

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 2
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
6 июля 2018 года, 14.00 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов**.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в городском округе город Уфа РБ»:

Докладчик: начальник отдела правового надзора № 2 Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан - *Дудина Алевтина Николаевна*.

Содокладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – *Байкучкарова Гюзель Мусеевна*.

Содокладчик: представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном профсоюзном округе, председатель Координационного совета Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ – *Ардаширова Нина Анатольевна*.

II. О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», в т.ч. реализация учреждениями культуры городского округа город Уфа РБ мероприятий по исполнению рекомендаций Общественного совета, данных

в 2016-2017 годах по итогам проведенной независимой оценки качества предоставляемых услуг

Докладчик: И.О. начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ - *Ишемгулова Рамиля Рафиковна*.

Содокладчик: начальник Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ – *Мамбетов Исламетдин Ризаитдинович*.

III. Об индексации заработной платы работников организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства, в том числе учреждений по благоустройству

Докладчик: главный специалист отдела анализа финансово-экономической деятельности муниципальных предприятий Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г.Уфа РБ - *Валиева Альбина Альбертовна*.

Содокладчик: начальник отдела хозрасчёта и экономического анализа Управления коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г.Уфа РБ - *Филиппова Людмила Николаевна*.

IV. Об оплате труда педагогических работников в условиях работы в переполненных группах дошкольных образовательных учреждений

Докладчик: И.О. начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ - *Ишемгулова Рамиля Рафиковна*.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в городском округе город Уфа РБ»:

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

В целях реализации в пределах своих полномочий единой государственной политики в сфере труда, охраны труда и социального партнерства, а также выполнения п. 2.2 Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г.Уфа РБ, Объединением работодателей ГО г.Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы, территориальными органами Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по г. Уфе в 2017 году проведено 494 обследования в организациях всех форм собственности, из них 178 - с контрольно-надзорными органами.

В ходе обследований изучены вопросы выполнения коллективных договоров и соглашений; заключения трудового договора; рабочего времени и времени отдыха;

оплаты труда; труда женщин и несовершеннолетних работников; обучения и инструктирования работников по охране труда; обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; порядка расследования несчастных случаев на производстве и др.

В результате обследований в 2017 году выявлено более 2000 нарушений действующего законодательства о труде и охране труда, все нарушения работодателями устранены.

Также, установлено, что 6 предприятий внебюджетного сектора, 1 индивидуальный предприниматель и 1 государственное учреждение здравоохранения не соблюдали условия Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан.

Всего выявлено 283 нарушения по оплате труда (14% нарушений), 296 нарушений (или 14%) в части заключения трудовых договоров, 183 (или 9%) нарушений режима рабочего времени и времени отдыха.

Наибольшее количество нарушений приходится на сферу охраны труда - 728 нарушений (или 35%). В результате совместных действий территориальных органов Минтруда РБ по г.Уфе и контрольно-надзорных органов 49 руководителей организаций, не соблюдающих нормы трудового законодательства, привлечены к административной ответственности, 63 должностных лица - к дисциплинарной ответственности.

Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан за 1 полугодие 2018 года в предприятиях и организациях, расположенных в г.Уфе, проведено 1215 внеплановых проверок и 7 плановых проверок.

Проведены расследования несчастных случаев связанных с производством 21, из них 6 смертельных НС, 15 тяжелых. Несвязанных с производством 15 НС, из них 1 групповой (погибло 5 человек), 12 смертельных, 2 тяжелых.

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Республики Башкортостан от 01.03.2013 № 652-3 «О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа РБ от 04.12.2013 №6109 ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства в муниципальных организациях осуществляется отделом трудовых и социальных отношений Администрации городского округа г.Уфа РБ. План ведомственного контроля на 2017 год утвержден главой Администрации городского округа город Уфа РБ. В целом за 2017 год проведено 17 проверок в муниципальных организациях Уфы, из них 12 - плановых проверок, 3 - внеплановых. Всего выявлено 668 нарушений трудового законодательства, нарушения устранялись в месячный срок.

По результатам проведенных проверок основная доля нарушений работодателями трудового законодательства приходится на оплату и нормирование труда. Выявлено 293 нарушения по оплате труда, что составляет 43,9% от их

общего числа. В основном, в части установления и начисления стимулирующих и компенсационных выплат (138 нарушений, или 20,1%).

