии интенсивности и высокой результативности работы тренеров-преподавателей и специалистов

Показатели интенсивности и высокой результативности работы	Критерии интенсивности и высокой результативности работы	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты (% от должностного оклада, ставки заработной платы)
1	2	3
Выполнение программ	доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы (не менее 90%)	до 30
Качество тренировочного процесса	доля занимающихся, получивших спортивный разряд (не менее 50%)	до 30

Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах и (или) первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1 - 3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах и других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации; победы на межрегиональных спортивных соревнованиях, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1 - 3 места	до 35

11.6.4. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется на основании критериев эффективности.

Критерии для премирования работников учреждения, а также система установления размера премиальных выплат разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным (или иным представительным) органом учреждения на основании примерного перечня критериев и показателей эффективности, а также с учетом методических рекомендаций по разработке критериев и показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, утверждаемых приказом Управления.

11.7. Материальная помощь работникам может быть оказана за счет экономии по фонду оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Конкретные условия выплаты материальной помощи определяются локальными нормативными актами учреждения.

12. Условия оплаты труда работников за счет средств, полученных от оказания платных услуг.

12.1. Фонд оплаты труда, формируемый из средств от приносящей доход деятельности от оказания платных услуг, может быть направлен на оплату труда работников, непосредственно занятых в оказании данных услуг, и на выплаты стимулирующего характера работникам, оказывающим содействие в организации и развитии платных услуг.

12.2. Оплата труда работников, непосредственно занятых в оказании платных услуг, может устанавливаться в соответствии с разделами 2, 4, 8, 9, 10, 11, а также в процентном отношении от общей стоимости оказанной платной услуги, которое указывается в локальных нормативных актах учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовых договорах работников.

12.3. Выплаты стимулирующего характера работникам, оказывающим содействие в организации и развитии платных услуг, также могут устанавливаться в соответствии с разделами 2, 3, 5, 6, 7, 10, 11, а также в процентном отношении от общей стоимости оказанной платной услуги. Конкретный перечень должностей, оказывающих содействие в организации, размер процентного соотношения указывается в локальных нормативных актах учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовых договорах работников.

12.4. Руководителю учреждения также могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в процентном отношении от общей стоимости оказанной платной услуги. Конкретный размер процентного соотношения указывается в трудовом договоре руководителя.

12.5. Размер процентного соотношения рассчитывается на основании калькуляции затрат на оказание платных услуг с учетом необходимости выплаты начислений на оплату труда и формирования резервного фонда на выплату отпускных.

13. Объемные показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителя

13.1. Объемные показатели деятельности учреждений:

13.1.1. К объемным показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество обучающихся (воспитанников), превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

13.1.2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

Объемные показатели деятельности муниципального бюджетного (автономного) физкультурно-спортивного учреждения:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Занимающиеся в учреждениях по следующим программам:		
	дополнительные общеразвивающие программы,	за каждого занимающегося	0,2
	дополнительные предпрофессиональные программы	за каждого занимающегося	0,5
	программы спортивной подготовки	за каждого занимающегося	1
2	Наличие в учреждении групп:		
	спортивно-оздоровительных, начальной подготовки	за каждую группу занимающихся	5
	тренировочных групп	за каждого занимающегося (дополнительно)	0,5
	совершенствования спортивного мастерства	за каждого занимающегося (дополнительно)	2,5
	высшего спортивного мастерства	за каждого занимающегося (дополнительно)	4,5
3	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других	за каждый вид спортивного сооружения	до 15

	спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
4	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой	за каждую единицу	до 15
5	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (письменно записать каждый вид)	за каждую единицу	до 3, но не более 20
6	Количество работников в учреждении:	за каждого работника	1,0
	имеющих первую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	0,5
	имеющих высшую квалификационную категорию	дополнительно за каждого работника	1,0
7	Наличие загородных спортивных объектов (лагерей, баз комплексов), находящихся на балансе учреждения	за каждый объект	до 30
8	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
9	Наличие призовых мест на официальных международных, всероссийских соревнованиях	I место	до 5
		II место	до 3
		III место	до 1

10	Выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов	выполнено	1
		не выполнено	0

Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководящих работников (сумма баллов)			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
Спортивная школа олимпийского резерва, специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа, детско-юношеская спортивная школа (далее – СШОР, СДЮСШОР, СШ и ДЮСШ соответственно)	более 350 баллов	251-350 баллов	до 250 баллов	

13.2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников:

13.2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 ближайших года.

13.2.2. При наличии других показателей, не указанных в пункте 11.1.2 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

13.2.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается Управлением.

13.2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности контингент обучающихся (воспитанников) определяется по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января.

13.2.5. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

13.2.6. Управление устанавливает объемные показатели по муниципальным учреждениям, не являющимся СДЮСШОР, ДЮСШ, СШ, СШОР (центры развития спорта, спортивные центры и др.), для отнесения их к одной из следующих четырех групп по оплате труда руководителей в зависимости:

от количества проведения спортивных мероприятий для Муниципального автономного учреждения «Центр развития спорта» «Центр развития спорта» городского округа город Уфа Республики Башкортостан):

до 150 проведенных спортивных мероприятий – к IV группе по оплате труда руководителей;

от 151 до 180 проведенных спортивных мероприятий – к III группе по оплате труда руководителей;

от 181 до 200 проведенных спортивных мероприятий – к II группе по оплате труда руководителей;

от 201 и выше проведенных спортивных мероприятий – к I группе по оплате труда руководителей;

для Муниципального автономного учреждения «Спортивный центр «Уфимский Сокол» городского округа город Уфа Республики Башкортостан от количества участников учебно-тренировочных сборов:

до 2000 участников – к IV группе по оплате труда руководителей;

от 2000 до 2500 участников – к III группе по оплате труда руководителей;

от 2500 до 3000 участников – к II группе по оплате труда руководителей;

от 3000 и выше участников – к I группе по оплате труда руководителей.

Управляющий делами Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



А.М. Бакиева