

## Мера поддержки №1

# О РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

### Участники мероприятия:

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Башкортостан, имеющие работников находящиеся под риском увольнения:

- введение режима неполного рабочего времени;
- простой (временная приостановка работ);
- предоставление отпусков без сохранения заработной платы;
- проведение мероприятий по высвобождению работников.

### ВАЖНО

Сведения об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников необходимо подать исключительно на Единую цифровую платформу «Работа в России»:

<https://trudvsem.ru>

### Перечисление субсидии осуществляется не реже 1 раза в месяц в сумме, не превышающей:

1. 33% - в течение 1 месяца с даты заключения договора
2. 33% - в течение 2 месяца с даты заключения договора, с учетом остатков субсидии
3. 34% - в течение 3 месяца с даты заключения договора, с учетом остатков субсидии

**Не использованные остатки субсидии подлежат возврату !!!**

### Параметры мероприятия:

- ❖ Размер возмещения затрат на 1 работника **не более 22,8 тыс. рублей (МРОТ+страх.взносы)**
- ❖ средний участия в мероприятии **не более 3 месяцев**

Временные работы: трудовая деятельность временного характера, не связанная с должностными обязанностями по основному месту работы

- ❖ Размер возмещения затрат на материально-техническое оснащение временных работ **10 тыс. рублей (на весь период временных работ)**

### Материально-техническое оснащение временных работ :

произведенные работодателем затраты на приобретение, монтаж и установку предметов труда (сырье, материалы, топливо) и орудий труда (машины и оборудование), перерабатывающих предметы труда.



# О РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

## Критерии отбора работодателей:

- юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели;
- возможность создания (выделения) рабочих мест для организации временного трудоустройства;
- отсутствие задолженности по уплате налогов в размере **более 300 тыс.руб.**;
- отсутствие просроченной задолженности по возврату в бюджет РБ субсидий;
- работодатель не должен являться иностранным ЮЛ или российским ЮЛ, в уставном капитале которого доля участия иностранных ЮЛ, в совокупности превышает 50%;
- работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, прекращения деятельности
- отсутствие, ограничительных мер по COVID-19



# ОБЩАЯ СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

Министерство семьи и труда РБ объявляет старт отбору работодателей для получения субсидии на Интерактивном портале службы занятости населения Республики Башкортостан (<https://rabota.bashkortostan.ru>), а также на едином портале бюджетной системы Российской Федерации (при наличии технической возможности)



## Мера поддержки №2

# О РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

### Участники мероприятия:

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Башкортостан, имеющие возможность организовать общественные работы:

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка коммуникаций;
- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;
- обслуживание пассажирского транспорта, работа организации связи;
- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;
- уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;
- проведение мероприятий общественно-культурного назначения.

### Параметры мероприятия:

- ❖ Размер возмещения затрат на 1 работника **не более 22,8 тыс. рублей (МРОТ+страх.взносы)**
- ❖ средний участия в мероприятии **не более 3 месяцев**

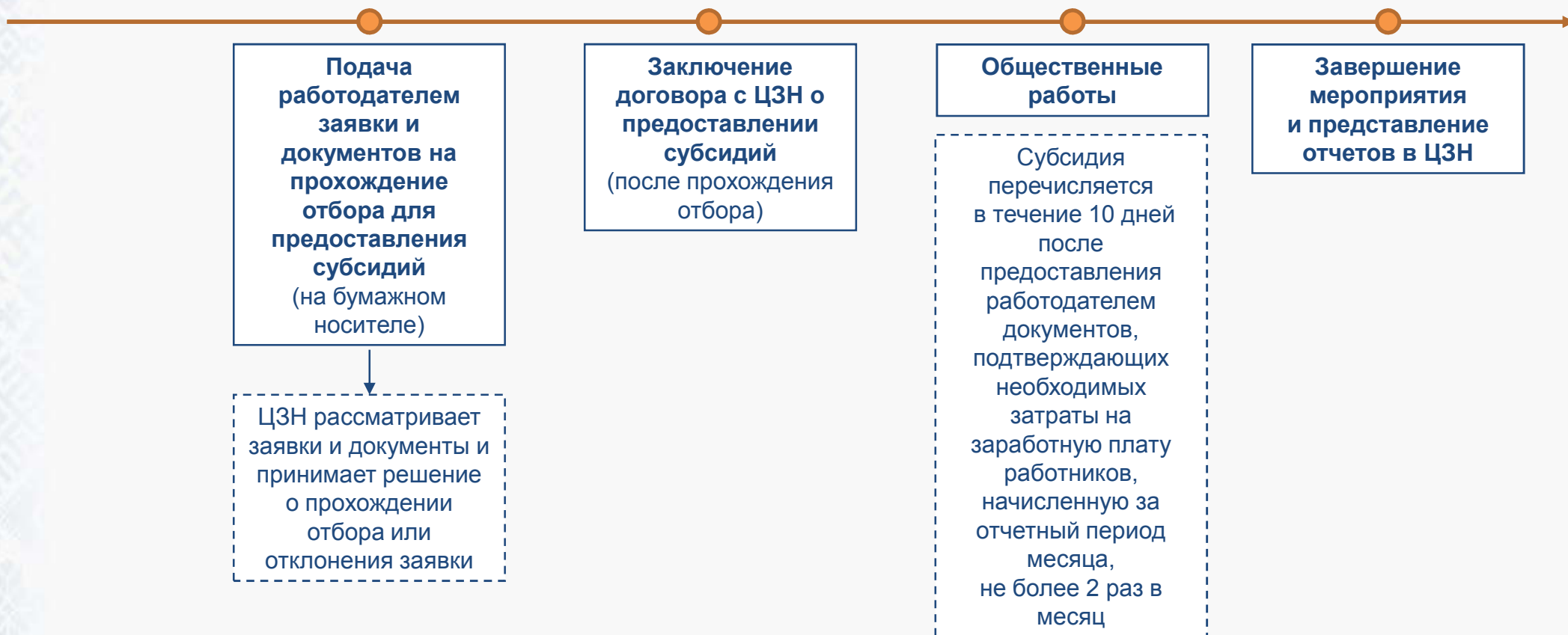
Общественные работы: трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной поддержки граждан. Работы носящие временный или сезонный характер.