127 нарушений (19%) допускались при заключении трудового договора.

Нарушения в 119 случаях (или 17,8%) касались режима рабочего времени и времени отдыха работников.

89 нарушений (13,3%) выявлено в сфере охраны труда. В основном, в части обучения, инструктирования работников по охране труда (58 нарушений, или 8,7%). Также имеются нарушения в обеспечении работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведении медицинских осмотров работников, проведении специальной оценки условий труда.

40 нарушений (6%) по другим вопросам труда: рассмотрению и разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров, трудовому распорядку и дисциплине труда, соблюдению гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам.

Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, коллективных договорах и соглашениях, осуществлялись Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и республиканскими организациями профсоюзов при участии 22 штатных правовых инспекторов труда, 163 внештатного правового инспектора труда и 3 иных профсоюзных юристов - специалистов правовых служб и первичных организаций профсоюзов.

В 2017 году правовыми инспекторами труда профсоюзов проведены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства свыше 1000 организаций Уфы. Работодателям направлены представления об устранении нарушений, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

В соответствии с п. 9.10. Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на территориальном уровне проведена работа по реализации ст. 35.1 Трудового кодекса РФ. Территориальное объединение организаций профсоюзов городского округа г.Уфа РБ согласовало (без замечаний) в 2015-2017гг. три муниципальных правовых акта («Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере внутреннего водного транспорта», «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» и «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Уфа Республики Башкортостан»).

Специалистами Башкирской Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году проведены проверки соблюдения законодательства по оплате труда в 20 учреждениях 7 районов г. Уфы (*Приложение №1*). В результате проверок выявлены нарушения в части:

учета мнения профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов; распределения стимулирующих выплат при доведении средней зарплаты педагогов до установленных «дорожными картами» целевых показателей; установления доплат работникам дошкольных образовательных учреждений за перенаполняемость групп; оплаты ежемесячной надбавки 1000 рублей младшим воспитателям и помощникам воспитателей и 2000 рублей педагогам; стимулирующих выплат в период замещения педагогов и обучения на дому; компенсационных выплат за специфику работы учителям национального языка.

Правовыми инспекторами труда Общественной организации «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» проведено 60 комплексных проверок соблюдения трудового законодательства в АО «БПО «Прогресс», ПАО «ОДК-УМПО» (в 55-ти подразделениях), АО «УППО», АО «НИИТ» и АО «НИИ Солитон» (*Приложение №2*). В результате проверок выявлено 46 нарушений трудового законодательства, 90% из них устранено.

Основные нарушения касались следующих вопросов: предоставления дополнительного отпуска (ст. 117 ТК РФ); выплат работникам при увольнении (ст. 140 ТК РФ); условий трудового договора, не соответствующих требованиям ст. 57 ТК РФ; размера тарифной ставки I разряда рабочих основных профессий ниже, установленного Республиканским трехсторонним соглашением.

В 2017 году в адрес работодателей АО БЭТО, АО БПО «Прогресс», АО НИИТ, АО УЗМ «Магнетрон» и АО ВИИ «Солитон» были направлены письма о принятии мер по выполнению отдельных обязательств коллективных договоров и Соглашений по вопросам оплаты труда работников.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н.

Решение:

1. Информацию представителей сторон о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в городском округе город Уфа РБ принять к сведению.

2. Работодателям организаций всех форм собственности:

- обеспечить выполнение трудового законодательства, локальных нормативных актов и коллективных договоров;

- совместно с представителями работников обеспечить реализацию в коллективных договорах положений Республиканского и Территориального соглашений и их выполнение, активнее информировать работников о ходе их выполнения, о роли профсоюза в социальном партнерстве

- в соответствии с пунктом 3.6 Территориального соглашения между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией ГО г.Уфа РБ создавать комиссии по трудовым спорам.

3. Администрации городского округа город Уфа РБ и Совету городского округа город Уфа РБ в соответствии с требованиями ст. 35.1 ТК РФ обеспечивать условия для участия территориальной трёхсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда и направлять их на рассмотрение территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ.

