

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

«23» апрель 2019 й

№ 568

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» апреля 2019 г

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 февраля 2016 года № 225 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан»

На основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 17 ноября 2014 года № 515 «Об оплате труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству молодежной политики и спорта Республики Башкортостан», постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 18 декабря 2017 года № 1787 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 февраля 2016 года № 225 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Р.Ф. Газизова.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



У.М. Мустафин

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
№ 568 от 23.04.2019г

Изменения и дополнения, вносимые в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 февраля 2016 года № 225 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан»

1. По тексту Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 февраля 2016 года № 225 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (далее - Положение) слова «Комитет по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан», заменить на слова «Управление по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан» в соответствующем падеже.

2. Пункт 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по ПКГ, установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан, и индексируются одновременно с изменением размера базовой единицы постановлением Правительства Республики Башкортостан.»

3. Пункт 3.2. раздела 3 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений, их заместителей» Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме

трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией одновременно с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I	II	III	IV
Директор муниципального бюджетного (автономного) учреждения, подведомственного Управлению	9360	8320	8112	7852

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников определяется в соответствии с разделом 11 настоящего Положения.

По решению Управления в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан, Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Управления в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников

учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с порядком исчисления средней заработной платы, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения Управление исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководитель учреждения обязан представлять в Управление справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. За достоверность представляемых сведений ответственность несет руководитель учреждения.»

4. Раздел 4 «Условия оплаты труда работников» Положения изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:	
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре	1,889
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, тренер-преподаватель, социальный педагог, концертмейстер	2,039
3 квалификационный уровень: методист, старший инструктор-методист, старший тренер- преподаватель, педагог-психолог	2,089

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»	
1 квалификационный уровень: дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	1,75
2 квалификационный уровень: спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	1,8
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»:	
1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,85
2 квалификационный уровень: администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	2
3 квалификационный уровень: начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке	2,05

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов
спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	2,5

4.3. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских работников, устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов, применяются нижеследующие повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	1,5	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,5	0,05
3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	1,5	0,1
4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	1,5	0,15
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,5	0,2

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:		
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	0,05

* Не используется для установления окладов работников учреждения.».

9. Раздел 5 «Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей» Положения изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов, применяются нижеследующие повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: кассир, секретарь-машинистка, секретарь, делопроизводитель, дежурный (по залу)	1,15	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, техник-программист, секретарь руководителя	1,40	

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,40	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,40	0,10
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик	1,90	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	0,05
3 квалификационный уровень:		

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности*
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:		
1 квалификационный уровень: начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	0,1

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда), устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

- специалист по охране труда – 1,9;
- руководитель службы охраны труда – 2,3;
- контрактный управляющий – 2,18421;
- специалист по закупкам – 1,9.».

10. Пункт 6.2. раздела 6 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» Положения изложить в следующей редакции:

«6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются с учетом нижеследующих коэффициентов для определения размеров минимальных окладов:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов
1 разряд	1,0
2 разряд	1,05
3 разряд	1,1
4 разряд	1,15
5 разряд	1,25
6 разряд	1,4
7 разряд	1,55
8 разряд	1,7

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается с коэффициентом для определения размера минимального оклада в размере 1,7.».

11. В абзаце 7 пункта 7.1. раздела 7 после слов «по видам спорта» дополнить словами «или отсутствия в федеральных стандартах спортивной подготовки каких-либо требований».

Управляющий делами Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



А.М. Бакиева