Участниками общественных работ являются граждане, обратившиеся в центры занятости, в том числе безработные граждане.



# ОБЩАЯ СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

Министерство семьи и труда РБ объявляет старт отбору работодателей для получения субсидии на Интерактивном портале службы занятости населения Республики Башкортостан (<https://rabota.bashkortostan.ru>), а также на едином портале бюджетной системы Российской Федерации (при наличии технической возможности)



## Мера поддержки №3

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

### Участники мероприятия:

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Башкортостан, имеющие возможность трудоустроить граждан:

- уволенных в 2022 году по ликвидации предприятия или сокращению штата;
  - беженцы из Украины, ЛНР, ДНР
- находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя;
- **молодежь в возрасте от 16 до 30 лет, включительно:**
  - инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья;
  - лица, имеющие несовершеннолетних детей;
  - лица, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;
- лица, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;

- лица, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- дети-сироты;
- лица, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

### Параметры мероприятия:

- ❖ Размер возмещения затрат на 1 работника **не более 22,8 тыс. рублей (МРОТ+страх.взносы)**
- ❖ Предоставление субсидии осуществляется **Фондом социального страхования РФ по истечении первого, третьего, шестого** месяца работы трудоустроенного
- ❖ **Трудоустройство** работника **на условиях полного рабочего дня** и выплата заработной платы не ниже МРОТ
- ❖ На дату направления центром занятости для трудоустройства к работодателю,

**гражданин должен быть зарегистрирован** в центре занятости **в качестве безработного** или **ищущего работу** и **не состоять в трудовых отношениях**

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

## Условия для включения работодателя в реестр на предоставление субсидии:

- юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели;
- государственная регистрация работодателя на 1 января 2022 года;
- отсутствие задолженности по уплате налогов в размере **более 10 тыс.руб.**;
- отсутствие просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий;
- работодатель не должен являться иностранным ЮЛ или российским ЮЛ, в уставном капитале которого доля участия иностранных ЮЛ, в совокупности превышает 50%;
- работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, прекращения деятельности
- отсутствие, задолженности по выплате заработной платы;
- работодатель не является получателем в 2022 году субсидий в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;

# ОБЩАЯ СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ СУБСИДИРУЕМОГО НАЙМА

Заявление с перечнем свободных рабочих мест и вакантных должностей направляется в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений “Работа в России” (<https://trudvsem.ru>)





## Мера поддержки №4

# О РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

### Участники Регпрограммы:

работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Башкортостан по видам экономической деятельности, включенным в разделы В, С, D и Е Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), имеющих работников находящихся под риском увольнения *(включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)*

#### **ВАЖНО**

Сведения об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников необходимо подать исключительно на Единую цифровую платформу «Работа в России»:

<https://trudvsem.ru>

### Результат программы:

❖ **доля занятых** по истечении трех месяцев после завершения обучения из числа прошедших обучение **(85 % от численности обученных)**

### Параметры обучения:

- ❖ средняя стоимость обучения на 1 работника **не более 59,6 тыс. рублей**
- ❖ средний срок обучения **не более 3 месяцев**

### Перечисление субсидии осуществляется в 2 этапа:

1. 50% - аванс
1. 50% - после завершения мероприятий по обучению работников