4. Структурным подразделениям Администрации городского округа город Уфа РБ, в ведении которых находятся муниципальные организации:

- усилить контроль за выполнением норм трудового законодательства по оплате труда, в том числе в части установления стимулирующих выплат работникам образования (учет мнения профкома, соблюдение принципов прозрачности, гласности и объективности при распределении стимулирующих выплат);

- привести содержание локальных нормативных актов учреждений в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. По второму вопросу «О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», в т.ч. реализация учреждениями культуры городского округа город Уфа РБ мероприятий по исполнению рекомендаций Общественного совета, данных в 2016-2017 годах по итогам проведенной независимой оценки качества предоставляемых услуг»:

Заслушав и обсудив информацию сторон, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила, что мероприятия вышеназванного указа, в целом, выполняются своевременно.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан, повышения эффективности их деятельности и качества оказываемых социальных услуг в рамках реализации Указа Президента РФ №597, а также во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 08.04.2013 г. №140 «О мероприятиях по совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Башкортостан на 2013-2018 годы» разработан и принят «План мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2013-2018 годы», утвержденный распоряжением Администрации ГО г. Уфа РБ от 11.07.2013 г. № 124р.

1. В части повышения оплаты труда

Администрацией ГО г. Уфа РБ ежеквартально ведется мониторинг уровня заработной платы отдельных категорий работников учреждений, предусмотренных Указом Президента РФ №597.

С целью выполнения Указа между Министерством образования Республики Башкортостан и Администрацией ГО г.Уфа РБ заключено соглашение о доведении в 2018 году среднего заработка педагогических работников общеобразовательных

учреждений г.Уфы до 33 747 руб.; педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - до 24 845 руб.; педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования - до 32 359 руб.

Фактически средняя заработная плата педагогических работников за январь-май 2018 года в городском округе составила:

- в учреждениях общего образования – 33 754 руб.,
- в дошкольных образовательных учреждениях - 24 854 руб.,
- учреждениях дополнительного образования детей - 32 466,6 руб.

Согласно информации, предоставленной Башкирской Республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в городском округе город Уфа по итогам 2017 года по отношению к 2016 году отмечена положительная динамика средней заработной платы по категориям педагогических работников общеобразовательных учреждений - на 6% (1748 руб.), педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - на 3,6% (818 руб.), педагогических работников учреждений дополнительного образования детей - на 4,3% (975 руб.).

Согласно информации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ, средняя зарплата работников городских учреждений культуры и искусства на 1 апреля 2018 года составила 31 003 руб.

Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования муниципальных учреждений культуры и искусства ГО г. Уфа РБ (детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) по состоянию на 1 апреля 2018 года составила 32 361,06 рубля. (целевой показатель 32 359 руб.).

Таким образом, целевой показатель по повышению средней заработной платы в 2018 году выполнен, а в дополнительном образовании перевыполнен на 0,33%.

2. В части введения «эффективных контрактов»

Со всеми руководителями муниципальных учреждений заключены эффективные контракты. Приказами управлений (комитетов) Администрации ГО г.Уфа РБ утверждены критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.

Основная часть работников также переведена на «эффективные контракты». Премирование работников осуществляется с учетом критериев эффективности деятельности работников.

3. В части внедрения профессиональных стандартов

В муниципальных организациях ГО г.Уфа РБ разработаны и утверждены планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584. Учреждениями созданы рабочие группы, проводящие работу по внедрению профессиональных стандартов, а также анализ штатных работников учреждений на предмет их соответствия требованиям профстандартов. Работа по внедрению профессиональных стандартов в муниципальных организациях ГО г.Уфа РБ продолжается. Администрацией ГО г.Уфа РБ каждое полугодие осуществляется мониторинг внедрения профессиональных стандартов в муниципальных организациях ГО г.Уфа РБ.

По состоянию на 1 июня 2018 года, в 549 муниципальных организациях с общей численностью 32524 работника соответствуют профстандартам по уровню образования и стажу 19406 чел. (в образовательных учреждениях - 17336 чел./11559 чел., в учреждениях культуры и искусства - 2213 чел./1200 чел.). 754 работника, не соответствующие профстандартам по уровню образования и стажу, признаны аттестационной комиссией соответствующими (в учреждениях культуры и искусства - 26 чел.). 832 работника направлены на профподготовку (в образовательных учреждениях - 238 чел., в учреждениях культуры и искусства - 22 чел.). 6 работников образовательных учреждений направлены на независимую оценку квалификации.

