

**БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ  
ӨФӨ КАЛАҢЫ  
КАЛА ОКРУГЫ  
ХАКИМИЯТЕ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД УФА  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**КАРАР**

« 01 » **август** 20 18 й.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 1264 « 01 » **августа** 20 18 г.

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 мая 2018 года № 240 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Баязитова С.Б.

Глава Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан



И.И. Ялалов

Приложение  
к постановлению Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан  
от 01.08. 2018 г. № 1264

Изменения,  
вносимые в постановление Администрации городского округа город  
Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об  
утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики  
Башкортостан»

1. В положении «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (далее – Положение):

1.1. Абзац второй пункта 1.2. Положения изложить в следующей редакции:

«Установить, что с 1 января 2018 года минимальные оклады работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рубля, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».»;

1.2. В абзаце первом пункта 2.2. Положения слова «с учетом обеспечения финансовыми средствами» исключить;

1.3. Абзацы седьмой, десятый и одиннадцатый пункта 2.2. Положения исключить;

1.4. Абзац первый пункта 2.4. Положения исключить;

1.5. Пункт 2.6. Положения исключить;

1.6. Пункты 2.7. и 2.8. Положения считать соответственно пунктами 2.6. и 2.7.;

1.7. Таблицу пункта 3.2. Положения изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11752	10920	10192	9360

».

1.8. Слова пункта 3.5. Положения «\*Не используется для установления окладов работников учреждения.» заменить на «\*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.»;

1.9. Пункт 3.7. Положения исключить;

1.10. Пункты 3.8. и 3.9. Положения считать соответственно пунктами 3.7. и 3.8.;

1.11. Пункт 3.10. Положения считать пунктом 3.9. и изложить его в следующей редакции:

«3.9. Работодатель по согласованию с управлением может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с утвержденными критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Перечень критериев эффективности труда руководителей учреждений утверждается управлением.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются работодателем в трудовом договоре руководителя учреждения.

Премирование руководителей учреждений определяется работодателем по согласованию с управлением.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об

особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по муниципальным казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) с управлением планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Порядок премирования заместителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей определяется учреждением и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения.»;

1.12. Подпункты 3.10.1. - 3.10.3. пункта 3.10. Положения исключить;

1.13. Подпункт 3.13. Положения изложить в следующей редакции:

«3.13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется на каждый учебный год и не должен превышать 9 часов в неделю, и закрепляется в трудовом договоре.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.».

1.14. Пункты 3.13. и 3.14. Положения считать соответственно пунктами 3.10. и 3.11.;

1.15. Абзац 1 раздела 4 считать пунктом 4.1. Положения;

1.16. Слова пункта 4.2. Положения «\*Не используется для установления окладов работников учреждения.» заменить на «\*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.»;

1.17. Таблицу в пункте 4.3. Положения изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культорганизатор	1,35	
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: художник-бутафор, художник-декоратор, библиотекарь, лектор, экскурсовод	1,5	
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: режиссер (балетмейстер, хормейстер)	2,5	

\*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.»;

1.18. Пункт 6.2. Положения изложить в следующей редакции:

«6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,1	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,4	5533

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,7	6719

\*Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду ЕТКС.»;

1.19. Пункт 6.3. Положения исключить;

1.20. В подпункте 7.2.1. пункта 7.2. Положения слова «50% часовой ставки» заменить словами «не менее 20%»;

1.21. Пункт 7.3. Положения изложить в следующей редакции:

«7.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Специалистам и руководящим работникам, работающим в муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	25
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
3	Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
4	Работникам общеобразовательных школ-интернатов	15
5	Педагогическим работникам в общеобразовательных	15

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
	учреждениях в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; педагогическим работникам образовательных организаций в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; руководителю за работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	
6	Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	10
7	Работникам дошкольных образовательных учреждений компенсирующего вида (реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья)	15
8	Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа (в классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15
9	Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работа которых непосредственно связана с опасностью инфицирования	25
10	Медицинским работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением	30
11	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
12	Работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	15
13	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и	20

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
	детских отделениях больниц для взрослых	
14	Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
15	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 (12) классах и литературе в 5 - 11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, с русским языком обучения; воспитателям (учителям) дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам	15

».

1.22. В абзаце третьем пункта 8.2. Положения слова «и иные стимулирующие выплаты» исключить;

1.23. В таблице подпункта 8.3.1. пункта 8.3. Положения пункт 1 исключить, пункты 2-7 считать соответственно пунктами 1-6;

1.24. В подпункте 8.3.2. пункта 8.3. Положения цифры «0,20» заменить цифрами «0,30»;

1.25. Пункт 8.4. Положения изложить в следующей редакции:

«8.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации,

знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;  
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.»;

1.26. Пункт 8.5. Положения изложить в следующей редакции:

«8.5. Воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, а также заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, ведущими воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате:

2000 рублей – воспитателям и иным педагогическим работникам;

1000 рублей – младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей – заведующим одно- и двухгрупповым дошкольным образовательным учреждениям.

Ежемесячная надбавка к заработной плате работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

дошкольных образовательных учреждениях;

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Выплата надбавки заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, не ведущим воспитательскую работу с детьми, не производится.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактически отработанное время.».

2. Остальные пункты Положения оставить без изменений.

Управляющий делами Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан



А.М. Бакиева