4. В части независимой оценки качества оказания услуг

В феврале-мае 2017 года была проведена независимая оценка качества работы образовательных организаций и музыкальных школ ГО г. Уфа РБ (далее - НОКО).

Целью проведения НОКО в ГО г.Уфа РБ является анализ открытости и доступности информации об организациях. Предмет исследования - качество услуг в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Методы сбора информации: on-line анкетирование родителей и обучающихся образовательных организаций и музыкальных школ; контент-анализ сайтов образовательных организаций сотрудниками организации - оператора (Научно-информационно-методический центр ГО г. Уфа РБ).

Обработка результатов исследования осуществлялась на основе создания электронных баз данных в MS Excel.

В феврале-мае 2017 года НОКО проводилась в отношении 252 организаций ГО г. Уфа РБ: 145 дошкольных образовательных организаций; 78 общеобразовательных организаций; 12 организаций дополнительного образования; 17 музыкальных школ.

Оценка проводилась по следующим критериям:

- открытость и доступность информации об организации;
- комфортность условий для участников образовательных отношений;
- доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации;
- удовлетворенность получателей услуг качеством обслуживания в организации.

30 июня 2017 года состоялось заседание Общественного совета по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности при Управлении образования Администрации ГО г.Уфа РБ, на котором утверждены результаты независимой оценки качества оказания услуг. Результаты НОКО размещены на официальном сайте <http://bus.gov.ru>.

В подведомственных Управлению по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ учреждениях проведена независимая оценка качества оказания предоставляемых услуг: в 2016 году в 13 культурно-досуговых учреждениях, в 2 библиотечных системах, 1 театре, 1 музее; 2017 году - в 2 музеях.

По итогам проведенной независимой оценки качества предоставляемых услуг в 2016-2017 годах Общественным советом (создан приказом Управления

19.05.2006) учреждениям даны рекомендации и проведена соответствующая работа.

Так, к примеру, обновлены официальные сайты с учетом всех данных рекомендаций, добавлены и доработаны новые разделы «Независимая оценка качества предоставления услуг», оснащены версией для слабовидящих. При этом у пользователей сайта есть возможность разместить предложения по улучшению качества услуг или высказать замечания. Добавлена функция онлайн-консультанта, а также функция раскрытия информации независимой системы учета посещений сайта и встроенной системы контекстного поиска по сайту.

В учреждениях ведется работа по информированию о населении проводимых мероприятиях через социальные сети, печатные СМИ, ТВ и радиостанции, баннеры и афиши. У МБУ ГКДЦ имеется канал на сервисе «Ю-туб».

В целях повышения уровня комфортности пребывания в учреждениях и работы с населением в ряде учреждений улучшена материально-техническая база, проведен ремонт.

Так, к примеру, по итогам проведенных опросов и пожеланиям посетителей в МБУ ГДК проведена следующая работа:

- обновлен и постоянно освежается интерьер помещений;
- проведен текущий ремонт вентиляционной системы, душевых комнат в спортивном зале, нескольких кабинетов Городского дворца культуры;
- изготовлены новые декорации для тематических концертов, сшиты на заказ современные костюмы,
- установлен остановочный павильон городского транспорта на улице Первомайская напротив здания МБУ ГКДЦ,
- совместно с Администрацией города прорабатывается вопрос создания безопасных условий на участке дороги перед МБУ ГКДЦ.
- по рекомендации Общественного совета, пересмотрен режим работы контролеров, администраторов и гардероба МБУ ГКДЦ, внесены изменения в расписание занятий творческих коллективов,
- открыт ряд новых кружков и секций (в т.ч. кружок робототехники, студия прикладного искусства, шахматная секция и т.д.)
- на концертах и мероприятиях МБУ ГКДЦ стали использоваться современные мультимедийные средства, совершенствуется художественное оформление.

Также в МБУ Уфимская детская филармония создана безбарьерная среда для инвалидов.

В МБУ Централизованная система массовых библиотек ГО г.Уфа применялись новые формы проведения мероприятий: флешмобы, квесты, квизы, телемосты, видеоконференции, ЛитМосты с ведущими писателями современности (Анна и Сергей Литвиновы, Маша Трауб, Игорь Прокопенко). Были проведены телеэкскурсии с музеями и природными заповедниками.

Таким образом, план в части независимой оценки качества работы учреждений выполнен. Ведется непрерывная работа по улучшению качества услуг, постоянное освещение деятельности на официальных интернет-сайтах учреждений. Функция онлайн-консультанта предоставило возможность пользователям сайта вносить предложения об улучшении качества деятельности

учреждений, тем самым, оперативно реагировать на замечания и недостатки в их деятельности.

5. В части создания рабочих мест для инвалидов

За 2017 год в ГКУ Центр занятости населения г.Уфы за содействием в поиске подходящей работы обратилось 958 инвалидов (2016 г. - 951), что на 0,7% больше, чем в 2016 году. Признан безработным 641 инвалид (2016 г. - 736), что на 12,9 % меньше, чем за прошлый год. Число трудоустроенных инвалидов (788 человек) в численности инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы, составило 82,3% (2016 г. - 33,5%).

С начала 2018 года в ГКУ ЦЗН г. Уфы за содействием в поиске подходящей работы обратились 483 инвалида, из них трудоустроен 401 человек, что составляет 83,0 % от числа обратившихся.

Большая работа была проведена по мониторингу нуждаемости инвалидов в трудоустройстве при анализе индивидуальных программ реабилитации или абилитации (ИПРА).

Кроме того, Республика Башкортостан определена пилотным регионом по апробированию методики Роструда по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке и содействию в трудоустройстве инвалидов. Пилотной площадкой для реализации программы выбран Филиал ГКУ ЦЗН г. Уфы по Орджоникидзевскому району.

В рамках реализации пилотной программы проведена следующая работа:

- проведены обучающие семинары специалистов филиалов ГКУ ЦЗН г. Уфы, ответственных за работу с инвалидами (менеджеры трудового сопровождения), а также психологов;

- подготовлены методические рекомендации для инструктирования и обучения менеджеров трудового сопровождения, участвующих в процессе обеспечения трудовой занятости инвалидов, с целью повышения эффективности социально-психологической поддержки и профессиональной ориентации;

- специалисты районных филиалов, ответственные за работу с инвалидами (менеджеры трудового сопровождения), провели рейды на предприятия в целях взаимодействия с наставниками и анализа работы, разработки критериев оценки профессиональной и социальной адаптации инвалидов;

- по результатам тестирования были отобраны 65 кандидатов для участия в пилотном проекте, из них 11 инвалидов со сниженными психологическими функциями;

На предприятиях ООО «Альтер», ООО «Восход», ООО СК «Булат», ИП Кунафина, ООО УК «Промсервис», ООО "Русфарт", ООО «Армадакард» организована стажировка 30-ти инвалидов, из которых 73% закрепились на рабочих местах. Общая сумма средств субсидий, выделенных вышеуказанным предприятиям, составила 564,0 тыс. рублей.

Кроме того, 31 гражданин, имеющий инвалидность, трудоустроен до прохождения стажировки на предприятия, не участвующие в пилотном проекте, пройдя тренинги, направленные на повышение мотивации к трудоустройству, а также коррекцию самооценки.

20-21 июня 2018г. проведены тренинговые занятия с 9 участниками Пилотного проекта по трудоустройству инвалидов.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Ишемгулова Р.Р., Мамбетов И.Р., Равилова Д.А.

Решение:

1. Информацию Администрации ГО г.Уфа РБ о выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принять к сведению.

2. Структурным подразделениям Администрации ГО г. Уфа РБ в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» продолжить работу по реализации Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях ГО г. Уфа РБ на 2013-2018 годы, утвержденного распоряжением Администрации ГО г. Уфа РБ от 11.07.2013 №124р, в части приведения нормативно-правовой базы, квалификации работников подведомственных муниципальных учреждений в соответствие с профессиональными стандартами, введения норм труда, а также завершить работу по введению «эффективных контрактов» в отношении всех работников муниципальных учреждений.

3. В целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части проведения мероприятий по трудоустройству инвалидов и их профессиональной ориентации рекомендовать работодателям:

3.1. Обеспечить безусловное выполнение квоты для приема на работу инвалидов;

3.2. Ежемесячно предоставлять в филиалы ГКУ ЦЗН г. Уфы информацию о созданных или выделенных рабочих местах для инвалидов;

3.3. В приоритетном порядке закрывать вакансии по квоте, сведения о которых были заявлены в городскую службу занятости;

3.4. Резервировать рабочие места для инвалидов с учетом перечня профессий (должностей), рекомендуемых для трудоустройства инвалидов.

По третьему вопросу «Об индексации заработной платы работников организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства, в том числе учреждений по благоустройству»:

Заслушав и обсудив информацию сторон территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссия отметила следующее.

По информации Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г.Уфа РБ, за 2016-2018 годы была пересмотрена тарифная ставка первого разряда в следующих организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства:

Наименование предприятия, учреждения	Размер тарифной ставки, рублей дата установления		
	2016	2017	2018
1. МУП ЕРКЦ		3407 с 01.01.2017г. <i>Рост на 10%</i> (за период с 01.01.2015г.)	4600 с 01.05.2018г. <i>Рост на 35%</i>
2. МУБы по благоустройству районов		2627 с 01.02.2017г. <i>Рост на 4,8%</i> (за период с 01.08.2014г.)	2732 с 01.05.2018г. <i>Рост на 4%</i>
3. МУП УИС			7300 с 01.04.2018г. <i>Рост на 10,6 %</i> (за период с 01.05.2015г.)
4. МБУ КСО			4482 с 01.03.2018г. <i>Рост на 20%</i> (за период с 01.01.2014г.)
5. МУП САХ	4873 с 01.02.2016г. <i>Рост на 6,4%</i> (за период с 01.01.2015г.)	5112 с 01.01.2017г. <i>Рост на 5%</i>	6134 с 01.01.2018г. <i>Рост на 20%</i>
6. МУПАДС Кировского района		3565 с 01.06.2017г. <i>Рост на 35,5%</i> (за период с 01.11.2011г.)	
7. МУП «Уфаводоканал»	5331 с 01.07.2016г. <i>Рост на 10%</i> (за период с 01.09.2011г.)		
8. МБУ «УЖХ»	3481 с 01.01.2016г. <i>Рост на 6,4%</i> (за период с 01.01.2015г.)		
МУП «Горзеленхоз»	3 927 с 01.01.2014 <i>Рост на 10%</i> (за период с 01.10.2012г.)		
МУП «Уфагорсвет»	3 699 с 01.11.2013 <i>Рост на 10%</i> (за период с 01.07.2011г.)		

Тарифная ставка 1 разряда пересматривалась по обращениям предприятий и учреждений, с учетом имеющейся финансовой возможности.

Среднемесячная заработная плата работников организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства за 2016-2018 годы составила:

Наименование предприятия, учреждения	Среднемесячная зарплата работников, руб.				
	2016	2017	% роста /снижения	1 кв. 2018	% роста /снижения
1. МУП ЕРКЦ	21195	22830	+7,71	23435	+2,65
2. МУП УИС	28977	29661	+2,36	30410	+2,53
3. МБУ КСО	27884	26703	-4,24	28084	+5,17
4. МУП САХ	29194	31647	+8,40	31480	-0,53
5. МУП АДС Кировского р-на	25656	26963	+5,09	28987	+7,51
6. МУП «Уфаводоканал»	26787	28608	+6,80	28272	-1,17
7. МБУ «УЖХ»	42193	45807	+8,57	36303	-20,75
8. МБУБ Демского р-на	27463	29169	+6,21	26834	-8,01
9. МБУБ Калининского р-на	25585	26598	+3,96	26050	-2,06
10. МБУБ Кировского р-на	24615	28215	+14,63	27326	-3,15
11. МБУБ Ленинского р-на	24639	25475	+3,39	23718	-6,90
12. МБУБ Октябрьского р-на	24517	23845	-2,74	19473	-18,34
13. МБУБ Орджоникидзевского р-на	26734	27099	+1,37	25530	-5,79
14. МБУБ Советского р-на	27121	26307	-3,00	22173	-15,71
15. МУП «СУРСИС»	29194,0	26659,0	-8,7	26841,0	+0,7
16. МУП «Горзеленхоз»	24208,0	24761,0	+2,3	22667,0	-8,5
17. МУП «Уфагорсвет»	30934,0	30068,0	-2,8	27017,0	-10,1

Подведомственными предприятиями предложена следующая индексация тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий:

Предприятия и МБУБ районов	Действующая тарифная ставка, руб.	Предложение по увеличению тарифной ставки	%	Примечание
МУП АДС Кировского района	3 565 с 01.06.2017 <i>Рост на 4,8%</i> (за период с 01.07.2015г.)	3 921,00	10	Предприятие работает стабильно, финансово-хозяйственная деятельность позволяет увеличение тарифной ставки.
МУП «Горзеленхоз»	3 927 с 01.01.2014 <i>Рост на 10%</i> (за период с 01.10.2012г.)	4 319,00	10	Предприятие предлагает проиндексировать тарифную ставку на 10 %, в связи с тем, что не пересматривалась в течение 4 лет.
МУП	4 984	-	-	С учетом положения финансово-

«СУРСИС»	с 01.12.2015 <i>Рост на 15%</i> (за период с 01.10.2012г.)			хозяйственной деятельности, нет возможности индексации заработной платы, так как доходы предприятия зависят от финансирования на содержание дорожного хозяйства. Данные работы обеспечиваются только на 50 % от потребности.
МУП «Уфагорсвет»	3 699 с 01.11.2013 <i>Рост на 10%</i> (за период с 01.07.2011г.)	-	-	По итогам финансово-хозяйственной деятельности не имеет возможности проиндексировать зарплату, в связи кредиторской задолженностью перед поставщиками и кредиторами в размере 30 млн. рублей.
МУП «Дирекция по строительству и содержанию жилого массива в районе пос. Чесноковка»	2 740 с 01.04.2015 <i>Рост на 25%</i> (за период с 01.05.2009г.)	-	-	Мероприятиями по снижению затрат на 2018г. предусмотрена экономия расходов на оплату труда 40 тыс.руб. Учитывая положение финансово-хозяйственной деятельности, увеличение кредиторской задолженности перед поставщиками и дебиторской задолженности за оказанные услуги, индексация заработной платы на сегодняшний день невозможна.
МУП «Гостиница Агидель»	4 320 с 01.12.2014 <i>Рост на 40%</i> (за период с 01.03.2011г.)	-	-	Индексация возможна только в случае существенного роста объема выручки, что ввиду большой конкуренции на рынке гостиничного бизнеса не происходит, либо сокращения штатов, что может негативно отразиться на работоспособности предприятия.
МБУ «УЖХ»	3481 с 01.01.2016 <i>Рост на 6,4%</i> (за период с 01.01.2015г.)	-	-	
МУП «Уфа-водоканал»	5331 с 01.07.2016 <i>Рост на 10%</i> (за период с 01.09.2011г.)	5600,0 с 1.07.2018	5	Подготовлен и направлен на согласование проект постановления Администрации ГО г.Уфа РБ об увеличении размера тарифной ставки.
МБУ по благоустройству районов г. Уфы	2 732 с 01.05.2018 <i>Рост на 4%</i> (за период с 01.02.2017г.)	3 005,00	10	Тарифная ставка является одной из самых низких среди муниципальных учреждений. В связи с этим Управление коммунального хозяйства и благоустройства Администрации ГО г.Уфа РБ предлагает пересмотреть дополнительно и увеличить на 10 %

По информации стороны «Профсоюзы» согласно статистическим данным индекс роста потребительских цен на товары и услуги с 2014 года составил 135,9 % (в том числе в 2017г - 102,5%, 2016г. - 105,4%, 2015г. - 112,9%, 2014г. - 111,4%). Таким образом, в части повышения заработной платы на

вышеназванных предприятиях наблюдается отставание от индекса роста потребительских цен.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Хохлов А.Н., Ардаширова Н.А.**

Решение:

1. Информацию сторон об индексации заработной платы работников организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства, в том числе учреждений по благоустройству, принять к сведению.

2. Администрации городского округа город Уфа РБ в соответствии с требованиями ст. 134 ТК РФ и пункта 5.10 Территориального трехстороннего соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы принять меры по индексации тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства.

3. Провести круглый стол с участием структурных подразделений Администрации ГО г.Уфа, профсоюза жилищно-коммунального хозяйства РБ и муниципальных организаций жилищно-коммунальной сферы г.Уфы.

По четвертому вопросу «Об оплате труда педагогических работников в условиях работы в переполненных группах дошкольных образовательных учреждений»:

Заслушав и обсудив информацию сторон территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссия отметила следующее.

По информации Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ, субвенция на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях в части расходов на оплату труда педагогических работников, рассчитывается исходя из предельной наполняемости групп (постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2018 года № 119 «О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях Республики Башкортостан»). **При расчете субвенции не учитывается количество воспитанников выше предельной наполняемости.**

Проектная мощность 228 муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп при 9 Центрах образования города составляет 43392 места, списочный состав - 62392 ребенка.

Показатели посещаемости представлены в двух вариантах:

- от списочного состава детей в ДОУ (64% в 2018 году);
- от нормативного количества мест в ДОУ (92% в 2018 году).

В случаях фактического переполнения групп в дошкольных образовательных учреждениях, возможна компенсация за счет установления работникам стимулирующих выплат в пределах экономии по фонду оплаты труда.

Согласно информации, предоставленной Башкирской Республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ (*Приложение №1*), с целью урегулирования проблемы оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений в условиях работы в группах с превышением нормативной наполняемости рескомом Профсоюза в адрес глав администраций муниципальных районов и городских округов было направлено совместное письмо Правительства РБ и Федерации профсоюзов РБ № 2-1-495-2189-П от 07.09.2016 г. с рекомендациями об установлении доплат работникам за перенаполняемость групп, как это предусмотрено Отраслевым соглашением между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан.

Также министром образования РБ и председателем Башкирской Республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ главам администраций было направлено совместное письмо об установлении доплат работникам ДОУ за перенаполняемость групп (интенсивность труда) и недопущении нецелевого использования средств республиканского бюджета, направляемых на оплату труда работников образовательных учреждений.

По данным мониторинга Профсоюза, проведенного в мае 2018 года, выплаты за превышение нормативной наполняемости в группах в дошкольных образовательных учреждениях производятся ежемесячно лишь в 17 учреждениях Орджоникидзевского района. В некоторых дошкольных образовательных учреждениях Демского, Калининского, Орджоникидзевского, Ленинского районов выплаты за интенсивность труда носят нерегулярный характер, производятся раз в полгода или в конце календарного года и зависят от наличия у учреждений средств. В большинстве дошкольных учреждений надбавки не производятся, хотя проблема значительного превышения нормативной наполняемости групп сохраняется. В г.Уфе 1784 группы дошкольных образовательных учреждений переполнены (сверх нормативной численности группы посещают в среднем 17 детей).

Средняя заработная плата педагогических работников ДОУ за январь-март 2018 года составила 24866 руб., при этом в структуре заработной платы стимулирующая часть в среднем составляет 12%. Поскольку с 1 января 2018 года финансирование оплаты труда осуществляется регулярно - в 1/12 части годового фонда оплаты труда, стимулирующие выплаты, в том числе за интенсивность труда, могут осуществляться ежемесячно в большинстве учреждений.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Нурмухаметов Н.Н., Ишемгулова Р.Р.**

Решение:

1. Информацию сторон об оплате труда педагогических работников в условиях работы в переполненных группах дошкольных образовательных учреждений принять к сведению.

2. Руководителям дошкольных образовательных учреждений:

- в соответствии с рекомендациями Правительства РБ, Министерства образования РБ, Федерации профсоюзов РБ и Башкирской Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда, позволяющие устанавливать ежемесячные стимулирующие выплаты за превышение нормативной наполняемости в группах (интенсивность труда) в срок до 1 сентября 2018 года;

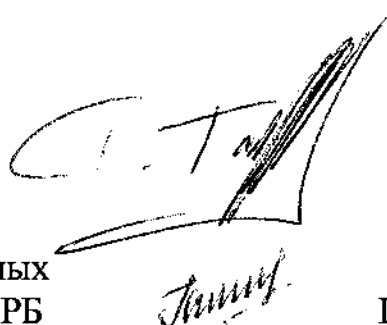
- принять меры по установлению ежемесячных стимулирующих выплат работникам за работу в группах с превышением нормативной наполняемости.

3. Управлению образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан взять на контроль исполнение пункта 2 решения, вести ежемесячный мониторинг стимулирующих выплат педагогическим работникам за перенаполняемость групп.

4. Рассмотреть в 1 квартале 2018 года вопрос выполнения пункта 2 решения по четвертому вопросу.

Председательствующий:

Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

Секретарь ТТК:

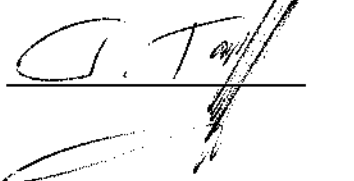
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова


Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одинокова

